



MODERN SLAVERY STATEMENT

FY25

*FIGHTING AGAINST FORCED LABOUR AND CHILD LABOUR IN SUPPLY CHAINS ACT,
SC 2023, C 9*

AUSTRALIAN MODERN SLAVERY ACT 2018, (CTH)

UNITED KINGDOM MODERN SLAVERY ACT 2015



CONTENTS

INTRODUCTION	4
A WORD FROM THE CEO	7
RODD & GUNN GLOBAL FOOTPRINT	10
OPERATIONS	10
HUMAN RIGHTS GOVERNANCE STRUCTURE	11
SUPPLY CHAIN	12
GARMENT WORKFORCE	12
PRODUCTION BY REGION	13
SUPPLY CHAIN MAP	14
MODERN SLAVERY RISKS	16
RISK METHODOLOGY	16
GEOGRAPHICAL RISK ASSESSMENT	17
INDUSTRY RISK ASSESSMENT	20
OPERATIONAL RISK ASSESSMENT	21
POLICIES	22
OPERATIONS	22
PEOPLE AND CULTURE	22
RESPONSIBLE PURCHASING POLICY	22
SUPPLY CHAIN	23
SUPPLIER CODE OF CONDUCT	23
SUPPLIER POLICIES	23
DUE DILIGENCE FRAMEWORK	24
RODD & GUNN RESPONSIBLE BUSINESS JOURNEY	24
OPERATIONS	26
PEOPLE AND CULTURE	26
MAPPING OUR BUSINESS OPERATIONS	27
NGO ENGAGEMENT AND DISCLOSURE REPORTING	29
MODERN SLAVERY COMMITTEE	29
SUPPLY CHAIN	30
ONBOARDING NEW SUPPLIERS	30
SUPPLIER MONITORING & PERFORMANCE ASSESSMENTS	30
GRIEVANCE MECHANISMS	34
TRANSPARENCY AND TRACEABILITY	34
REMEDIATION	38
CORRECTIVE ACTION PLAN (CAP)	38
REMEDIATION PROCESS	38
REMEDIATING LOSS OF INCOME	39
SUPPLIER EXIT STRATEGY	39
TRAINING AND AWARENESS	41
SUPPLIER TRAINING	41
EFFECTIVENESS INDEX	42
CLOSING SUMMARY	43
GLOSSARY OF TERMS	44
FRENCH TRANSLATION	46

INTRODUCTION

This statement outlines the continued approach that Rodd & Gunn has taken to identify, address, and mitigate the risks of modern slavery across our supply chain and business operations. Throughout this statement, the term “modern slavery” is used as an umbrella term referring to all forms of exploitation, including forced labor, child labor, human trafficking, and bonded labor.

This statement has been prepared in accordance with the requirements set out in the following legislation:

- *Australian Modern Slavery Act 2018, (Cth)*
- *Canadian Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act, SC 2023, c 9*
- *United Kingdom Modern Slavery Act 2015*

In accordance with the Canadian Fighting Against Forced Labor and Child Labor in Supply Chains Act, a French translation of this statement is available on page 46. This is a joint statement, prepared on behalf of and approved by the Board of Directors of Rodd & Gunn New Zealand Limited (NZBN 9429034100141) Level M, 17 Albert Street Auckland 1010. The statement applies to the following subsidiaries for the financial year ending 30 June 2025:

- Rodd & Gunn Australia Pty Ltd
- Rodd & Gunn USA Inc
- Ross & Gunn Canada Limited
- Rodd & Gunn UK Limited
- Rodd & Gunn France
- Rodd & Gunn Netherlands BV
- Rodd & Gunn Italy SRL
- Rodd & Gunn Denmark ApS
- Rodd & Gunn (Singapore) Pte Ltd
- Rodd & Gunn Hong Kong Limited
- Rep. Office of Rodd & Gunn New Zealand Limited Ho Chi Minh City

Consultation and guidance for this report was provided by Go Well Consulting Ltd, Auckland, New Zealand. This statement has been reviewed and approved by the Rodd & Gunn Board of Directors and signed by Michael Beagley on 26 November 2025. Michael Beagley is a Director of the Board and the Chief Executive Officer of Rodd & Gunn New Zealand Limited and has the authority to bind Rodd & Gunn New Zealand Limited and the reporting entities listed above.





A WORD FROM THE CEO

Rodd & Gunn's Modern Slavery Statement reaffirms our commitment to ethical conduct, responsible sourcing, and the protection of human rights across our global operations. All forms of modern slavery contradict our core values. Our reputation is built on a foundation of integrity, authenticity, and transparency. As a global company with an extensive supply chain, we take seriously our responsibility to ensure that the human rights of all people working throughout our value chain are respected and upheld.

We also acknowledge the complexities and limited visibility that can exist within global supply chains, and recognize that our business operations may have caused, contributed to, or been directly linked to modern slavery risks. This is why we remain committed to continuous improvement, education, and collaboration that supports meaningful and lasting change.

After three years of voluntary reporting, Rodd & Gunn now meets the mandatory reporting threshold under the Australian Modern Slavery Act. Our early adoption and deliberate commitment to transparency have strengthened our risk-management processes, improved supply chain visibility, and embedded a culture of accountability across our organization. Robust due diligence and a best-practice mindset are essential for responsible business conduct and support our transition from voluntary disclosure to mandatory compliance across Australia, the UK, and Canada.

FY25 was not without challenges. Geopolitical instability and tense global trade conditions created significant supply chain uncertainty. A portion of the year was spent mitigating disruptions, re-prioritizing resources, and managing progress accordingly. These challenges underscored the importance of our investment in Vietnam. Our Ho Chi Minh City Representative Office relocated to a larger space to support a growing operational team, and supply chain consolidation increased Vietnam's contribution across both Tier 1 and Tier 2 suppliers. Our presence in Vietnam enables deeper supplier engagement, stronger visibility, and a more informed response to potential risks.

FY25 focused on strengthening the foundations of our ethical framework and supply chain partnerships. We intentionally focused on areas where we identified a higher risk of human rights violations. This included funding social-compliance training across our Tier 1 suppliers; increasing investment in responsibly sourced fibers through farm-to-floor traceability programs, which significantly improved visibility into our Tier 3 and Tier 4 supply chain; and expanding our monitoring scope to include approved subcontractors through third-party assessments and on-site visits by our Vietnam team.

New ventures into Denmark and Hong Kong created exciting opportunities to expand our brand footprint. The UK remains a key market, where we saw a 47% increase in Lodge and department store concession openings. Our department store partners play a critical role in market access, and alignment with their human rights due-diligence frameworks is a mandatory part of the onboarding process.

This statement reflects the collective efforts of our internal teams, suppliers, and external partners, as well as the ongoing investments we make in responsible sourcing. As we move into a mandatory reporting environment, our commitment to ethical conduct, continuous improvement, and accountability remains steadfast. We welcome the appointment of the Australian Anti-Slavery Commissioner, whose work will support compliance, assist victims, and strengthen national efforts to address modern slavery. We encourage other jurisdictions to advance in similar developments.

In accordance with the requirements of the legislation listed above, I attest that I have reviewed the information contained in this report for all reporting entities. Based on my knowledge, and having exercised reasonable diligence, I attest that the information contained in this report is true, accurate, and complete in all material respects for the purposes of the applicable Acts for the financial year ending 30 June 2025.

We welcome any feedback on this statement, please email: sustainability@roddandgunn.com.

Regards,

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Mike Beagley".

Michael Beagley
Chief Executive Officer and Director of the Board



RODD & GUNN GLOBAL FOOTPRINT

OPERATIONS

The Rodd & Gunn brand was established in 1987 when the first stand-alone store opened in Auckland, New Zealand. From that moment forward, the Rodd & Gunn brand became synonymous with premium high-quality menswear apparel, footwear, luggage, and accessories. We’re a proud Kiwi brand, with an ever-growing global presence.

Rodd & Gunn has continued to expand its retail, wholesale, and hospitality network across both the Southern and Northern Hemispheres. We now operate 281 stand-alone stores and department store concessions, a 13% growth on FY24. In 2016, we entered the hospitality sector with the opening of The Lodge Bar in Queenstown. This venture has since grown to four dining and bar destinations across New Zealand and Australia, each showcasing the best that both regions have to offer. In FY25, the brand extended into two new markets: Denmark and Hong Kong further strengthening our global presence.

Rodd & Gunn’s principal head office located in Auckland, New Zealand, supported by offices in Melbourne, Milan, New York, London, and, more recently, a representative office in Ho Chi Minh City, Vietnam. The Vietnam office is approaching its two-year anniversary and has provided essential centralized support to our global team, while enhancing the direct nature of our supplier relationships. Ensuring that every market has access to on-the-ground operational support, through training, recruitment, guidance, and connectivity has been crucial to our growth and to the cohesion of our expanding network of staff, stores, wholesale partners, and suppliers.

MARKETS



10

NEW ZEALAND
AUSTRALIA
SINGAPORE
HONG KONG
USA
CANADA
UNITED KINGDOM
ITALY
FRANCE
DENMARK

STORES & CONCESSIONS



281

STORES: 90
DEPARTMENT STORE
CONCESSIONS: 19

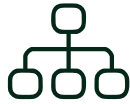
FULLFILMENT CENTERS



6

AUCKLAND, NZ
MELBOURNE, AU
DALLAS, USA
TORONTO, CA
NEWCASTLE, UK
NETHERLANDS

MAJOR
DEPARTMENT STORES



NORDSTROM
BLOOMINGDALES
MACY’S
GALLERIES LAFAYETTE
JOHN LEWIS
MORELY’S
MARKS & SPENCER
MYER
DAVID JONES
TAKASHIMAYA
BROWN THOMAS
COIN

THE LODGE GROUP



4

QUEENSTOWN
AUCKLAND
BRISBANE
MELBOURNE

HEADQUARTERS



6

AUCKLAND
MELBOURNE
HO CHI MINH CITY
MILAN
NEW YORK
LONDON

WORKFORCE



999

FULL TIME - 38%
PART TIME - 15%
CASUAL - 47%

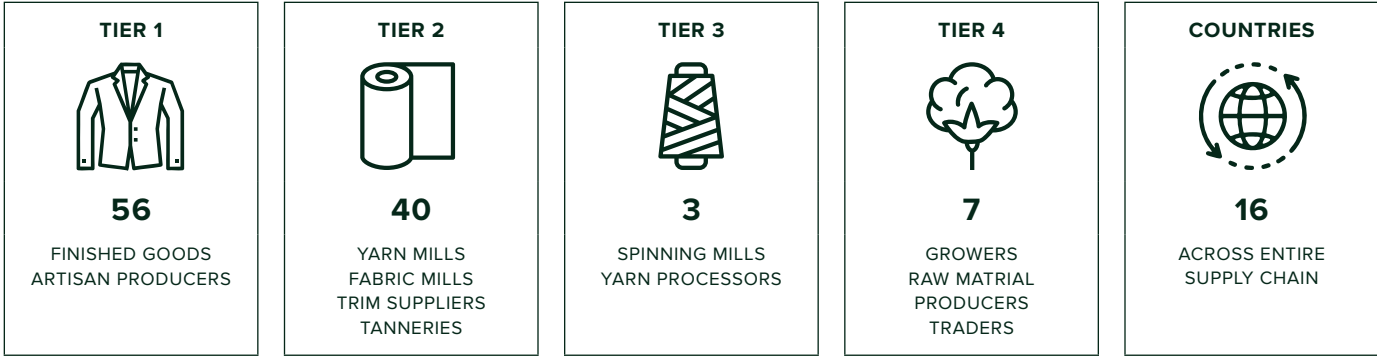
HUMAN RIGHTS GOVERNANCE STRUCTURE

Rodd & Gunn New Zealand Limited is a corporation. We operate in the Retail, Wholesale, E-commerce, and Hospitality sectors. We are governed by a **Board of Directors** and with our CEO also an active Director on the Board. Accountability for our action and progress on matters relating to Modern Slavery sits with our Board, and they are responsible for ensuring that fundamental human rights are upheld throughout all levels of the company. Our ESG Team in collaboration with the **Modern Slavery Committee**, work diligently and cross functionally to help business understand, identify, limit, and remediate the risks of Modern Slavery. They work directly with our operational and supply chain partners to ensure due diligence processes are followed through. Our Human Rights Governance Structure is responsible for reporting on matters relating to ethical sourcing and human rights risks.



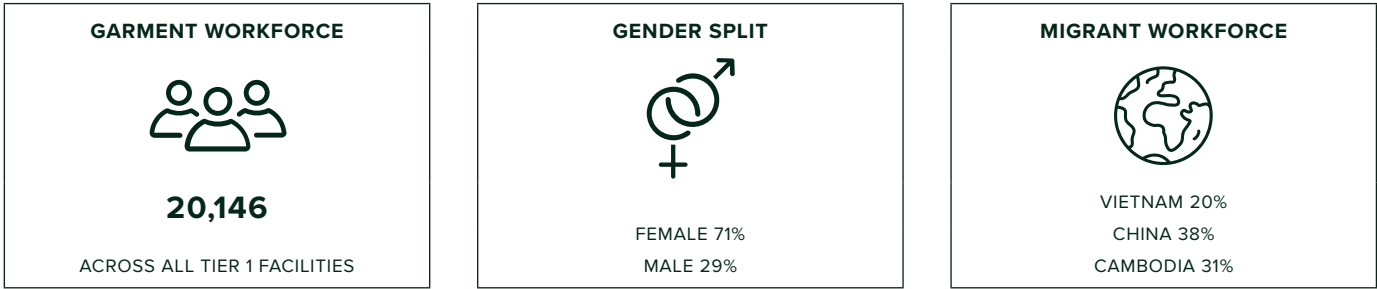
SUPPLY CHAIN

The design of our apparel, footwear, and accessories is carried out entirely in-house, with our product design team based in Melbourne and our textile design team located in Milan. Manufacturing is undertaken through a global network of trusted suppliers with whom we maintain direct, long-term relationships. We classify all stages of our supply chain using an industry-recognized tier system that divides the production process into four levels. Each supplier is selected for their high-quality craftsmanship, strong ethical standards, and commitment to social and environmental responsibility. Our most recent supplier list is available on our website (<https://www.rodandgunn.com/brand-story/sustainability>). In FY25, Rodd & Gunn worked directly with 99 suppliers across 16 countries, representing a 13% reduction from FY24 as we continue to consolidate the geographical spread of our Tier 1 and Tier 2 supply base.



GARMENT WORKFORCE

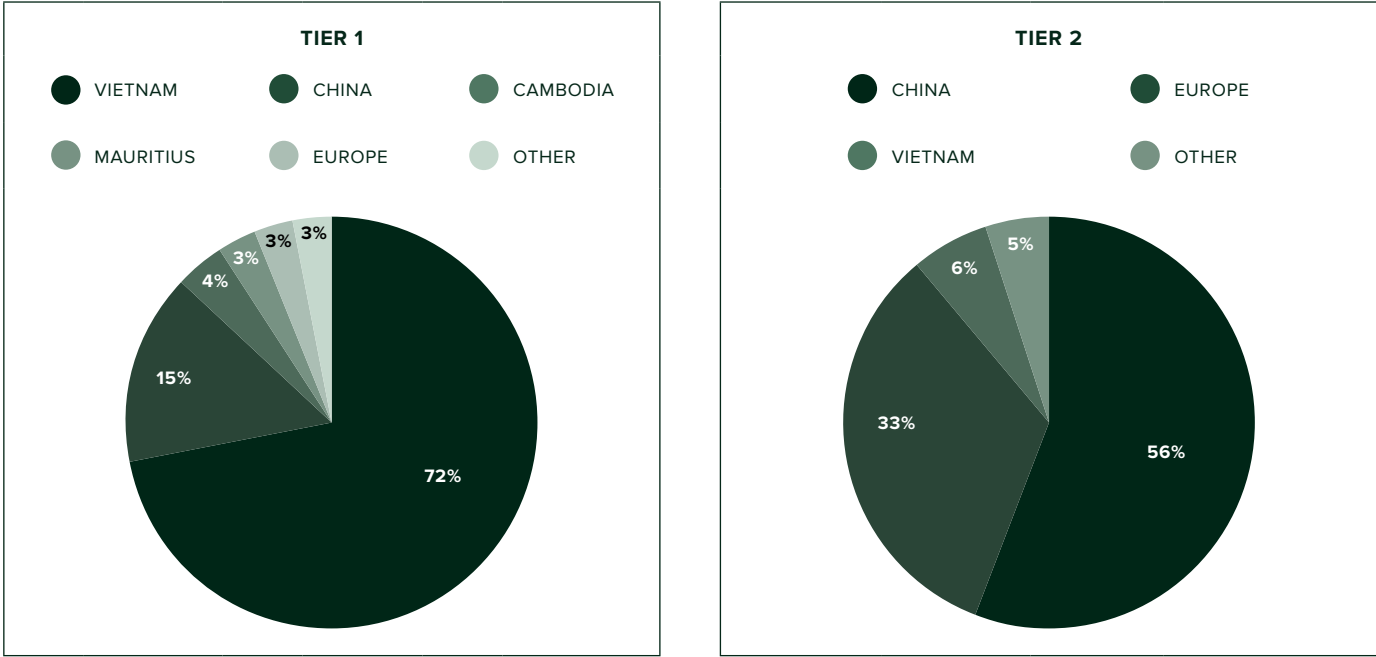
Our dedication to protecting human rights extends to every individual involved in the making of our products. Most workers within our supply chain are employed in small to medium-sized manufacturing facilities. Any form of exploitation is incompatible with our brand values. We believe all garment workers deserve dignity, respect, fair recognition for their skills, and safe, healthy working conditions. The following snapshot of our supply chain workforce reflects data from our FY25 factory assessment portfolio. While overall figures have remained relatively stable compared with the previous year, the proportion of internal migrant workers in China has risen to 38%, up from 14% in FY24. This increase largely reflects strengthened due diligence and oversight in the region, and it underscores the importance of ensuring our response and focus appropriately addresses the heightened level of risk. Understanding the gender split across our supply chain is essential for effective due diligence. Gender influences vulnerability, with women often facing greater risks of discrimination, unequal pay, and unsafe working conditions. Monitoring this distribution helps identify where additional safeguards or targeted interventions may be needed.



** internal migrants only*

PRODUCTION BY REGION

Maintaining transparency across all levels of our supply chain enhances visibility and helps us identify potential human rights or modern slavery risks. It also provides insight into how our financial resources are distributed throughout the supply chain, an essential factor in evaluating impact, assessing risk, allocating resources, and making responsible decisions. The following breakdown illustrates how our geographical investment is allocated across our Tier 1 and Tier 2 suppliers which we have mapped and verified 100%. Our commitment to Vietnam has resulted in a 22% increase in Tier 1 finished-goods manufacturing, while Tier 2 sourcing in Vietnam is slowly growing from 0% in FY24 to 6% in FY25, reflecting our ongoing consolidation into this region. Having a dedicated production team based in our Ho Chi Minh office strengthens our ability to build supplier relationships and maintain close oversight of operations. Europe also remains a key region for textile and yarn procurement, representing 33% of our Tier 2 supply chain as we continue to invest in premium materials from some of the world’s leading fabric mills.



SUPPLY CHAIN MAP



TIER 1 (56)
GARMENT MANUFACTURERS
& ARTISAN PRODUCERS



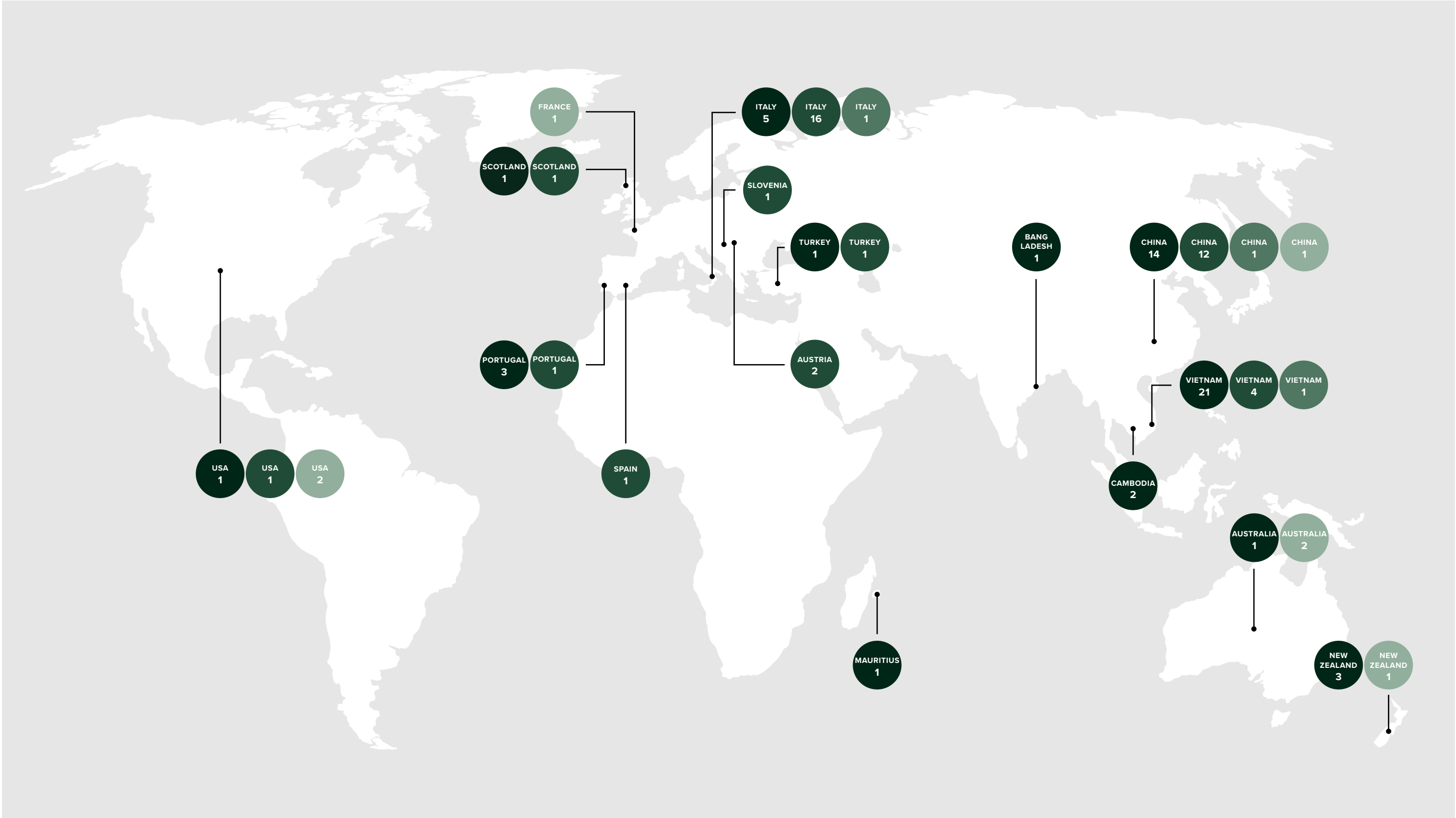
TIER 2 (40)
YARN MILLS, FABRIC MILLS
& TRIM SUPPLIERS



TIER 3 (3)
SPINNING MILLS
YARN PROCESSORS



TIER 4 (7)
GROWERS, RAW MATERIAL
PRODUCERS & TRADERS



MODERN SLAVERY RISKS

This section outlines where risks may arise and how they are assessed, using a consistent framework each year to track changes and improve mitigation. The fashion retail industry faces elevated risk due to low-skilled, labour intensive production and sourcing from higher risk countries. Risks are often hidden in lower tiers, so we consider geography, sector, supply chain tier, and business relationships holistically.

MODERN SLAVERY RISKS DEFINED

In this assessment, Modern Slavery is the umbrella term used to describe the use of exploitive labour practices, which include:

- Slavery and servitude
- Forced or compulsory labour
- The worst forms of child labour
- Debt bondage
- Human trafficking, including deceptive recruitment

Forced labour risks are highest in manufacturing countries with weak protections, excessive overtime, reliance on migrant labour and poor worker voice. Child labour risks are greatest in lower tiers (e.g. cotton and textiles, informal or subcontracted work). Debt bondage may occur where workers take on recruitment related debts. Deceptive recruitment and other abuses can occur where labour brokers or unlicensed sub agents are used, or actual conditions differ from what was promised. According to Walk Free, the International Labour Organisation (ILO) and the International Organisation for Migration (IOM), **50 million** people are currently trapped in modern slavery, when last assessed in 2021. Freedom from slavery is a fundamental human right and we believe that all people associated with our business should be treated with respect and dignity.

RISK METHODOLOGY

We map our operations and supply chain from Tier 1 suppliers through to Tier 4 (sub suppliers and raw material sources), as well as service providers (e.g. logistics, cleaning, labour hire, hospitality). For each, we assess inherent risks linked to location, industry and workforce, guided by the OECD Due Diligence Guidance for Garment and Footwear and Australian Government indicators.

RISK CRITERIA

We use both qualitative and quantitative factors:

- Qualitative: nature of work and workforce (e.g. unskilled, temporary, or migrant labour, vulnerable worker groups, level of oversight or audits, known labour violations or media reports).
- Quantitative: supplier numbers and spend in higher risk countries or sectors, supplier self-assessment results, and wage levels compared with living wage benchmarks. We also rely on tools such as the Global Slavery Index, Transparency International Corruption Index and the U.S. Department of Labor’s list of goods produced by forced or child labour.

RISK RATING AND ANNUAL REVIEW

We combine these factors to assign Low/Medium/High risk ratings for different supply chain segments, prioritising deeper due diligence where risk is higher. Recognising apparel and footwear as globally high-risk sectors, we start from a conservative position and refine ratings based on supplier specific factors (e.g. labour practices, adherence to our Code of Conduct, certifications, industry/government response). The template is updated annually using the same criteria to track changes such as shifts in sourcing regions or strengthened vetting. This statement reflects the financial year ending 30 June 2025.

GEOGRAPHICAL RISK ASSESSMENT

Geography is a key driver of risk. Rodd & Gunn operates and sources across multiple countries. When assessing a country, we consider labour law strength, prevalence of exploitation and known sector specific issues. Domestic operations in Australia are generally low risk due to stronger regulation and oversight, while many sourcing regions carry higher inherent risks, particularly where governance and enforcement are weaker. We use indices and human rights reports and note any countries subject to trade or import restrictions linked to forced labour. Our detailed risk assessment for key manufacturing locations include:

VIETNAM – MEDIUM RISK

Major Tier 1 garment and Tier 2 textile production. Vietnam remains a cornerstone of Rodd & Gunn’s Tier 1 sourcing and Tier 2 textile production, consisting of a large pool of garment factories and a substantial internal-migrant workforce. While legal protections exist, structural restrictions on independent unionisation and collective bargaining limit worker voice and weaken grievance mechanisms. In some cases, high pressure on overtime and production quotas, combined with migrant status and limited worker mobility, raise the risk of coercive labour practices. For these reasons, Vietnam is assessed as a medium-risk sourcing country, requiring ongoing oversight of working hours, subcontracting disclosure, and worker-voice channels. Vietnam represents 72% of Rodd & Gunn’s Tier 1 supply chain.

CHINA – HIGH RISK

Tier 1 garment, Tier 2 trims and textiles, Tier 3 spinning. China supplies a sizeable portion of Rodd & Gunn’s Tier 2 (trims, textiles) and some Tier 3 inputs, remaining central to upstream sourcing even as Tier 1 involvement has declined over the years (currently representing 15% of Rodd & Gunn’s supply chain). The state-controlled union model and widespread reports of forced labour linked to certain high-risk cotton regions undermine freedom of association and raise forced-labour risk, especially when subcontracting and potential labour-transfer schemes are involved. Given documented issues with ongoing excessive overtime and forced labour, the country remains at high risk. Continuous traceability (especially for cotton and raw materials), plus strict subcontracting controls, are critical.

CAMBODIA – HIGH RISK

Cambodia continues to pose serious risk in the garments sector: many factories are subcontracted, and low wages, high overtime, and weak worker voice/union presence contribute to poor worker conditions. Recent reporting indicates that forced-labour exposure has intensified, especially in informal or unmonitored parts of the supply chain, including coercive practices and withholding of rights. Given these systemic vulnerabilities, Cambodia warrants a high-risk classification when engaging in garment production, and demands rigorous audit frequency, strong “no-unauthorised-subcontracting” enforcement and robust grievance-mechanism effectiveness verification., low wages, limited union coverage, weak enforcement, ongoing reports of child labour, excessive overtime and precarious work. Cambodia represents only 4% of Rodd & Gunn’s Tier 1 supply chain.



TOP 3 MANUFACTURING RISK ASSESSMENT BY COUNTRY

RISK	RISK LIKELIHOOD		
	VIETNAM	CHINA	CAMBODIA
CHILD / FORCED LABOUR	MODERATE	LIKELY	LIKELY
WORKPLACE DISCRIMINATION	UNLIKELY	MODERATE	MODERATE
LACK OF FREEDOM OF ASSOCIATION & COLLECTIVE BARGAINING	RARE	LIKELY	LIKELY
UNSAFE WORKING / LIVING CONDITIONS	UNLIKELY	MODERATE	MODERATE
PAID BELOW MINIMUM WAGE	RARE	MODERATE	MODERATE
EXCESSIVE OVERTIME	RARE	LIKELY	UNLIKELY
TEMPORARY AND / OR MIGRANT WORKFORCE	MODERATE	LIKELY	LIKELY
UNAUTHORISED SUB-CONTRACTING	MODERATE	MODERATE	MODERATE
GRIEVANCE MECHANISMS & REMEDY	MODERATE	MODERATE	MODERATE
SCORE	19	31	29
OVERALL COUNTRY RISK	MEDIUM	HIGH	HIGH

METHODOLOGY

	RARE	UNLIKELY	MODERATE	LIKELY	ALMOST CERTAIN
RISK LIKELIHOOD	THE EVENT MAY OCCUR IN EXCEPTIONAL CIRCUMSTANCES	THE EVENT SHOULD OCCUR SOMETIMES	THE EVENT COULD OCCUR SOMETIMES	THE EVENT WILL PROBABLY OCCUR IN MOST CIRCUMSTANCES	THE EVENT IS EXPECTED TO OCCUR IN MOST CIRCUMSTANCES
POINTS PER RISK	1	2	3	4	5

	LOW	MEDIUM	HIGH	VERY HIGH	CRITICAL
OVERALL RISK RATING	ACCEPTABLE WITH PERIODIC REVIEW	TOLERABLE WITH PERIODIC REVIEW	TOLERABLE WITH CONTINUOUS REVIEW	INTOLERABLE - IMMEDIATE ACTION REQUIRED	INTOLERABLE - URGENT ACTION REQUIRED
POINTS RANGE	0 – 12	13 – 23	24 – 32	33 – 39	40 – 45

BROADER SUPPLY CHAIN RISK ASSESSMENT BY COUNTRY

COUNTRY / REGION	OVERALL RISK	KEY SECTORS / TIERS	RISK DRIVERS	KEY FOCUS AREAS
AUSTRALIA	LOW	TIER 4 Cotton, wool, agriculture and operations/ logistics	Outsourced cleaning, security, and labour-hire; migrant labour vulnerabilities; underpayment risks in seasonal sectors	Screen all third-party service providers; verify recruitment fee policies; maintain worker grievance access and training
BANGLADESH	VERY HIGH	TIER 1 – 3 Accessory production and input materials (textiles, yarn)	Repression of union rights (ITUC “10 worst”); low wages; excessive overtime; subcontracting; gender inequity	High audit frequency; no unauthorised subcontracting; independent grievance channels; supplier training on FOA
EUROPE	MEDIUM	TIER 2 & 3 Textiles and woollen yarns, including spinning mills	Undeclared work and migrant labour exploitation in southern Europe; weakening labour protections across EU (ITUC 2025)	Annual certification reviews (LWG, OE-KO-TEX); subcontractor mapping, worker voice mechanisms
INDIA	HIGH	TIER 2 Leather Tanning	Bonded and child labour in informal sectors; chemical exposure; weak enforcement; migrant/ young female workforce	Strong third-party audits; local agent oversight; supplier remediation tracking; health & safety compliance reviews
NEW ZEALAND	LOW	TIER 4 Wool and food/beverage for hospitality	Seasonal migrant labour in agriculture and food supply; low-risk domestic operations	Screen service providers; check recruitment intermediaries; maintain HR oversight and contract transparency
PAKISTAN	HIGH	TIER 2 & 3 Textiles & yarn spinning and Leather tanning	Debt bondage; child labour in spinning mills; weak FOA; wage exploitation; informal subcontracting	Enhanced traceability; living-wage benchmarking; zero-fees recruitment verification; social-audit follow-up
TURKIYE	HIGH	TIER 2 & 3 Textiles and spinning TIER 1 Limited production	Large refugee and migrant workforce; pervasive subcontracting; FOA suppression; high prevalence of modern slavery (GSI 2023)	Require full subcontractor disclosure; independent grievance validation; refugee-worker protections; high audit frequency
UNITED STATES	MEDIUM	TIER 4 Cotton and raw hides	Supply-chain exposure to forced-labour imports (e.g., UFLPA); erosion of union protections in some states	Traceability for raw materials; supplier compliance with CBP/DOL forced-labour lists; contract clauses on worker rights

INDUSTRY RISK ASSESSMENT

Modern slavery risks can emerge at every stage of the garment supply chain, from the cultivation of raw materials to their processing into textiles, and finally through to garment manufacturing. Workers throughout these layers, often hidden in the more remote parts of the supply chain, may be exposed to harsh or exploitative conditions. In severe cases, such conditions can escalate into forced labour or debt bondage.

FINISHED GOODS MANUFACTURING

Tier 1 includes garment factories in Vietnam, China and Cambodia and footwear/accessories factories in China and Europe. We have direct contracts and stronger oversight through quality inspections, compliance audits, and visits. Nonetheless, risks persist, including unauthorised subcontracting, recruitment of migrant workers, underpayment or withholding of wages, and weak grievance mechanisms. Relationship length, business volume and leverage affect risk and our ability to influence practices.

TEXTILE MILLS, YARN MILLS, TANNERIES, TRIM SUPPLIERS, SPINNING MILLS

These suppliers provide fabrics, yarns, dyes, tanned leather, and components (zippers, buttons, trims) to Tier 1 factories. We have direct relationships with many Tier 2 suppliers across Europe and Asia but not all. Due to this, oversight is typically weaker here than at Tier 1, and mills may employ workers under poor conditions. We map and vet these suppliers and flag those in high-risk categories or locations for further investigation.

RAW MATERIAL PRODUCTION

These upstream tiers are hardest to trace yet often have the highest risk of severe exploitation, including forced labour and debt bondage, due to poverty, seasonal or migrant work and, in some contexts, state-imposed labour. Cotton supply chains especially, are known for modern slavery risks and we use external indicators, certifications, and industry collaboration to assist us in understanding & mitigating our exposure. Reports of child and forced labour in cotton production have been documented in countries such as Benin, Burkina Faso, China, Kazakhstan, Pakistan, Tajikistan, Turkmenistan, and Uzbekistan, leading several governments to tighten regulations to address these abuses.

HIDDEN SUB-CONTRACTORS

Unauthorised subcontracting to smaller, unregistered workshops is a known issue in fashion supply chains and can significantly increase our risk. Factors such as rising production costs, shortages of skilled labour, and pressure for faster turnaround times have contributed to an increase in unauthorised sub-contracting within the garment industry. When production is shifted to an unapproved facility, brands lose visibility over both working conditions and product quality creating a heightened risk of worker exploitation as well as potential damage to the brand’s reputation. Limited insight into the deeper tiers of the supply chain where unauthorised sub-contracting is most likely to occur makes monitoring for issues such as unsafe working environments, child labour, or forced labour far more challenging.

LABOUR BROKERS AND MIGRANT LABOUR RISKS

Labour brokers in the manufacturing sector are often subcontracted to recruit and hire migrant workers, but their involvement can create significant risks to workers’ rights and well-being. Although these intermediaries may operate legally in some settings, they are frequently linked to exploitative practices, including charging excessive recruitment fees, misrepresenting job conditions, and contributing to situations that can result in forced labour or human trafficking. Because labour brokers often work within a legal grey area, there is an added risk that they may use unlicensed or unauthorised subagents to mobilise workers making accountability for abuse or exploitation even more challenging. Many workers recruited through these brokers have limited access to legal support and are highly vulnerable due to their reliance on the broker for job placement, visa status, and documentation.

AGENTS OR INTERMEDIARIES

Occasionally we source through agents or trading companies. This can obscure factory conditions and dilute accountability if agents prioritise price or delivery over labour standards. We request detailed information on production sites and include them in our risk mapping. Sourcing via agents is treated as requiring heightened oversight under the same due diligence framework used for our direct suppliers.

OPERATIONAL RISK ASSESSMENT

Direct corporate operations occur primarily in countries with strong regulatory environments including Australia, New Zealand, USA, UK, Canada, and Europe. As such, the inherent operational risk of modern slavery within owned entities is assessed as low. However, risks are recognised in operational areas that rely on third-party casual labour or recruitment intermediaries, such as temporary staffing in fulfilment centres or the procurement of third-party services. Focused internal controls through employee contracts, Codes of Conduct, and HR oversight mitigate these risks and our efforts to internalise recruitment functions, particularly in Vietnam, reduce dependency on external labour brokers and improve candidate verification protocols.

LOGISTICS AND SHIPPING

Third party logistics providers manage transport, warehousing and distribution, providing an essential component to the operations of global supply chains. While typically lower risk than manufacturing, this sector can involve low paid, temporary, or migrant workforces, long hours, and poor conditions, particularly in some regions and shipping contexts. Given the high volume of workers required for loading, unloading, navigating and other logistical tasks, the vast and complex supply chain is exposed to modern slavery risks. We assess whether partners have policies against forced labour and modern slavery. We include logistics in our assessment to avoid blind spots, though it is generally not our highest risk area.

THIRD PARTY SERVICE PROVIDERS

In retail operations, we use cleaning, security, and labour hire services, which are recognised as higher risk sectors in Australia and overseas due to low wages, outsourcing and heavy use of migrant workers. Multi-layer subcontracting can further weaken accountability. We assess providers’ recruitment and employment practices, including pay at or above legal minimums, working hours and freedom to leave employment, and take extra care where labour hire involves cross border movement and potential debt bondage risks.

HOSPITALITY

Our hospitality operations rely on a diverse set of food and beverage suppliers; many connected to agricultural and seasonal workforces. The use of labour brokers or subcontractors in is treated as a critical relationship level risk and is included in our broader risk assessment and supplier engagement processes. Agricultural industries such as wine, seafood, meat, dairy, and fresh produce are vulnerable to human rights violations such as temporary recruitment, migrant labour, poor conditions, and unstable wages due to poor pay structures like pick rates. A substantial portion of our fresh produce and wine suppliers come from New Zealand and Australia. According to Walk Free, migrant workforces face risks of exploitation in the horticulture and viticulture industries under seasonal employment and experience underpayment, withholding of wages, excessive work hours, passport retention, contract substitution, and health and safety violations. Despite New Zealand and Australia having some of the strongest government responses to combating modern slavery.



POLICIES

OPERATIONS

PEOPLE AND CULTURE

Our entire workforce (and all the subsidiaries it controls), whether permanent or casual, are given an employment contract and are required to uphold our **Employee Code of Conduct**. This document highlights our position and expectations for all our staff on matters of Health and Safety, Anti-Bullying, Anti-Sexual Harassment, Grievance and Resolution, Equal Opportunities and Modern Slavery. In addition to the Code of Conduct, employees are presented with a suite of policies, some of those policies include:

- Workplace Health and Safety Policy
- Anti-Bullying, Anti-Discrimination, Anti-Harassment and Equal Opportunity Policy
- Modern Slavery Policy

Our human resource framework helps to identify any human rights breaches early on, and each team manager is required to monitor and manage any reported incidences through our Human Rights Governance Structure and Grievance channels.

RESPONSIBLE PURCHASING POLICY

Rodd & Gunn has developed strong and trusted partnerships with our suppliers; however, we recognise that our purchasing practices can influence human rights outcomes within our supply chain. To guide ethical decision-making, we introduced our Responsible Purchasing Policy in 2018, setting clear expectations for all team members to support fair treatment of workers and minimise unintended pressure on suppliers. The policy provides practical guidance across key business practises such as forecasting, design, price negotiation, delivery lead times, payment practices and responsible exit strategies. Ensuring our commercial activities do not create negative social or environmental impacts. Throughout FY25, we continue to review and evaluate the policy’s effectiveness. Each year, our Buying and ESG teams meet to assess how our purchasing behaviours align with the policy and to identify opportunities for improvement. Our Responsible Purchasing Policy is publicly available on our website (<https://www.roddandgunn.com/au/brand-story/sustainability>).



SUPPLY CHAIN

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Our Supplier Code of Conduct (the Code) sets out the minimum standards, expectations, and values that we require of all supplier partners. To support accessibility and understanding across our global supply chain, the Code is available in 11 languages spoken by our suppliers and workers. We work closely with our auditing partners and ground staff in Vietnam to ensure the Code is clearly displayed at supplier facilities. The Code is aligned with the Ethical Trade Initiative (ETI) Base Code and the International Labour Organization (ILO) Core Conventions and is reviewed and updated regularly to reflect evolving industry best practice. Our Supplier Code is publicly available on our website (<https://www.roddandgunn.com/au/brand-story/sustainability>).

MAPPED FACILITIES THAT HAVE SIGNED THE SUPPLIER CODE OF CONDUCT



During the reporting period, we increased the proportion of Tier 3 suppliers that have signed and displayed our Code of Conduct at their facilities from 0% to 14%. This progress extends the reach of our standards and ensures a greater number of workers have visibility of our expectations and access to grievance mechanisms. For the first time, we also achieved Code of Conduct compliance with 14% of our major Tier 4 raw-material providers, who have formally signed the Code. Our ongoing focus is to expand the reach of the Code beyond Tier 1 suppliers and further into the lower tiers of our supply chain, where risks of modern slavery can be more difficult to identify and address.

SUPPLIER POLICIES

Rodd & Gunn require suppliers to adopt a range of social, environmental, animal, chemical and material sourcing policies which are also important to the health, protection, and wellbeing of all workers and animals in the supply chain. This suite of policies is to not only drive best practice within our supply chain, but to continue to hold ourselves accountable to these high standards. To access these policies in more depth please visit our website (<https://www.roddandgunn.com/au/brand-story/sustainability>). Here is a list of policies that we developed to strengthen and reinforce our Code and supplier practises:

- No Child and Forced Labour Policy
- Gender Equality Policy
- Migrant Worker Recruitment Policy
- Responsible Cotton Sourcing Policy
- Worker Grievance Policy
- Sub-Contractor Policy
- Animal Welfare Policy
- Chemical Management Policy

DUE DILIGENCE FRAMEWORK

Rodd & Gunn aligns its approach with the three pillars of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, protect, respect, and remedy, across all operations and supply chains. Our Board is committed to working closely with the ESG team, the Modern Slavery Committee, and our business and supply chain partners to identify, prevent, mitigate, and remedy any potential human rights violations.

The Board also accepts full responsibility for addressing modern slavery risks, including Forced Labour and Child Labour. The following section outlines key due diligence processes and actions we undertake to manage these risks within our operations and supply chain. Our Responsible Business Journey demonstrates the sustained progress we have made in this area since 2014.

RODD & GUNN RESPONSIBLE BUSINESS JOURNEY



OPERATIONS

We are guided by the OECD Framework for Responsible Business Conduct which helps to raise awareness of any negative impacts of business operations whilst contributing to the sustainable development of the countries we source from.

PEOPLE AND CULTURE

We strive to build a passionate, motivated, and productive environment where our people are supported and respected. We recognise that the use of third-party recruitment providers for temporary staff at our fulfilment centres presented an increased risk, largely due to limited visibility over how and where these workers were sourced. Over the past 12 months, we have transitioned away from this model and invested in expanding our internal capabilities so that all recruitment is now managed in-house across Australia and New Zealand. This shift allows us to apply our own rigorous verification protocols, ensuring full transparency and greater protection for all candidates throughout the hiring process.

VETTING AND ONBOARDING

At Rodd & Gunn, we are committed to ensuring that every team member is engaged through ethical, transparent, and legally compliant employment practices. All employees receive a formal employment contract and are required to comply with our operational standards, including our Code of Conduct. The Code outlines the ethical behaviours, policies and expectations that guide decision-making and conduct across the organisation. This framework reinforces our commitment to a respectful, inclusive, and safe workplace, and supports compliance with our Equal Employment Opportunity and Anti-Discrimination policies. In line with our obligations under Australian employment legislation and modern slavery expectations, all team members’ right-to-work entitlements are verified through VEVO checks and other approved verification platforms prior to commencing employment. Rodd & Gunn does not engage individuals without lawful working rights.

HO CHI MINH CITY REPRESENTATIVE OFFICE

The establishment of our Ho Chi Minh City office has further strengthened this approach, providing essential support to our growing global operations and reinforcing our commitment to responsible and accountable recruitment practices. Lengthy consultation processes in Vietnam were conducted to ensure we are creating a culture that reflects the rest of our business. Some of the employee benefits include above market pay rates, 5-day week (instead of the common 6-day week in Vietnam), a non-compulsory 13th month lunar bonus, private health insurance, and higher annual leave entitlements. Having a team who not only understand the local language but the cultural context and nuances of working and operating a business in Vietnam has been crucial to the successful implementation of this strategy.

EMPLOYEE GRIEVANCE CHANNELS

Rodd & Gunn is committed to a fair, respectful, and professional workplace where all team members are treated with dignity and have access to clear avenues for raising concerns. We expect a workplace free from bullying, harassment, unlawful discrimination, or any behaviour that breaches our Code of Conduct. Team members are encouraged to raise concerns early, either directly with their manager or Human Resources. Where appropriate, matters may be resolved informally. If the issue involves serious misconduct, inappropriate behaviour, or potential breaches of legal or ethical standards, team members should submit the concern in writing to HR for formal review in accordance with our Corrective Resolution process. Rodd & Gunn provides confidential access to our Employee Assistance Program (EAP) to support employees and their families with personal, family, or work-related matters. Support is available at any stage during employment, or specifically a workplace concern or grievance process.

If a concern relates to a potential breach of human rights or modern slavery risk within our operations or supply chain, this must be reported immediately to HR, who will escalate it through our internal governance structure (see [page 11](#)). These matters will be taken seriously and managed in line with our ethical obligations and legislative requirements. All grievances will be managed in a confidential, fair, and timely manner. Support will be made available to all parties involved, and impartiality will be preserved throughout any investigation.

GENDER PAY GAP REPORTING

For the second consecutive year, Rodd & Gunn has submitted its Gender Equality reporting to the Workplace Gender Equality Agency (WGEA), which requires annual disclosure of detailed workforce, remuneration and policy data. This reporting framework aims to identify, monitor and improve gender equity outcomes in Australian workplaces, strengthening transparency and accountability. In FY25, Rodd & Gunn reported an improved average total remuneration gender pay gap of 7.9%, reduced from 10% in FY24. While not linked to modern slavery compliance, WGEA reporting enhances organisational transparency and strengthens governance of employment practices. By identifying inequities and reducing vulnerabilities that may contribute to exploitation, this process indirectly supports our broader efforts to mitigate modern slavery risks.

MAPPING OUR BUSINESS OPERATIONS

We engage with a wide range of non-trade and third-party service providers across our business. To enhance visibility of modern slavery risks within this area, our Modern Slavery Committee works closely with each business unit to retrospectively map and identify all relevant providers. Once identified, we undertake an analysis to better understand their due diligence practices and, where applicable, obtain copies of their Modern Slavery Statements, Codes of Conduct, or equivalent policies. This process strengthens our oversight and supports a more comprehensive assessment of risk across our broader operational footprint. Our review considers factors such as geographic location, workforce characteristics, service type, and the provider’s existing human rights governance to determine risk exposure. Where gaps or risks are identified, we work directly with providers to understand their systems, encourage stronger governance, and support alignment with Rodd & Gunn’s expectations.

MODERN SLAVERY CONTRACT CLAUSE

Since opening its first venue in Queenstown in 2016, The Lodge Group has operated across New Zealand and Australia. All hospitality staff are recruited internally and complete the same inductions, training, and onboarding as other Rodd & Gunn employees. By investing in a skilled workforce and partnering with local premium suppliers, we maintain high operational standards while fostering transparency. Mapping this segment of our business has established a supply chain register, allowing us to monitor suppliers’ ethical and sustainable practices.

THE LODGE GROUP

The establishment of our Ho Chi Minh City office has further strengthened this approach, providing essential support to our growing global operations and reinforcing our commitment to responsible and accountable recruitment practices. Lengthy consultation processes in Vietnam were conducted to ensure we are creating a culture that reflects the rest of our business. Some of the employee benefits include above market pay rates, 5-day week (instead of the common 6-day week in Vietnam), a non-compulsory 13th month lunar bonus, private health insurance, and higher annual leave entitlements. Having a team who not only understand the local language but the cultural context and nuances of working and operating a business in Vietnam has been crucial to the successful implementation of this strategy.

SHIPPING AND LOGISTICS

Rodd & Gunn partners with a range of global shipping and logistics providers to support product transportation at multiple stages of the supply chain. In FY25, we strengthened our oversight by implementing a new system to more closely capture and monitor shipping and logistics operations. This enhanced visibility allows us to better identify areas of the logistics process that are less transparent and therefore may present heightened modern slavery risks. While Rodd & Gunn does not own or operate any shipping or logistics assets and therefore has limited direct influence over recruitment and workplace practices within these operations. Maintaining direct commercial relationships with logistics providers as far back as Tier 2 provides valuable insight into where and how these services are delivered.

Our logistics team oversees the following three key phases of product transportation:

- Point A: Fabric and yarn mills (Tier 2) to finished goods manufacturers (Tier 1)
- Point B: Finished goods manufacturers to Rodd & Gunn fulfilment centres globally
- Point C: Rodd & Gunn warehouse and store network

MAPPING OUR SHIPPING & LOGISTIC PROVIDERS

During FY25, we progressed beyond the initial mapping of our logistics supply chain and commenced meaningful engagement with our three primary logistics providers to better understand how their modern slavery due diligence frameworks align with our own. Each of these providers conducts independent modern slavery risk assessments and has established grievance or whistleblowing mechanisms covering seafarers and workers engaged in port operations, warehousing, and transportation. Key logistics partners include:

Kerry Logistics KLN requires business partners to follow its Business Partner Code of Conduct, based on international human-rights and labour standards, which prohibits forced labour, underage work and abusive treatment, and expects suppliers to uphold fair labour practices and human rights throughout their operations. Additionally, KLN's global policies on sustainability and ethical conduct embed commitments to human rights and labour standards across its operations and value chain, with expectations that partners comply with these standards as part of doing business with the company. Rodd and Gunn have been provided with a copy of the KLN Group Modern Slavery Statement for further insight to these initiatives.

Röhlig New Zealand Ltd mitigates modern slavery risks in its shipping supply chains by following the global Röhlig Logistics Group's zero-tolerance approach to slavery and human trafficking. This includes enforcing a Supplier Code of Conduct, vetting and monitoring suppliers (particularly transport and haulage providers), and requiring business partners to uphold human rights and fair labour practices, with the ability to terminate relationships if standards are not met.

FedEx works to mitigate modern slavery in its shipping and supply chains through corporate policies and supplier requirements that prohibit forced labour, human trafficking and child labour. It enforces a global Code of Business Conduct and Ethics and Human Rights Policy, expects suppliers to comply with these standards (including through contractual clauses and modern slavery questionnaires), and provides training and reporting mechanisms (like its FedEx Alert Line) to identify and address potential issues.

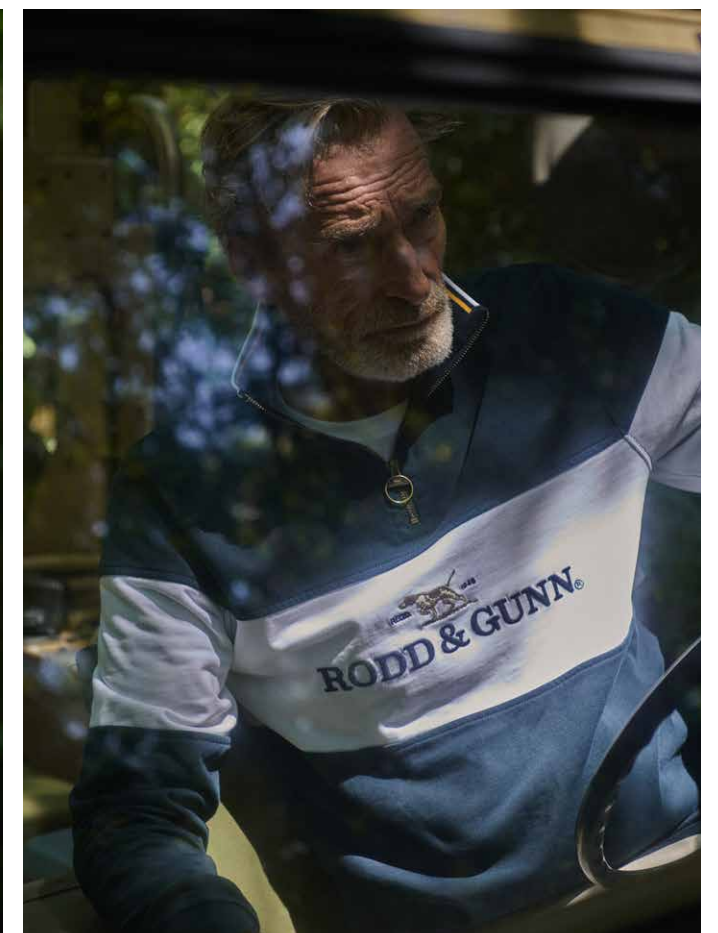
NGO ENGAGEMENT AND DISCLOSURE REPORTING

Rodd & Gunn actively collaborates with advocacy groups, non-governmental organisations, and industry initiatives to drive positive change and continually strengthen our social and environmental performance. Disclosure reporting, both mandatory and voluntary, supports accountability by informing internal decision-making and meeting external stakeholder expectations. Key engagement and reporting activities include:

- **Baptist World Aid, Ethical Fashion Report** – Participating since 2018, this bi-annual report assesses global apparel and footwear companies on efforts to address modern slavery, worker exploitation, and environmental impact.
- **Modern Slavery Reporting** – Voluntarily initiated in 2022 under the Australian Modern Slavery Act, outlining actions to identify, manage, and remediate modern slavery risks. In FY25, Rodd & Gunn reports under a mandatory framework across Australia, the UK, and Canada.
- **California Transparency in Supply Chains Act** – First reported in FY24, this legislation requires large retailers in California to disclose efforts to prevent slavery and human trafficking in supply chains, focusing on verification, auditing, certification, internal accountability, and training.
- **Australian Cotton Sustainability Reference Group** – Established in 2021, this advisory body unites apparel brands, environmental groups, First Nations communities, governments, researchers, and growers to discuss risks, improve industry performance, and advance the Planet / People / Paddock sustainability framework.
- **Australian Gender Pay Gap Reporting** – A mandatory WGEA process requiring annual reporting of workforce, remuneration, and policy data to monitor and reduce gender pay disparities, promoting workplace equity and accountability.

MODERN SLAVERY COMMITTEE

In 2023, we established a Modern Slavery Committee which has been an important initiative in driving a holistic business approach to modern slavery awareness and action. The committee meets annually to discuss goals & progress for each department, proposed initiatives and any cross-functional support that is required to carry out those initiatives. Throughout the year, the ESG team works directly with various business units on matters that impact on that department specifically. These conversations have elevated the awareness on modern slavery across the business and initiated a collaborative culture of engagement.



SUPPLY CHAIN

Rodd & Gunn do not own any of our factories or mills, but we have spent many years building long-lasting relationships, and we continue to seek out partnerships that support and uphold our values. We collaborate closely with our suppliers to identify and mitigate any potential risks of forced / child labour. We conduct and regularly review our labour rights risk assessment and apply the following due diligence framework in response to those risks.

ONBOARDING NEW SUPPLIERS

We conduct comprehensive due diligence checks on all prospective suppliers. This includes reviewing existing social-compliance audits and certifications, assessing relevant social and environmental policies, examining company profiles, and understanding how suppliers engage with their workers and wider stakeholders. These reviews are guided by the Rodd & Gunn Minimum Sourcing Requirement Checklist, which covers five key focus areas that suppliers must demonstrate their commitment to:

- Governance & Transparency
- Supplier Certifications & Standards
- Traceability & Raw Material Sustainability
- Packaging & Materials
- Environmental & Chemical Management

Once a supplier has been assessed and approved, they are required to review and sign our Supplier Code of Conduct and associated responsible-sourcing policies (see [page 23](#)) before any production commences. Following onboarding, our ESG team maintains regular engagement with suppliers to ensure ongoing compliance, continuous improvement, and timely updates of due-diligence information.

In addition to desktop-based assessments, Rodd & Gunn representatives from various departments will visit the new facility to build direct relationships and establish a foundation for strong, long-term partnerships. Our locally based team in our Ho Chi Minh City office play a critical role by supporting on-the-ground relationship building and providing valuable insight into the practical implementation of our Code, including the identification of any potential breaches.

SUPPLIER MONITORING & PERFORMANCE ASSESSMENTS

In FY25, Rodd & Gunn continued its supplier monitoring program through a combination of independent third-party social compliance audits and recognised certification schemes, including WRAP, SMETA, SLCP, Better Work, BSCI, and SA8000. These assessments, along with on-site supplier visits and regular engagement, remain a key mechanism in evaluating working conditions, identifying non-compliances, and tracking the effectiveness of corrective actions across our supplier base. In FY25 the Rodd & Gunn team across various departments conducted on-site factory visits across 38% of our Tier 1 supply chain, representing 76% of our manufacturing footprint. Providing valuable oversight and supplier trust, which only enhances our overall monitoring program.



SUPPLIER MONITORING METHODOLOGY

AUDIT PRE-REQUISITE	Rodd & Gunn only work with factories who demonstrate full cooperation with our audit requirements and due diligence screening process
ASSESSMENT CONTENTS	Checklists scan factories on local, national & international laws, in conjunction with industry Code of Conduct & some brand-specific requirements
AUDIT TYPE	On-site only for all new & initial audits.
AUDIT FREQUENCY	Varies depending on audit standard used. At a minimum, suppliers shall have a valid audit report / certification for all facilities at any point in time.
AUDIT DATE	Semi-unannounced with a four-week window, during which auditors arrive on any given day.
AUDITORS	Our preferred auditing body is SGS. All SGS auditors are fully trained & APSCA accredited, speak the local language of the regions we audit in and collectively share many years of experience.
WORKER INVOLVEMENT	We request that union or worker representatives are present for the opening/closing meetings and during the audit, ensuring workers’ views are represented.
WORKER INTERVIEWS	Standard audit practice includes the interviewing of a representative sample of workers.

SCOPE OF ASSESSMENTS

During the reporting period, 27 apparel, footwear & accessories suppliers were assessed (compared to 24 in FY24), representing facilities that were actively producing or delivering product for Rodd & Gunn. Assessments were distributed as follows:

	TYPE OF FACILITY						
	TIER 1				TIER 2		TIER 3
	APPAREL FACTORY	WASHING SUB-CONTRACTORS	FOOTWEAR FACTORY	ACCESSORIES FACTORY	FABRIC MILL	TRIM FACTORY	YARN MILL
NO. OF FACILITIES ASSESSED (FY25)	17	2	–	3	4	1	1
NO. OF FACILITIES ASSESSED (FY24)	18	–	2	4	–	–	–

Due to the nature of supplier relationships, the proportion of Tier 1 assessments remains highest however, this year marked the first inclusion of Tier 2 and Tier 3 suppliers in our active monitoring cycle. This change demonstrates our commitment to extending oversight deeper into the supply chain where modern slavery risks are more difficult to identify and address. Whilst we will continue to aim for further increasing the number of facilities monitored, the tier 2 & 3 mills currently assessed already represent over 55% of Rodd & Gunn’s fabric/yarn volume procured in this reporting period. In addition, self-assessments and third-party reports from **sub-contracted** facilities engaged in washing, embroidery or printing services for Rodd & Gunn orders were included in our monitoring scope. We recognise these harder-to-reach tiers represent opportunities to further increase our due diligence, deepen our engagement with suppliers and by doing so, raise supplier awareness to help prevent and mitigate potential modern slavery risks.

AUDIT FINDINGS AND NON-COMPLIANCE OVERVIEW

We collaborate with each supplier on the expectations around managing and maintaining their Corrective-Action-Plan (CAP) to ensure any findings are communicated, discussed, and closed off within an agreed period. Any non-compliant findings are given a weighted rating of either MINOR, MAJOR or CRITICAL, depending on the severity and impact they have on the workers or on the environment. In FY25 across all assessed suppliers, a total of 181 non-compliances were identified, distributed across the following categories and severities:

Top 10 Non-Compliances FY25

CATEGORY	CRITICAL	MAJOR	MINOR	TOTAL
HEALTH & SAFETY	1	3	73	77
FIRE SAFETY	–	7	3	10
WAGES & BENEFITS	–	11	10	21
SECURITY (CTPAT)	–	–	15	15
MONITORING OF COMPLIANCE	–	2	16	18
ENVIRONMENT	–	2	8	10
WORKING HOURS	–	7	7	14
WORKER INVOLVEMENT & PROTECTION	–	–	5	5
GRIEVANCE MECHANISMS	–	1	3	4
EMPLOYMENT CONTRACTS	–	1	3	4

Tier Level Breakdown

CATEGORY	CRITICAL	MAJOR	MINOR	TOTAL
TIER 1	1	25	127	153*
TIER 2	–	7	13	20
TIER 3	–	2	6	8

** The higher concentration of Tier 1 findings is proportionate to the distribution of assessments across the supply chain.*

Although almost always minor in severity, Health & Safety remained the dominant area of non-compliance and is consistent with industry trends, while issues related to Wages and Benefits, Fire Safety, and Working Hours returned the most major findings. The Security (CTPAT) findings, while comparatively high in count, are limited in scope as this criterion is only audited under WRAP standards and therefore applies to approximately 31% of the total assessed supplier base. Critical findings are not common but treated with highest priority. All related corrections are followed up immediately with factory management and verified via on-site 3rd party assessment. The table below provides an overview with examples of how we classify non-compliances from a factory audit/assessment.

RATING	DESCRIPTION	EXAMPLES
CRITICAL	Issues which pose an immediate threat to the health & safety of factory workers and/or the environment and therefore require urgent attention - Serious human rights abuse - Lack of business ethics	- Full/Partial access deny - Child/Forced Labour - Inhumane treatment of workers (e.g. extreme threats or intimidation, fear of retaliation) - Incomplete / false worker attendance records
MAJOR	Any findings that are likely to have a negative impact on the medium-long term health & safety of workers, their rights or the environment - General breach of workers’ welfare and/or rights - Lack of legally required records	- Lack of permits, certificates, reports - Lack of safety equipment - Excessive overtime hours - Inadequate benefits and/or compensation
MINOR	Issues which pose no immediate threat or risk to the health & safety of workers or the environment Breach of legal requirement and/or Rodd & Gunn Code of Conduct that generate relatively little impact on workers’ welfare and/or basic rights	- Lack of adequate and effective policy and procedure - Lack of communication and / or awareness training

PRE-PRODUCTION DUE DILIGENCE ASSESSMENTS

In addition to the 27 suppliers monitored in FY25, a further 15 facilities underwent pre-production due diligence checks in the reporting period as part of Rodd & Gunn’s proactive risk management framework. These assessments identified 137 findings, with 72% closed within 12 months. All 15 facilities (14 apparel facilities and 1 fabric mill) are located in Vietnam, underscoring the strategic importance of this region in our sourcing network.

MIGRANT WORKER PROTECTION

In the past year, Rodd & Gunn has strengthened its due diligence on migrant labor recruitment across our supply chain, focusing on both foreign and internal migrants who may face heightened risks during recruitment. In line with our Migrant Worker Recruitment Policy, we continue to embed the principles of the AAFA/FLA Apparel & Footwear Commitment to Responsible Recruitment, namely that no worker should pay recruitment fees, workers retain control of their personal documents, and all terms of employment are clearly communicated in a language they understand before deployment.

We have expanded our monitoring and data-collection processes which now include tracking the number of migrant workers by gender, origin country (or region) and understanding recruitment channels used. To support consistent implementation, we have developed a Migrant Worker Self-Assessment Questionnaire (SAQ) which is completed by suppliers with a foreign migrant worker force. The SAQ gathers evidence on recruitment policies, fee-verification processes, adoption of the Employer Pays Principle, pre-departure briefings, worker training, and living conditions, enabling us to assess alignment with international recruitment standards and our own policies. Through this strengthened framework, combining supplier engagement, structured data collection and recruiter oversight, we continue to advance responsible recruitment and proactively address modern slavery risks within our supply chain.

GRIEVANCE MECHANISMS

Ensuring that workers in our supply chain have a meaningful voice is essential to identifying potential human rights risks or breaches. In 2018, we introduced our Worker Grievance Policy, which outlines clear steps for workers to confidentially communicate concerns directly to Rodd & Gunn. Workers can lodge grievances via QR code, dedicated email address, or country-specific social media channels. All suppliers are required to display the Grievance Notice in a prominent staff area that is free from management oversight and video surveillance, such as break rooms, dormitories, or rest rooms. Compliance with this requirement is monitored through our third-party audit partners and during Rodd & Gunn factory visits. To date, we have not received any grievances. This does not indicate the absence of issues but highlights the need to continue strengthening worker awareness and trust in grievance mechanisms. An effective grievance mechanism must be more than a compliance requirement; it must actively enable and empower worker voice. As such, exploring additional tools and approaches to strengthen worker engagement and encourage utilisation of the mechanism will remain a key focus for us moving forward.

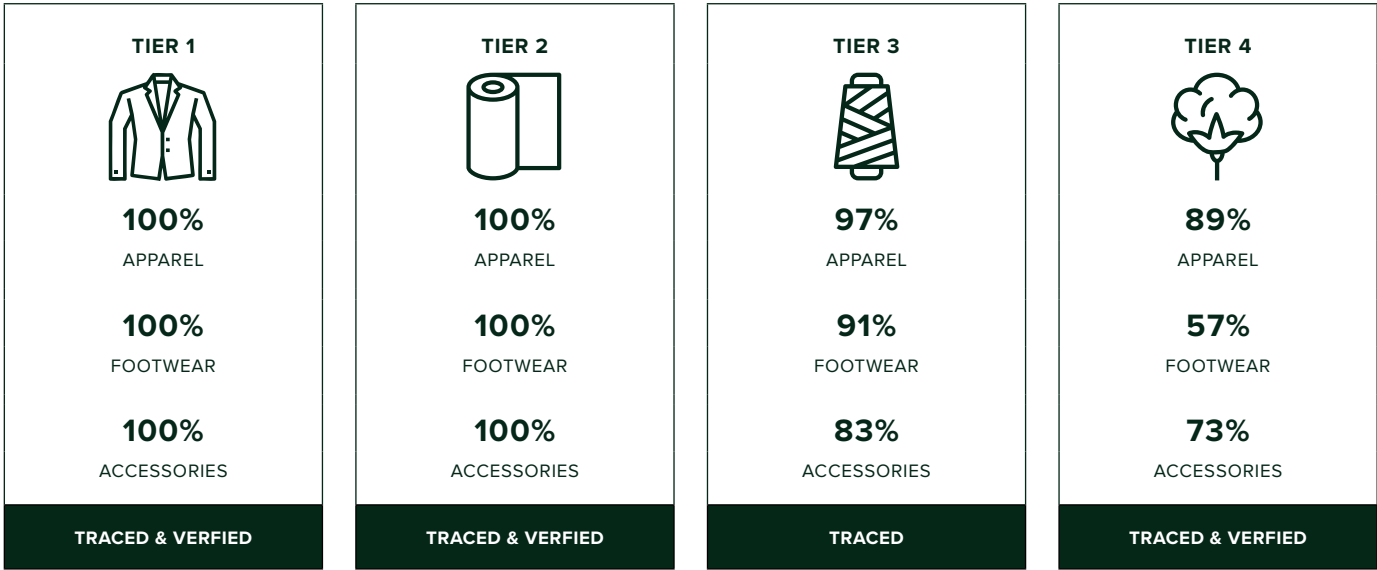
TRANSPARENCY AND TRACEABILITY

Traceability is essential to understanding both the strengths and vulnerabilities within our supply chain. Without clear visibility, it becomes difficult to make informed business decisions and to proactively address risks. Limited supply chain insight can expose both Rodd & Gunn and the workers within our supply chain to serious issues such as unsafe working conditions, excessive working hours, forced or child labour, inadequate environmental practices, and unnecessary waste.

Through increased transparency, audit insights, and supplier risk analysis, we can direct our resources toward the factories, regions, and fibres that present a higher risk of forced or child labour. These processes enable us to identify potential issues early and put mitigation measures in place before harm occurs. We also acknowledge that the greatest exposure to modern slavery often lies within the lower tiers of the supply chain, such as farms, gins, and mills where direct oversight is more limited.

To address this, we remain committed to expanding supply chain mapping and progressing towards full traceability across all product categories. As part of this commitment, we publish our full supplier list on our website each year, providing stakeholders with key information such as factory and mill locations, services performed, workforce data, audit outcomes, and supplier certifications (<https://www.roddandgunn.com/au/brand-story/sustainability>). Our team collaborates closely with suppliers to enhance visibility into the deeper tiers of our supply network, including raw-material origins. We maintain a seasonal traceability register for every style, capturing chain-of-custody information and other relevant details. Verification of supplier disclosures is supported through the review of formal documentation and ongoing communication, including Certificates of Origin, Transaction Certificates, supplier or spinner declarations, invoices, Bills of Lading, packing lists, and bale or spinner code records.

VERIFIED TRACEABILITY BACK TO COUNTRY OF ORIGIN BY VOLUME



SUB-CONTRACTORS

We work proactively to identify hidden tiers within our supply chain through regular engagement with suppliers, on-site visits, audits, and by requiring all Tier 1 suppliers to disclose any outsourced production for each season’s orders. While sub-contracting any part of bulk production is prohibited, we recognise that certain stages of fabric or garment manufacturing may require specialised skills or machinery that a primary facility does not possess. In these limited circumstances, suppliers must obtain prior approval before engaging any sub-contracted process. For our Tier 1 production, the only sub-contracted services we permit are specialist laundering, embroidery, and printing. Any supplier seeking approval must go through the Rodd & Gunn Sub-Contractor Approval process, which requires full disclosure of the sub-contractor’s location, operational details, and all traceability information. Sub-contractors are also required to read and comply with our Supplier Code of Conduct and Supporting Policies before any work begins. Compliance is verified through third-party audits, and we further strengthen oversight by arranging a site visit from a Rodd & Gunn Vietnam team member, providing an additional layer of due diligence and assurance.

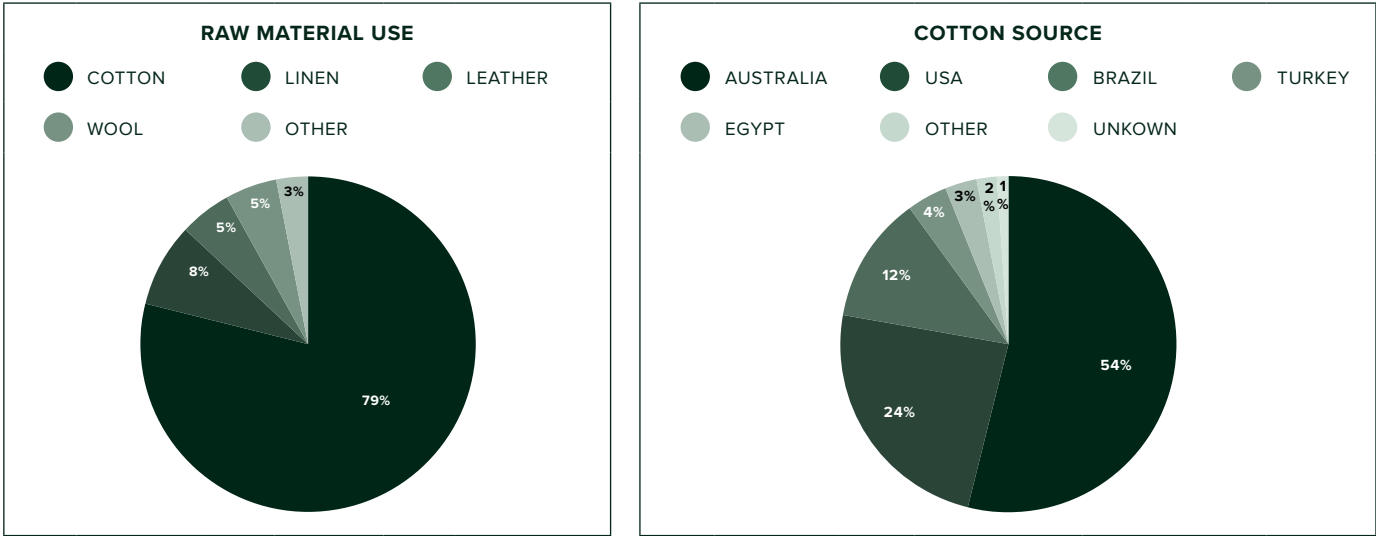
EUROPEAN FABRIC & YARN SOURCING

We are privileged to continue our long-standing relationships with some of the most premium textile mills in Italy and Europe. Our European Mills are our preferred fabric source, making up 33% of our apparel fabrics and yarns for FY25. Our Tier 2 suppliers are required to sign and adhere to our Supplier Code of Conduct and supporting policies. They provide us with third-party socials compliance auditing reports with full disclosure. Due to the close relationship that has been established with our design office in Milan we can visit these facilities at any stage, further enhancing our visibility. Our mills fuse traditional methods with the latest technology to produce high-quality fabrics, in part exclusively for us. Many of our mills celebrate a long history in the textile industry, supporting local townships, stringent environmental regulations and continuing to provide opportunities & development for local communities and future generations.

RAW MATERIALS SOURCING

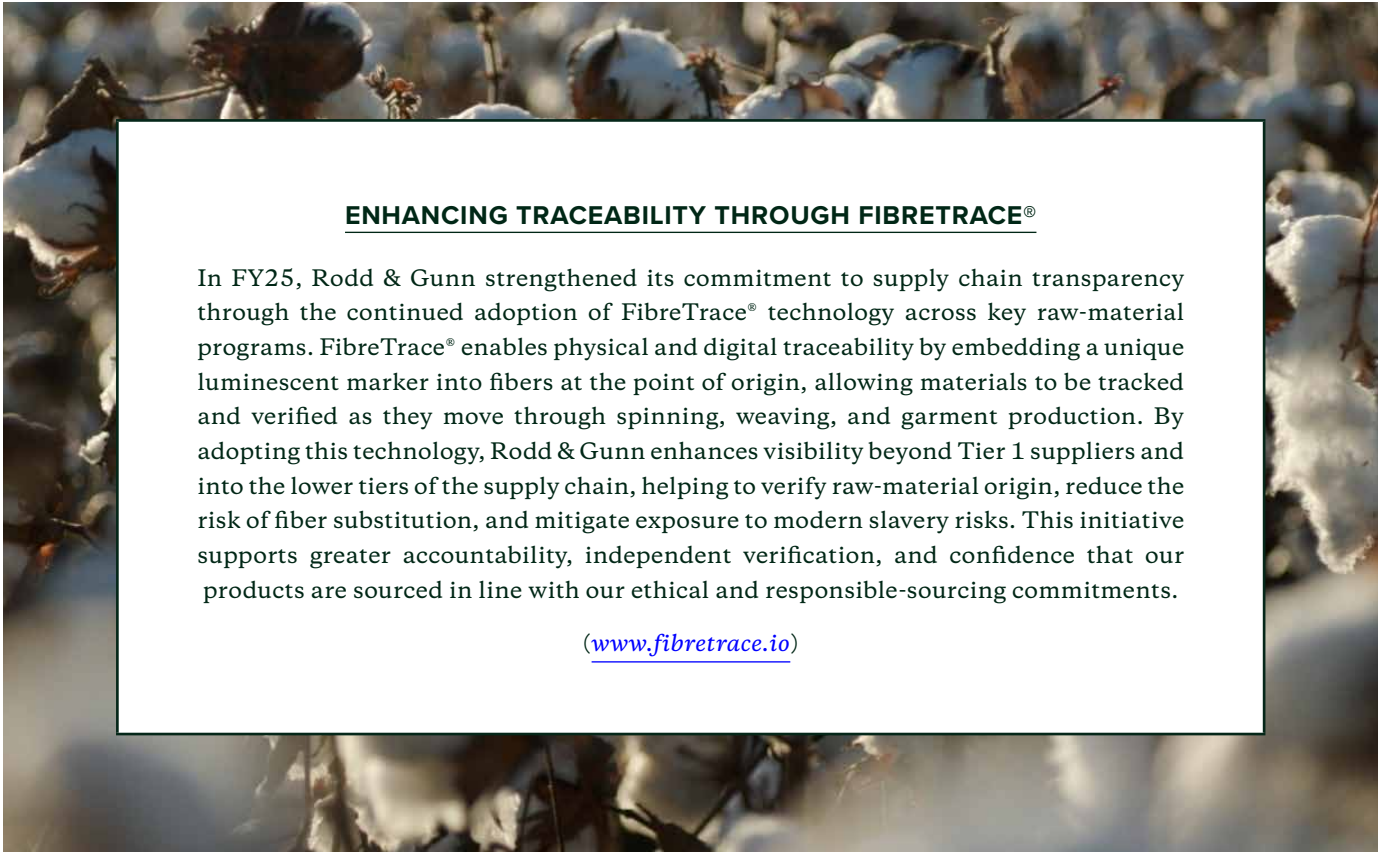
Natural fibres have long been central to our sourcing strategy, not only for their premium performance, comfort, and design qualities, but also for their environmental benefits. Today, natural fibres account for 97% by product volume of the raw materials we use, with cotton representing 79% of our product range. While cotton remains a core component of our collections, we recognise the human rights risks associated with its production.

In 2018, we introduced our Responsible Cotton Sourcing Policy, which targets regions identified as high-risk for human rights violations and outlines our expectations for verifying the chain of custody of cotton products. This commitment became even more relevant following the introduction of the Uyghur Forced Labor Prevention Act (UFLPA) in 2021, which prohibits the importation of goods linked to forced labour in the Xinjiang Uyghur Autonomous Region (XUAR) of China. Such legislative frameworks reinforce the importance of robust raw-material verification and underscore why origin transparency is essential to reducing forced-labour risk.



We collaborate with a range of premium raw-material providers and industry organisations to implement farm-to-floor traceability programs that confirm the origin of the fibres we use. Achieving full traceability to the farm level can be challenging, particularly for commodity-traded fibres, where seasonal shifts in climate, yield, quality, and market dynamics influence where and how raw materials are sourced. Despite these complexities, our mills and direct partners have enabled us to trace 89% of our raw materials back to their Country of Origin, and in some programs directly to individual farms. We have established strong relationships with raw-material providers and organisations working at the farm level to improve environmental and social practices, enhance transparency, and provide verified traceability. These partnerships are essential in reducing our exposure to modern slavery risks and ensuring greater accountability across the supply chain. We have established partnerships with the following premium raw-material providers:

- **Good Earth Cotton** - A modern regenerative farming program producing climate-positive, fully traceable Australian cotton. All garments made with Good Earth Cotton are verified through FibreTrace® technology, ensuring both physical and digital traceability. Good Earth Cotton represents 33% of the cotton used across our range.
- **Cotton Australia** - The peak body for Australia’s cotton-growing industry. Through Cotton Australia’s “Cotton to Market” engagement program, the origin of Australian cotton is verified from merchant through to garment manufacture. Since the partnership began in 2019, traceable Australian cotton has grown from 0% to 54% of our total cotton buy for FY25, making it our largest cotton-sourcing region.
- **Cotton USA** - Since 2022, we have partnered with Cotton USA to verify the origin of U.S.-grown cotton throughout our supply chain. In FY25, U.S. cotton represents 24% of our total cotton buy (down from 33% the previous year due to the expansion of the Australian Good Earth Cotton program). The U.S. remains our second-largest cotton-sourcing region.
- **The New Zealand Merino Company** - Through our partnership with NZM, established in 2023, we have forward-secured New Zealand merino wool via the ZQRX regenerative agriculture program. Recognised globally for setting leading standards in fibre quality, animal welfare, environmental stewardship, and social responsibility. ZQRX accounts for 25% of our wool buy for FY25.
- **European Flax** - 97% of our linen is sourced from premium European Flax growers in France, Belgium, and the Netherlands. European Flax supports the local European agricultural community, promotes a highly skilled and qualified workforce, compliant with the International Labour Organisation and traceable to small European strip of land that stretches from Caen to Amsterdam and France.



ENHANCING TRACEABILITY THROUGH FIBRETRACE®

In FY25, Rodd & Gunn strengthened its commitment to supply chain transparency through the continued adoption of FibreTrace® technology across key raw-material programs. FibreTrace® enables physical and digital traceability by embedding a unique luminescent marker into fibers at the point of origin, allowing materials to be tracked and verified as they move through spinning, weaving, and garment production. By adopting this technology, Rodd & Gunn enhances visibility beyond Tier 1 suppliers and into the lower tiers of the supply chain, helping to verify raw-material origin, reduce the risk of fiber substitution, and mitigate exposure to modern slavery risks. This initiative supports greater accountability, independent verification, and confidence that our products are sourced in line with our ethical and responsible-sourcing commitments.

www.fibretrace.io

CERTIFICATIONS

Certifications have emerged as a powerful tool to help guide the brand and our supply chain toward environmentally and socially responsible practices. The role certifications have on our responsible sourcing is pivotal, serving as the catalysts for positive change and the bases for sustainability claims. They set benchmarks, foster transparency, ensure quality and safety indicators are met, help us meet regulation, protect workers, and empower our consumers to make informed choices aligned with their values. Rodd & Gunn strongly endorse and encourage our suppliers to adopt a preferred range of certifications. These standards cover various aspects, including material sourcing, production processes, labour practices, environmental management, and overall ethical conduct. For FY25, 91% of our apparel range was sourced to one or more of the below certifications and standards vs 73% in FY24:

SOCIAL	ENVIRONMENTAL	MATERIAL	ANIMAL WELFARE
SMETA	OEKO-TEX STANDARD 100	GOOD EARTH COTTON	RESPONSIBLE WOOL STANDARD (RWS)
SA8000	OEKO-TEX STEP / MADE IN GREEN	MYBMP AUSTRALIAN COTTON	RESPONSIBLE DOWN STANDARD (RDS)
WRAP (Gold / Premium)	BLUESIGN	EUROPEAN FLAX	RESPONSIBLE ALPACA STANDARD (RAS)
SLCP	ZDHC	MASTER OF LINEN	GOOD CASHMERE STANDARD (GCS)
BETTER WORK VIETNAM	ISO 14001 / 50001	ZQ MERINO / ZQRX	
SGS	LEATHER WORKING GROUP (LWG)	GLOBAL ORGANIC TEXTILE STANDARD (GOTS)	
BSCI	FOREST STEWARDSHIP COUNCIL (FSC)	ORGANIC CONTENT STANDARD (OCS)	
		GLOBAL RECYCLE STANDARD (GRS)	
		RECYCLED CONTENT STANDARD (RCS)	



REMEDATION

Remediation can take on many different forms, and we collaborate closely with our suppliers and third-party auditors to help remediate any non-compliances or breaches from our Code of Conduct when issues occur.

CORRECTIVE ACTION PLAN (CAP)

Once audits have been completed, a CAP is developed for the factory based on any non-compliances found during an audit. These non-compliances are rated according to their severity (minor / major / critical) and root causes are defined. For each CAP non-compliance a responsible person/department is assigned and due dates for completion are agreed upon. Factories are required to conduct a root cause analysis for each non-compliance to ensure that corrective actions address the underlying issues and lead to effective, long-term improvements. We engage directly with all factories to monitor progress on implementing agreed corrections and system changes. All non-compliances are tracked year on year, enabling us to identify recurring themes or areas where progress is limited. This data-driven approach enhances our understanding of emerging risks, negative trends, and potential systemic or organisational issues. We use these insights to deepen our engagement with factory management, mitigate risks, and support the development of stronger and more sustainable practices over time. Additionally, we track factories' closure rates to assess their capacity to resolve issues promptly and to identify cases where residual risks may require further support or investigation.

Corrective action and closure performance experienced a moderate decline compared to FY24. This decline is partially attributed to the expansion of the assessment program to include an additional 15 suppliers under our pre-production due diligence framework, limiting resource capacity for follow-up verification. These closure rates will be updated once pending verifications reach the 12-month mark and reflected in our next statement.

		MINOR	MAJOR	CRITICAL	OVERALL
CAP CLOSED & VERIFIED (WITHIN 12 MONTHS)	FY25	58%	38%	100%	54%
	FY24	76%	78%	100%	75%

We believe this direct communication enhances our relationships with suppliers and builds our understanding of the root causes, as well as potential systemic challenges. For any non-compliances that cannot be accurately verified by our team internally, we request a follow-up audit to ensure these non-compliances have been officially assessed.

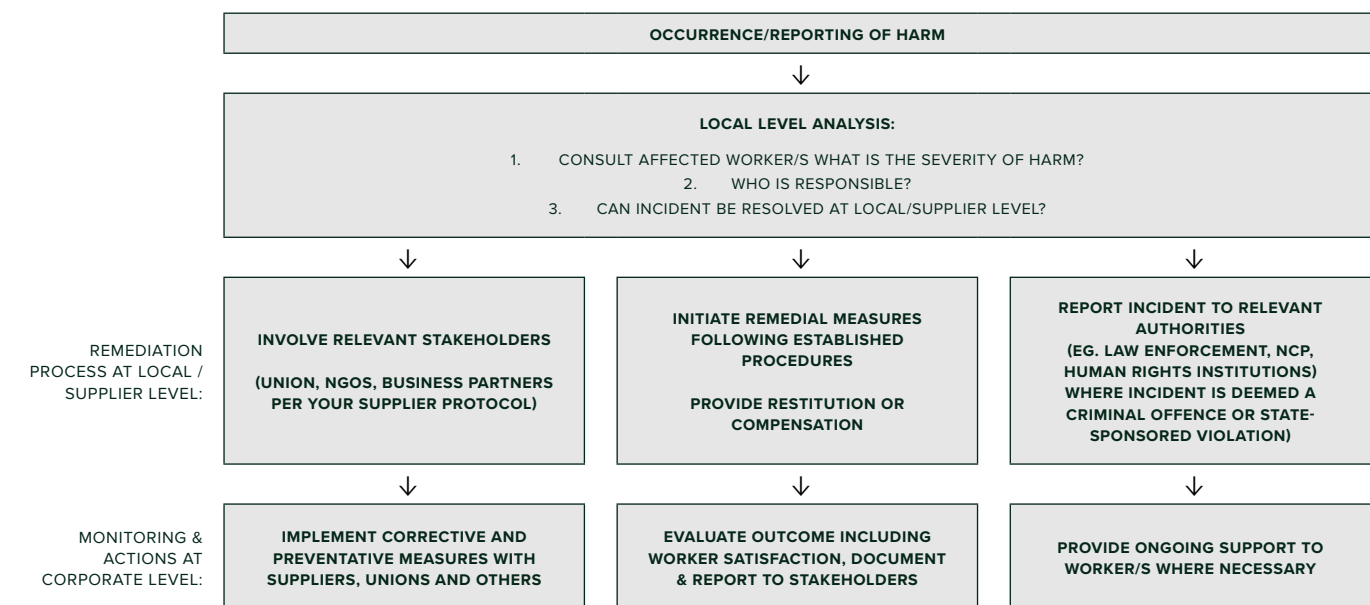
REMEDATION PROCESS

In the past we have collaborated with other brands, industry specialists, NGOs, and civil society to remediate on a large scale. This type of engagement can provide further insight into a wider range of issues and causes and allow for more effective remediation and collaboration of experience and resources. If a case of modern slavery or forced labour is identified through our supply chain, either through our grievance mechanism, third party audit company or other external avenues, we adopt the Ethical Trading Initiative (ETI).

Access to Remedy: https://www.ethicaltrade.org/sites/default/files/shared_resources/Access%20to%20remedy_0.pdf



REMEDATION PROCESS MAP



REMEDIATING LOSS OF INCOME

We have not been able to identify any loss of income to vulnerable families resulting from measures taken to eliminate the use of forced labour or child labour in our activities and supply chains. We do not cancel purchase orders and in no cases have force majeure clauses been enforced. We continue to be guided by industry-led organisations and their approach to prevention and remediation of human rights abuses such as:

- *United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)*
- *Ethical Trade Initiative (ETI) > Access to Remedy Guidance*
- *International Labour Organisation (ILO)*

Rodd & Gunn believe it is a right for every person to earn a fair wage, which is most often higher than the government set minimum wage in many countries. We understand that low wages are often a key indicator of forced labour abuses, so we consistently monitor and record minimum, actual wage received and living wage data from our production countries, to compare with wage records supplied to us through our third-party auditors. We ensure that the suppliers we choose to work with uphold our values, to ensure all workers have enough income to live safely and freely, with some discretionary income, and are working towards paying a living wage for all workers.

SUPPLIER EXIT STRATEGY

We aim to support, educate, and collaborate with our suppliers to help drive sustained business, continuous improvement, and positive change. In the rare circumstance where we decide to exit a supplier, we ensure the supplier is provided with sufficient notice and a long-term phase-out plan is determined with a clear period that is in line with their production and worker schedule. We take full responsibility and pay in full for all finished goods, this also includes any raw materials and trims purchased by the suppliers for future production. We ensure that suppliers, factories, and mills are not left out of pocket. We understand that terminating relationships with suppliers can impose further distress for workers and will only resort to this if the attempts to remediate have been unsuccessful. Exiting a supplier is considered when one or more of the following circumstances occur:

- A decline in workmanship resulting in elevated customer return rates.
- Inability to meet a design/spec requirement.
- Rodd & Gunn is unable to meet a supplier requirement or minimum quantity.
- No longer commercially viable such as changes in trade regulations and logistical challenges.
- An unwillingness to resolve critical non-compliances or provide the transparency expectations laid out at the beginning of the relationship.
- A change in supplier practice where the human rights impacts are too great.



TRAINING AND AWARENESS

Building awareness and capability across our team is critical to ensuring we can identify, respond to, and prevent potential instances of modern slavery within our operations and supply chain. Throughout the reporting period, key business functions participated in a range of industry events, workshops, and training initiatives designed to strengthen understanding of human rights risks and responsible business conduct. These activities support informed decision-making and help embed responsible sourcing practices across the business.

Examples of training and knowledge-building activities undertaken during the reporting period include:

- Effective Supply Chain Grievance Mechanisms Seminar, facilitated by Baptist World Aid in partnership with the UN Global Compact Network and the NSW Anti-Slavery Commissioner's Office.
- Five Principles of Responsible Purchasing e-learning module delivered by Better Buying.
- OECD Due Diligence for Responsible Business Conduct online course for the garment and footwear sector.
- Participation in the Australian Cotton Sustainability Reference Group, contributing to industry-wide sustainability leadership across the pillars of Planet, People, and Paddock.
- Carbon Masterclass led by Good Earth Cotton and Keytah Station in partnership with Downforce Technologies.
- Grievance Mechanism Training delivered by Better Work Vietnam, supported by factory-level assessments and capacity-building programs that drive continuous improvement.
- Deployment of the Better Buying Purchasing Practices Index (BBPI), an anonymous supplier survey that gathers feedback on purchasing practices across all tiers of the supply chain and identifies areas for targeted improvement.
- Attendance at the Good for Business Fashion Sustainable Summit, facilitated by The Growth Activists, focused on driving tangible impact toward a more equitable and regenerative fashion industry and embedding sustainability into business strategy and implementation.

SUPPLIER TRAINING

As Rodd & Gunn continues to expand across the Northern Hemisphere, regulatory expectations have increased accordingly. Better Work Vietnam is a widely adopted supplier monitoring program within our supply chain, with more than 30% of our suppliers participating in its compliance and training framework. Better Work Vietnam combines independent compliance assessments with ongoing advisory services and structured training to support factories in strengthening labour standards, workplace systems, and grievance mechanisms. This includes participation in the Factory Assessment and Capacity-Building Training (FACT) program, which provides targeted training to factory management and worker representatives on labour law compliance, worker-management dialogue, effective grievance mechanisms, and remediation of non-compliance. The FACT program has only been adopted in 1 of our factories, so encouraging this to be adopted more broadly will be a focus going forward. This integrated approach supports our modern slavery objectives by building supplier capability, increasing awareness of labour rights, and reducing the risk of exploitation within our supply chain.

To further support our supply chain partners and strengthen shared capability, Rodd & Gunn funded training for all Tier 1 suppliers in Vietnam and Cambodia to attend a series of social-compliance conferences hosted by the American Apparel and Footwear Association (AAFA) in partnership with Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP). These events provided practical guidance on emerging regulatory requirements, human rights due diligence, responsible purchasing and sourcing practices, and effective remediation strategies.

The training sessions attended included:

- AAFA 2024 International Apparel & Footwear Compliance Conference
- AAFA & WRAP 2024 Hanoi Social Responsibility Workshop
- AAFA & WRAP 2024 Cambodia Social Responsibility Workshop

We received highly positive feedback from participating suppliers and are pleased to report that 90% of our Vietnam and Cambodia Tier 1 supply chain attended at least one of these sessions. AAFA has indicated that this conference series will be held in Vietnam every two years, and we intend to continue investing in this initiative to support ongoing capability building and improved social-compliance outcomes across our supply chain.

EFFECTIVENESS INDEX

Our ESG Team together with The Board, Senior Management and the members of the Modern Slavery Committee continuously monitor our risks, implement action, and identify areas for further resources and interrogation. We use a number of tools, objectives and measurable actions to access our effectiveness, each measured against the previous year to ensue continuous progress and review. Here we have used a traffic light system to mark the stage of implementation each objective is at.

OPERATIONS	OBJECTIVES	EFFECTIVENESS INDEX	FY25 STATUS
	MODERN SLAVERY COMMITTEE	• Cross-functional engagement, frequency of meetings • Number of cross-functional departments represented on the Modern Slavery Committee • Percentage of operational suppliers mapped and reviewed for Modern Slavery risk	IN PROGRESS
	INTERNAL GREIVENCE MECHANISMS	• Implementation of confidential Whistle Blower Policy • Number of internal grievances raised relating to human rights or labour practices • Completion of grievance mechanism reviews or enhancements	PLANNING PHASE
	POLICIES & CONTRACTS	• Number of new or renewed contracts issued with modern slavery clauses • Number of policies reviewed or updated during the reporting period	IN PROGRESS
	RISK ASSESMENTS	• Completion of annual operational modern slavery risk assessments • Number of third-party service providers assessed for modern slavery risk • Integration of modern slavery risk considerations into procurement and onboarding processes	IN PROGRESS
	NGO ENGAGEMENT & REPORTING	• Participation in external benchmarking or disclosure initiatives • Year-on-year improvement or maintained performance in external assessments • Engagement with industry or civil society initiatives addressing modern slavery	IMPLEMENTED
	TRAINING & AWARENESS	• Number or percentage of relevant staff completing modern slavery training • Completion of OECD Due Diligence gap analysis or equivalent internal review • Induction training of modern slavery related policies	IN PROGRESS
SUPPLY CHAIN	OBJECTIVES	EFFECTIVENESS INDEX	FY25 STATUS
	TRANSPARENCY & TRACEABILITY	• Public vendor list • Percentage of Tier 1-4 suppliers mapped and verified, including sub-contractors • Percentage of raw materials traced to Country of Origin • Number of on-site factory, mill or farm visits conducted by Rodd & Gunn teams	IN PROGRESS
	RESPONSIBLE MATERIAL SOURCING	• Percentage of cotton traced through verified farm-to-floor programs • Percentage of raw materials aligned with recognised sustainability or traceability standards • Percentage of raw materials aligned with recognised sustainability or traceability standards	IMPLEMENTED
	CODE OF CONDUCT & SUPPLIER POLICIES	• Percentage of Tier 1 suppliers that have signed the Supplier Code of Conduct • Increase in Tier 2, Tier 3 and Tier 4 suppliers formally adopting the Code • Number of supplier policies communicated and implemented across the supply chain	IMPLEMENTED
	RISK ASSESMENTS & SUPPLIER MONITORING	• Number of suppliers assessed through third-party audits or certifications • Percentage of audit findings closed within agreed timeframes • Identification of recurring risk themes and targeted mitigation actions	IN PROGRESS
	TRAINING & AWARENESS	• Percentage of Tier 1 suppliers participating in social-compliance training • Supplier attendance rates at AAFA, WRAP or Better Work training programs • Feedback or engagement outcomes from supplier training initiatives • Supplier-facing training sessions supported or funded by Rodd & Gunn	PLANNING PHASE
	GRIEVANCE MECHANISM	• Number of worker grievances raised through supply chain mechanisms • Verification of grievance mechanism visibility during audits and site visits • Ongoing evaluation of grievance mechanism accessibility and worker engagement	PLANNING PHASE

CLOSING SUMMARY

Rodd & Gunn recognizes that addressing modern slavery is an ongoing responsibility that requires vigilance, transparency, and collaboration. While we continued to strengthen our governance, due diligence, and supply chain oversight during FY25, we acknowledge that modern slavery risks remain, particularly within complex, global supply chains where visibility can be limited. This statement reflects our commitment to identifying and responding to those risks in a proportionate and responsible manner, and to continuously improving the effectiveness of our actions in line with international best practice and evolving regulatory expectations.

To support continuous improvement, Rodd & Gunn has identified the following priorities for the year ahead:

- Enhancing effectiveness measurement by refining our effectiveness index and improving year-on-year tracking of key modern slavery risk indicators across our operations and supply chains.
- Deepening supply chain oversight by expanding supplier monitoring and traceability initiatives into lower-tier suppliers, particularly in higher-risk regions and raw-material supply chains.
- Strengthening worker voice by reviewing and enhancing grievance mechanisms, increasing worker awareness, and exploring additional tools to support safe and meaningful engagement.
- Centralising procurement in Vietnam for all non-apparel goods to improve supply chain visibility and alignment with acceptable operating standards.
- Building internal and supplier capability through targeted modern slavery and responsible-purchasing training for relevant teams and key suppliers.
- Improving risk-based engagement by tailoring supplier monitoring and remediation approaches to country-specific and sector-specific risk profiles.
- Maintaining transparency and accountability through continued public reporting, engagement with non-government organisations, and alignment with emerging guidance from the Australian Anti-Slavery Commissioner.
- Conducting annual corporate self-assessments using the OECD Due Diligence Gap Analysis and the Walk Free Modern Slavery Benchmarking Tool.
- Supporting consistent recruitment and identity verification processes across global markets through a centralised onboarding solution provider, enhancing transparency and strengthening end-to-end employment practices.
- Expanding farm-to-floor programmes across our product range through partnerships with leaders in raw-material and textile innovation.
- Continuing to extend the implementation of our Supplier Code of Conduct across lower tiers of the supply chain.

Rodd & Gunn remains committed to staying informed of emerging risks, applying a metric-based approach to assess and benchmark effectiveness, and transparently communicating our progress in FY25 and beyond.

GLOSSARY OF TERMS

The American Apparel & Footwear Association (AAFA)

A national trade association representing apparel, footwear and other sewn products companies, and their suppliers, which compete in the global market.

Anti-Slavery International

Founded in 1839 the oldest international human rights organisation in the world who work to eliminate all forms of slavery and slavery like practices throughout the world.

Artisan Production

An establishment or business where an artist, artisan, or craftsperson teaches, makes, or fabricates crafts or high-quality products by hand or using traditional methods, with minimal automation and in small batches.

Baptist World Aid (BWA)

A Christian charity organisation based in Australia, helping to reduce poverty in communities around the world.

BSCI

Business Social Compliance Initiative refers to a leading supply chain management system by Amfori that helps companies monitor and improve ethical practices, labour rights, and environmental standards in factories worldwide.

Carbon Disclosure Project (CDP)

A not-for-profit charity that runs the global disclosure system for investors, companies, cities, states, and regions to manage their environmental impacts. The world’s economy looks to CDP as the gold standard of environmental reporting with the richest and most comprehensive dataset on corporate and city action.

Chain of Custody

In the legal context, is the chronological documentation or paper trail that records the sequence of custody, control, transfer, analysis, and disposition of materials, including physical or electronic evidence.

Code of Conduct

A statement that describes a minimum set of behaviours, rules, responsibilities, and practises which an organisation expects of its suppliers and staff to uphold. It may extend to the supply chain and may include commitments on how the organisation will work with its suppliers to build trust and ensure compliance.

Due Diligence

Refers to an ongoing management process to identify, prevent, mitigate, and account for how an entity addresses actual and potential adverse human rights impacts in their operations and supply chains, including modern slavery.

Ethical Fashion

An umbrella term describing the efforts within the fashion industry or a brand to reduce its environmental impacts, provide protection for garment workers, and uphold animal welfare.

Ethical Sourcing

Products and services from each point of a business's supply chain are obtained in an ethical way, which includes upholding rights, decent working conditions, health and safety, good business ethics and more.

Ethical Trade Initiative (ETI)

The Ethical Trading Initiative is a UK-based independent body, which brings together companies, trade unions and non-governmental organisations to ensure compliance with international labour standards in the global supply chains of member companies.

Fair Labor Association (FLA)

A non-profit collaborative effort of universities, civil society organizations, and businesses. It describes its mission as promoting adherence to international and national labour laws.

Fair Wage

Is the wage which is above the minimum wage but below the living wage.

FibreTrace

A leading traceability and transparency technology provider in the fashion and textile industry. The company offers a unique solution that combines physical tracing technology with a digital platform to provide verifiable, science-backed proof of a material's origin and journey through the global supply chain.

Governance

The process of making and enforcing decisions within an organization or society. It is the process of interactions through the laws, social norms, power, or language as structured in communication of an organized society over a social system.

Global Slavery Index (GSI)

The Global Slavery Index is a global study of modern slavery published annually by the Minderoo Foundation’s Walk Free initiative.

Grievance Mechanism

A grievance mechanism is a procedure that provides a clear and transparent framework to address complaints in recruitment and the workplace.

Human Trafficking

The unlawful act of transporting or coercing people to benefit from their work or service, typically in the form of forced labour or sexual exploitation.

International Labour Organization (ILO)

A United Nations agency whose mandate is to advance social and economic justice by setting international labour standards.

International Labour Organization Forced Labour Indicators

Represent the most common signs that point to the possible existence of a forced labour case. The 11 indicators of forced labour are abuse of vulnerability, restriction of movement, deception, withholding of wages, retention of identity documents, intimidation and threats, physical and sexual violence, isolation, abusive living and working conditions, excessive overtime, and debt bondage.

Labour Broker

An intermediary or agency that recruits, arranges, and sometimes supplies workers to employers. These brokers are typically responsible for facilitating the hiring process, including job placement and migration of workers, particularly in sectors like manufacturing, agriculture, and construction.

Labour Rights Index

A de jure index that measures major aspects of employment regulation affecting a worker during the employment life cycle in 135 countries.

Migrant Worker

A person who moves away from his or her place of usual residence, within a country (Internal) or across an international border (Foreign), temporarily or permanently, and for a variety of reasons.

Modern Slavery

Situations of exploitation in which a person cannot refuse or leave because of threats, violence, coercion, deception, or abuse of power. Throughout this statement the term “Modern Slavery” has been used as an umbrella term that is referring to all forms of modern slavery such as forced labour, child labour, human trafficking, and bonded labour.

Multistakeholder Initiatives (MSI)

MSI's are frameworks for engagement between businesses, civil society and other stakeholders such as governments. They seek to address issues of mutual concern, including human rights and sustainability.

NGO

A non-profit organization that operates independently of any government, typically one whose purpose is to address a social, environmental, or political issue.

The Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)

An intergovernmental organisation with 38 member countries with market-based economies collaborate to develop policy standards to stimulate sustainable economic growth and world trade.

SA8000

A certification in the fashion industry identifies factories and brands that meet global standards for ethical treatment of workers, covering child/forced labor, health/safety, fair pay, working hours, and non-discrimination, demonstrating a commitment to social responsibility through a rigorous, third-party verified system.

SLCP

The Social and Labor Convergence Program (SLCP) is a non-profit, multi-stakeholder initiative in the apparel and footwear industry that provides a common framework for assessing social and labour conditions in global supply chains.

SMETA

Sedex Members Ethical Trade Audit is a widely used ethical audit methodology in the fashion industry (and beyond) to check factories’ labour, health & safety, environment, and business ethics.

Subagent

An individual or entity appointed by a primary agent to perform specific tasks or duties on their behalf. The subagent works under the authority or instructions of the main agent but does not have a direct relationship with the principal (the person or party for whom the primary agent is acting).

Supplier Tiers

Supply chains can be broken down into a system of “Tiers” based on closeness to your business or final product. Tier 1 suppliers are the direct garment manufacturers for the final product. Tier 2 suppliers provide all the input materials for production. Tier 3 suppliers are the sub-contractors to your Tier 2 and tend to be spinning mills. Tier 4 suppliers are the providers and traders of the raw materials.

Trafficking in Persons Report (TIP)

An annual report issued by the U.S. State Department’s Office to Monitor and Combat Trafficking in Persons. It ranks governments based on their perceived efforts to acknowledge and combat human trafficking.

Traceability

Supply chain traceability is the process of tracking every commercial transaction in the end-to-end supply chain to account for the time and place where every step occurred in the supply chain of a unit, batch, or lot of finished good.

Transparency

Supply chain transparency is the process of disclosing suppliers to private customers and other stakeholders.

Transparency International (TI)

Corruption Perceptions Index (CPI)

Focuses on public sector corruption in countries, but their CPI data is crucial for understanding the corrupt environments where fashion supply chains operate; instead, the Fashion Revolution organization creates the Fashion Transparency Index (FTI), ranking 250 major brands on their supply chain disclosure for human rights and environmental practices, revealing significant opacity and exploitation often linked to corruption risks.

United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights

An instrument consisting of 31 principles implementing the United Nations’ “Protect, Respect and Remedy” framework on the issue of human rights and transnational corporations and other business enterprises.

Voluntary Reporting

The reporting person or entity, without any legal or administrative requirement to do so, submits a voluntary report because they chose to do so and not because they were forced.

ZQRX

The ZQRX certification is a regenerative agriculture platform and index for ethical wool, developed by the New Zealand Merino Company (NZM). It is not a traditional pass/fail certification, but rather a framework for continuous improvement that goes beyond mere sustainability to actively restore and improve the environment, animal welfare, and social impacts of wool production.

WRAP

Manufacturing facilities (factories) in the apparel, footwear, and sewn products sectors that have been certified by Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP), an independent, non-profit organization promoting ethical, safe, and lawful manufacturing



DÉCLARATION RELATIVE À L'ESCLAVAGE MODERNE

FY25

LUTTE CONTRE LE TRAVAIL FORCÉ ET LE TRAVAIL DES ENFANTS DANS LES CHAÎNES
D'APPROVISIONNEMENT LOI S.C. 2023, C 9

LOI AUSTRALIENNE DE 2018 SUR L'ESCLAVAGE MODERNE (CTH)

LOI BRITANNIQUE DE 2015 SUR L'ESCLAVAGE MODERNE

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	48
MOT DU CHEF DE LA DIRECTION	51
EMPREINTE MONDIALE DE RODD & GUNN	54
OPÉRATIONS	54
CADRE DE GOUVERNANCE DES DROITS DE LA PERSONNE	55
CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT	56
TRAVAILLEURS DU VÊTEMENT	56
RISQUES D'ESCLAVAGE MODERNE	60
MÉTHODOLOGIE DES RISQUES	60
ÉVALUATION DES RISQUES GÉOGRAPHIQUES	61
ÉVALUATION DES RISQUES DE L'INDUSTRIE	64
ÉVALUATION DES RISQUES OPÉRATIONNELS	65
POLITIQUES	66
OPÉRATIONS	66
PERSONNES ET CULTURE	66
POLITIQUE D'ACHAT RESPONSABLE	66
CODE DE DÉONTOLOGIE DES FOURNISSEURS	67
POLITIQUES DE SOUTIEN	67
CADRE DE DILIGENCE RAISONNABLE	68
PARCOURS D'AFFAIRES RODD & GUNN	68
NOS OPÉRATIONS	70
PERSONNES ET CULTURE	70
CARTOGRAPHIE DE NOS OPÉRATIONS COMMERCIALES	71
ENGAGEMENT DES ONG ET RAPPORT DE DIVULGATION	73
COMITÉ SUR L'ESCLAVAGE MODERNE	73
NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT	74
INTÉGRATION DE NOUVEAUX FOURNISSEURS	74
SURVEILLANCE DES FOURNISSEURS ET ÉVALUATIONS DE PERFORMANCE	74
MÉCANISMES DE PLAINTÉ	78
TRANSPARENCE ET TRAÇABILITÉ	78
RÉPARATION	82
PLAN D'ACTION CORRECTIVE (PAC)	82
PROCESSUS DE REMÉDIATION	82
RÉPARATION DE LA PERTE DE REVENU	83
STRATÉGIE DE RETRAIT DES FOURNISSEURS	83
TRAINING AND AWARENESS: FORMATION ET SENSIBILISATION	84
FORMATION DES FOURNISSEURS	84
INDICE D'EFFICACITÉ	85
RÉSUMÉ DE CLÔTURE	87

INTRODUCTION

Cette déclaration décrit l’approche continue adoptée par Rodd & Gunn pour identifier, traiter et atténuer les risques d’esclavage moderne au sein de notre chaîne d’approvisionnement et de nos activités commerciales. Dans cette déclaration, le terme « esclavage moderne » est utilisé comme terme générique englobant toutes les formes d’exploitation, y compris le travail forcé, le travail des enfants, la traite des êtres humains et le travail sous contrat.

Cette déclaration a été préparée conformément aux exigences énoncées dans les lignes directrices des législations suivantes :

- [*Loi australienne de 2018 sur l’esclavage moderne \(Cth\)*](#)
- [*Loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d’approvisionnement S.C. 2023, c9 \(« la Loi »\)*](#)
- [*Loi britannique de 2015 sur l’esclavage moderne*](#)

Conformément à la Loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d’approvisionnement, une traduction française de la présente déclaration est disponible sur notre site Web. Il s’agit d’une déclaration conjointe, préparée au nom du conseil d’administration de Rodd & Gunn New Zealand Limited (NZBN 9429034100141), située au Level M, 17 Albert Street, Auckland 1010, et approuvée par celui-ci. La présente déclaration s’applique aux filiales suivantes pour l’exercice financier se terminant le 30 juin 2025 :

- Rodd & Gunn Australia Pty Ltd
- Rodd & Gunn USA Inc
- Ross & Gunn Canada Limited
- Rodd & Gunn UK Limited
- Rodd & Gunn France
- Rodd & Gunn Netherlands BV
- Rodd & Gunn Italy SRL
- Rodd & Gunn Denmark ApS
- Rodd & Gunn (Singapore) Pte Ltd
- Rodd & Gunn Hong Kong Limited
- Bureau de représentation de Rodd & Gunn New Zealand Limited à Hô Chi Minh-Ville

Des services de consultation et d’orientation pour le présent rapport ont été fournis par Go Well Consulting Ltd, Auckland, Nouvelle-Zélande. La présente déclaration a été examinée et approuvée par le conseil d’administration de Rodd & Gunn et signée par Michael Beagley le 26 novembre 2025. Michael Beagley est administrateur au sein du conseil et chef de la direction de Rodd & Gunn New Zealand Limited, et il est dûment autorisé à engager Rodd & Gunn New Zealand Limited ainsi que les entités déclarantes mentionnées ci-dessus.





MOT DU CHEF DE LA DIRECTION

La déclaration sur l’esclavage moderne de Rodd & Gunn réaffirme notre engagement envers une conduite éthique, un approvisionnement responsable et la protection des droits de la personne dans l’ensemble de nos activités mondiales. Toutes les formes d’esclavage moderne sont contraires à nos valeurs fondamentales. Notre réputation repose sur l’intégrité, l’authenticité et la transparence. En tant qu’entreprise mondiale dotée d’une vaste chaîne d’approvisionnement, nous prenons très au sérieux notre responsabilité de veiller à ce que les droits de la personne de toutes les personnes travaillant au sein de notre chaîne de valeur soient respectés et protégés.

Nous reconnaissons également la complexité et la visibilité limitée pouvant exister dans les chaînes d’approvisionnement mondiales, et reconnaissons que nos activités commerciales peuvent avoir causé, contribué à, ou été directement liées à des risques d’esclavage moderne. C’est pourquoi nous demeurons déterminés à poursuivre l’amélioration continue, la formation et la collaboration afin de soutenir des changements significatifs et durables.

Après trois années de déclaration volontaire, Rodd & Gunn atteint désormais le seuil de déclaration obligatoire en vertu de la loi australienne sur l’esclavage moderne. Notre adoption précoce et notre engagement réfléchi envers la transparence ont renforcé nos processus de gestion des risques, amélioré la visibilité de notre chaîne d’approvisionnement et instauré une culture de responsabilisation au sein de notre organisation. Une diligence raisonnable rigoureuse et une approche axée sur les meilleures pratiques sont essentielles à une conduite commerciale responsable et soutiennent notre transition d’une divulgation volontaire vers une conformité obligatoire en Australie, au Royaume-Uni et au Canada.

L’exercice 2025 n’a pas été sans défis. L’instabilité géopolitique et les tensions dans le commerce mondial ont créé une incertitude importante au sein de la chaîne d’approvisionnement. Une partie de l’année a été consacrée à l’atténuation des perturbations, à la réaffectation des ressources et à la gestion des progrès en conséquence. Ces défis ont souligné l’importance de notre investissement au Vietnam. Notre bureau de représentation à Hô Chi Minh-Ville a déménagé dans des locaux plus vastes afin de soutenir une équipe opérationnelle en croissance, et la consolidation de la chaîne d’approvisionnement a accru la contribution du Vietnam auprès des fournisseurs de niveau 1 et de niveau 2. Notre présence au Vietnam permet un engagement plus approfondi auprès des fournisseurs, une meilleure visibilité et une réponse plus éclairée aux risques potentiels.

L’exercice 2025 a été axé sur le renforcement des fondements de notre cadre éthique et de nos partenariats au sein de la chaîne d’approvisionnement. Nous avons intentionnellement concentré nos efforts sur les domaines où nous avons identifié un risque accru de violations des droits de la personne. Cela comprenait le financement de formations en conformité sociale auprès de nos fournisseurs de niveau 1; l’augmentation des investissements dans des fibres issues d’un approvisionnement responsable grâce à des programmes de traçabilité de la ferme au produit fini, ce qui a considérablement amélioré la visibilité au sein de notre chaîne d’approvisionnement de niveau 3 et de niveau 4; ainsi que l’élargissement de la portée de notre surveillance afin d’inclure les sous-traitants approuvés au moyen d’évaluations par des tiers et de visites sur site effectuées par notre équipe au Vietnam.

De nouvelles implantations au Danemark et à Hong Kong ont créé des occasions stimulantes d’élargir la présence de notre marque. Le Royaume-Uni demeure un marché clé, où nous avons constaté une augmentation de 47 % des ouvertures de Lodges et de concessions en grands magasins. Nos partenaires de grands magasins jouent un rôle essentiel dans l’accès au marché, et l’alignement avec leurs cadres de diligence raisonnable en matière de droits de la personne constitue une exigence obligatoire du processus d’intégration.

La présente déclaration reflète les efforts collectifs de nos équipes internes, de nos fournisseurs et de nos partenaires externes, ainsi que les investissements continus que nous effectuons en matière d’approvisionnement responsable. Alors que nous évoluons dans un environnement de déclaration obligatoire, notre engagement envers une conduite éthique, l’amélioration continue et la responsabilisation demeure inébranlable. Nous saluons la nomination du commissaire australien à la lutte contre l’esclavage, dont le travail soutiendra la conformité, aidera les victimes et renforcera les efforts nationaux visant à lutter contre l’esclavage moderne. Nous encourageons d’autres administrations à progresser dans des initiatives similaires.

Conformément aux exigences des lois mentionnées ci-dessus, j’atteste avoir examiné les renseignements contenus dans le présent rapport pour l’ensemble des entités déclarantes. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, j’atteste que les renseignements contenus dans le présent rapport sont véridiques, exacts et complets à tous égards importants aux fins des lois applicables pour l’exercice financier se terminant le 30 juin 2025.

Nous accueillons favorablement tout commentaire au sujet de la présente déclaration. Veuillez écrire à : sustainability@roddandgunn.com.

Veuillez agréer mes salutations distinguées,

Michael Beagley
Chef de la direction et administrateur du conseil d’administration



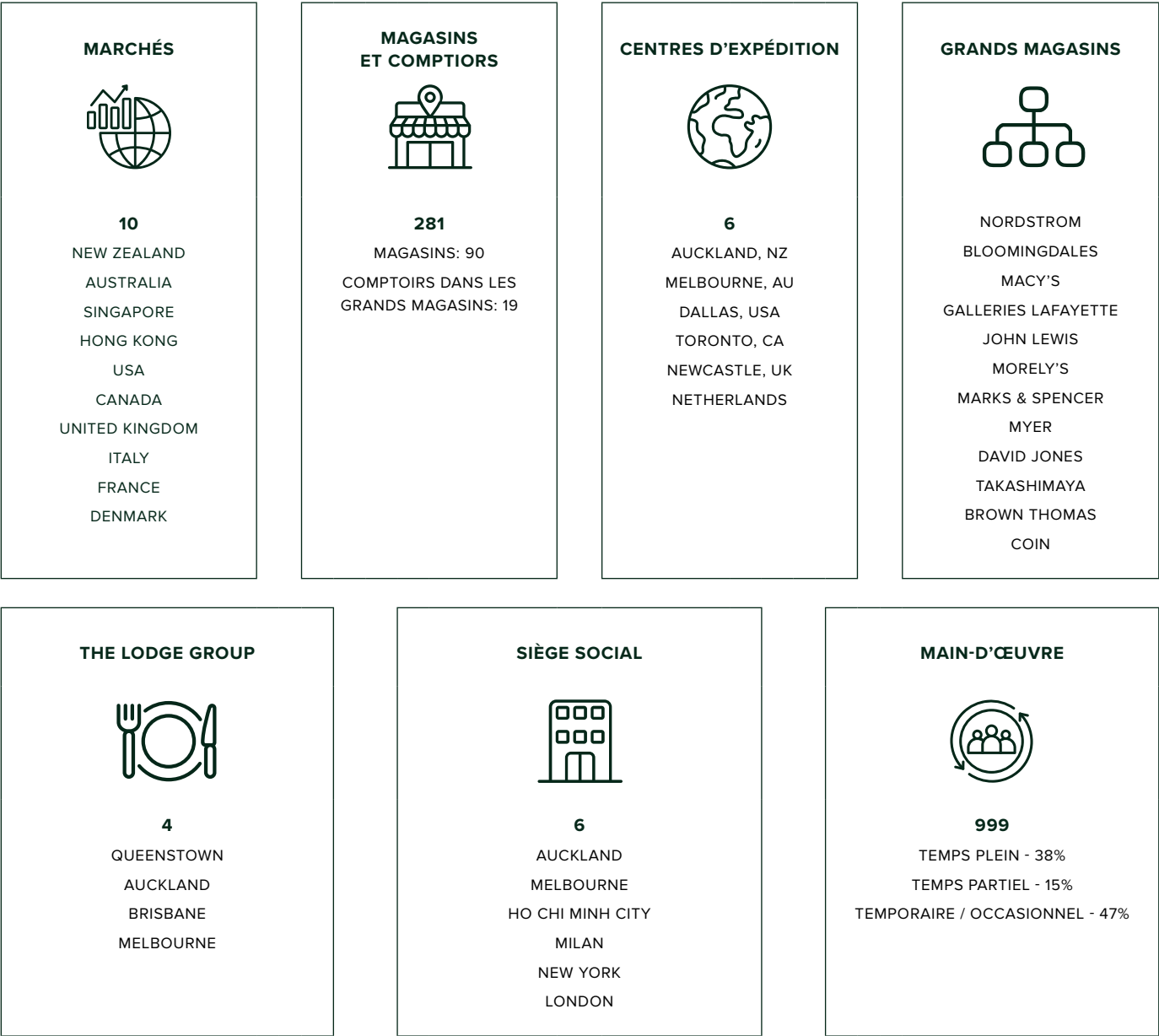
EMPREINTE MONDIALE DE RODD & GUNN

OPÉRATIONS

La marque Rodd & Gunn a été fondée en 1987 lors de l’ouverture de sa première boutique indépendante à Auckland, en Nouvelle-Zélande. À partir de ce moment, la marque Rodd & Gunn est devenue synonyme de vêtements pour hommes haut de gamme et de qualité supérieure, ainsi que de chaussures, de bagages et d’accessoires. Nous sommes une marque kiwi dont nous sommes fiers, avec une présence mondiale en constante expansion.

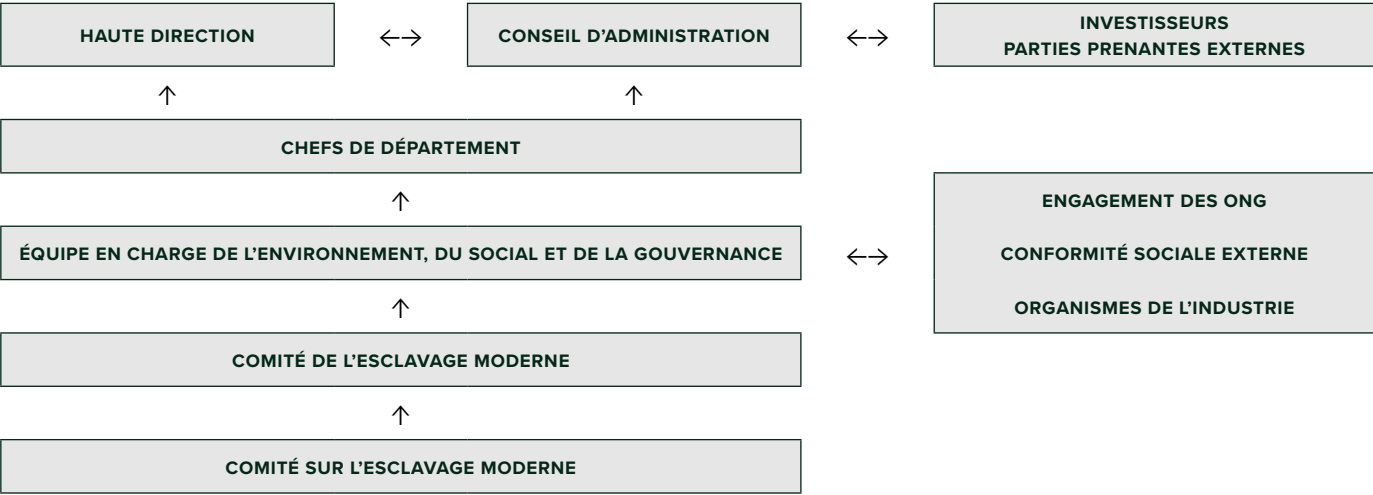
Rodd & Gunn a poursuivi l’expansion de son réseau de vente au détail, de vente en gros et d’hôtellerie dans les hémisphères Sud et Nord. Nous exploitons désormais 281 boutiques indépendantes et concessions dans des grands magasins, soit une croissance de 13 % par rapport à l’exercice 2024. En 2016, nous avons fait notre entrée dans le secteur de l’hôtellerie avec l’ouverture de The Lodge Bar à Queenstown. Cette initiative s’est depuis développée pour compter quatre destinations de restauration et de bars en Nouvelle-Zélande et en Australie, chacune mettant en valeur le meilleur de ces deux régions. Au cours de l’exercice 2025, la marque s’est étendue à deux nouveaux marchés, le Danemark et Hong Kong, renforçant davantage notre présence mondiale.

Le siège social principal de Rodd & Gunn est situé à Auckland, en Nouvelle-Zélande, et est soutenu par des bureaux à Melbourne, Milan, New York et Londres, ainsi que, plus récemment, par un bureau de représentation à Hô Chi Minh-Ville, au Vietnam. Le bureau du Vietnam approche de son deuxième anniversaire et a fourni un soutien centralisé essentiel à notre équipe mondiale, tout en renforçant le caractère direct de nos relations avec les fournisseurs. Veiller à ce que chaque marché ait accès à un soutien opérationnel sur le terrain — notamment par la formation, le recrutement, l’accompagnement et la connectivité — a été essentiel à notre croissance et à la cohésion de notre réseau en expansion composé de membres du personnel, de magasins, de partenaires de vente en gros et de fournisseurs.



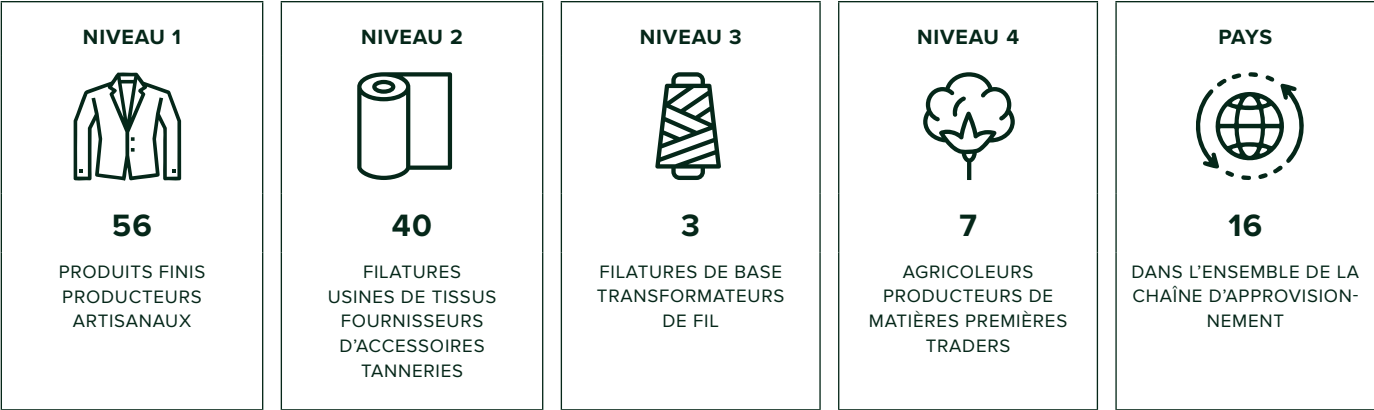
CADRE DE GOUVERNANCE DES DROITS DE LA PERSONNE

Rodd & Gunn New Zealand Limited est une société par actions. Nous exerçons nos activités dans les secteurs du commerce de détail, de la vente en gros, du commerce électronique et de l’hôtellerie. Nous sommes régis par un conseil d’administration, et notre chef de la direction siège également à titre d’administrateur actif au sein du conseil. La responsabilité de nos actions et de nos progrès relativement aux questions liées à l’esclavage moderne relève de notre conseil d’administration, lequel est chargé de veiller à ce que les droits fondamentaux de la personne soient respectés à tous les niveaux de l’entreprise. Notre équipe ESG, en collaboration avec le comité sur l’esclavage moderne, travaille avec diligence et de façon transversale afin d’aider l’entreprise à comprendre, cerner, limiter et corriger les risques liés à l’esclavage moderne. Elle collabore directement avec nos partenaires opérationnels et de la chaîne d’approvisionnement afin de veiller à ce que les processus de diligence raisonnable soient respectés. Notre structure de gouvernance des droits de la personne est responsable de la production de rapports concernant les questions liées à l’approvisionnement éthique et aux risques en matière de droits de la personne.



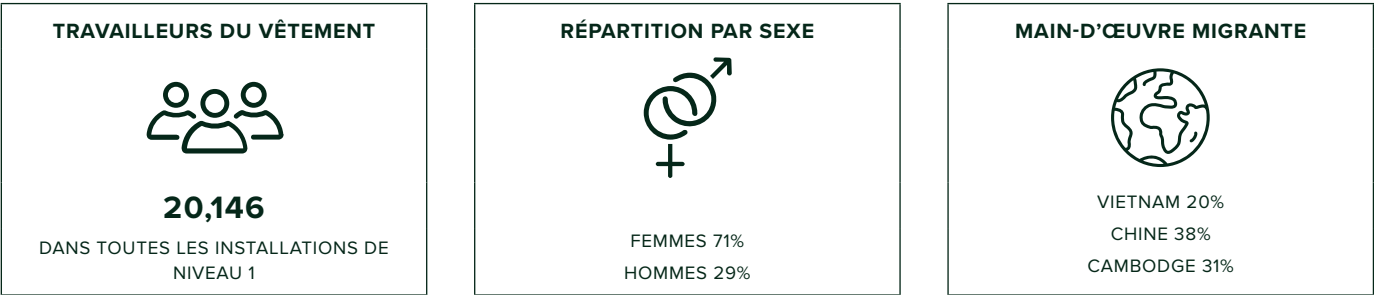
CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

La conception de nos vêtements, chaussures et accessoires est réalisée entièrement à l’interne, notre équipe de design produit étant basée à Melbourne et notre équipe de design textile située à Milan. La fabrication est assurée par un réseau mondial de fournisseurs de confiance avec lesquels nous entretenons des relations directes et à long terme. Nous classons toutes les étapes de notre chaîne d’approvisionnement selon un système de niveaux reconnu par l’industrie, qui divise le processus de production en quatre niveaux. Chaque fournisseur est sélectionné pour la qualité supérieure de son savoir-faire, ses normes éthiques élevées et son engagement envers la responsabilité sociale et environnementale. Notre plus récente liste de fournisseurs est disponible sur notre site Web (<https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability>). Au cours de l’exercice 2025, Rodd & Gunn a travaillé directement avec 99 fournisseurs répartis dans 16 pays, ce qui représente une réduction de 13 % par rapport à l’exercice 2024, alors que nous poursuivons la consolidation géographique de notre base de fournisseurs de niveau 1 et de niveau 2.



TRAVAILLEURS DU VÊTEMENT

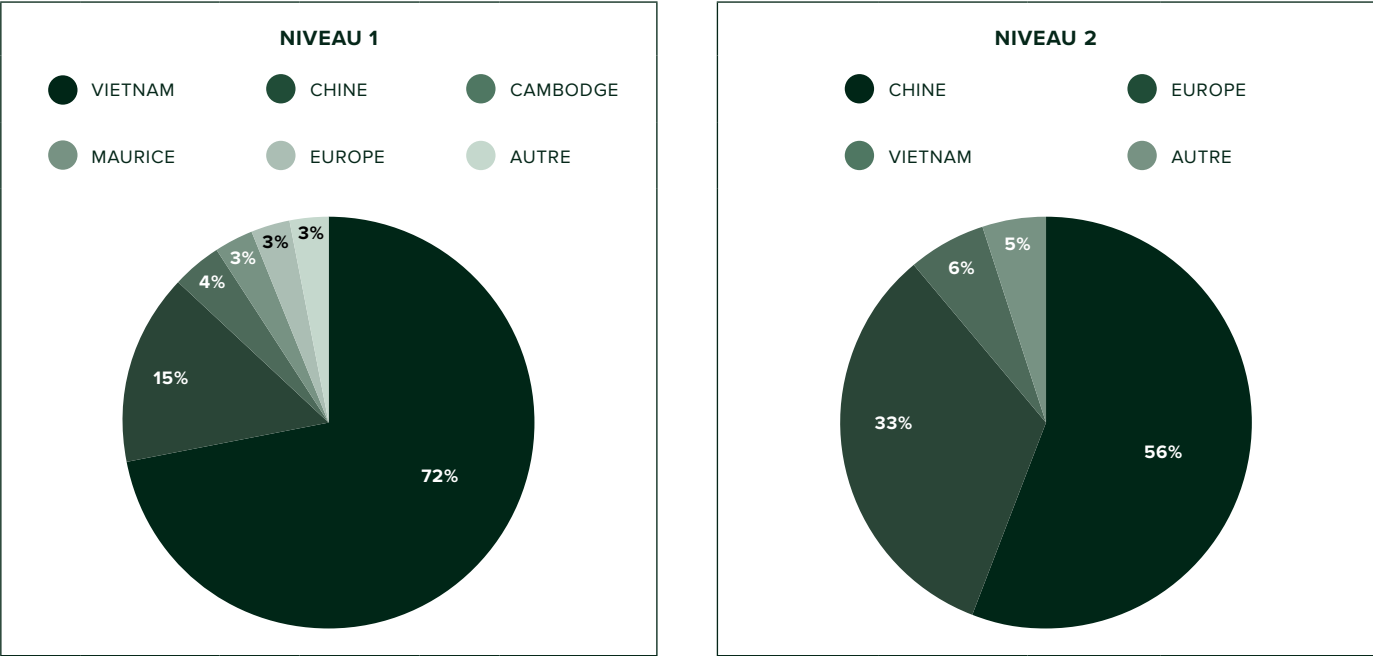
Notre engagement à protéger les droits de la personne s’étend à chaque personne participant à la fabrication de nos produits. La majorité des travailleurs au sein de notre chaîne d’approvisionnement sont employés dans des installations de fabrication de petite à moyenne taille. Toute forme d’exploitation est incompatible avec les valeurs de notre marque. Nous croyons que tous les travailleurs du secteur de l’habillement méritent dignité, respect, une reconnaissance équitable de leurs compétences ainsi que des conditions de travail sûres et saines. L’aperçu suivant de la main-d’œuvre de notre chaîne d’approvisionnement reflète les données issues de notre portefeuille d’évaluations d’usines pour l’exercice 2025. Bien que les chiffres globaux soient demeurés relativement stables par rapport à l’année précédente, la proportion de travailleurs migrants internes en Chine est passée à 38 %, comparativement à 14 % pour l’exercice 2024. Cette augmentation reflète en grande partie le renforcement de la diligence raisonnable et de la surveillance dans la région, et elle souligne l’importance de veiller à ce que notre réponse et nos priorités tiennent adéquatement compte du niveau de risque accru. Comprendre la répartition des genres au sein de notre chaîne d’approvisionnement est essentiel à l’exercice d’une diligence raisonnable efficace. Le genre influence la vulnérabilité, les femmes étant souvent exposées à des risques accrus de discrimination, d’inégalités salariales et de conditions de travail dangereuses. Le suivi de cette répartition permet d’identifier les situations où des mesures de protection supplémentaires ou des interventions ciblées peuvent être nécessaires.



***uniquement les migrants internes*

PRODUCTION PAR RÉGION

Le maintien de la transparence à tous les niveaux de notre chaîne d’approvisionnement améliore la visibilité et nous aide à cerner les risques potentiels liés aux droits de la personne ou à l’esclavage moderne. Cela nous permet également de mieux comprendre la façon dont nos ressources financières sont réparties au sein de la chaîne d’approvisionnement, un facteur essentiel pour évaluer les répercussions, analyser les risques, attribuer les ressources et prendre des décisions responsables. La ventilation suivante illustre la répartition géographique de nos investissements auprès de nos fournisseurs de niveau 1 et de niveau 2, que nous avons cartographiés et vérifiés à 100 %. Notre engagement envers le Vietnam a entraîné une augmentation de 22 % de la fabrication de produits finis de niveau 1, tandis que l’approvisionnement de niveau 2 au Vietnam est en progression graduelle, passant de 0 % pour l’exercice 2024 à 6 % pour l’exercice 2025, ce qui reflète la consolidation continue de nos activités dans cette région. La présence d’une équipe de production dédiée dans notre bureau de Hô Chi Minh-Ville renforce notre capacité à établir des relations solides avec les fournisseurs et à assurer une surveillance étroite des opérations. L’Europe demeure également une région clé pour l’approvisionnement en textiles et en fils, représentant 33 % de notre chaîne d’approvisionnement de niveau 2, alors que nous continuons d’investir dans des matériaux haut de gamme provenant de certaines des plus importantes filatures et manufactures de tissus au monde.



CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT



NIVEAU 1 (56)
FABRICANTS DE VÊTEMENTS &
PRODUCTEURS ARTISANAUX



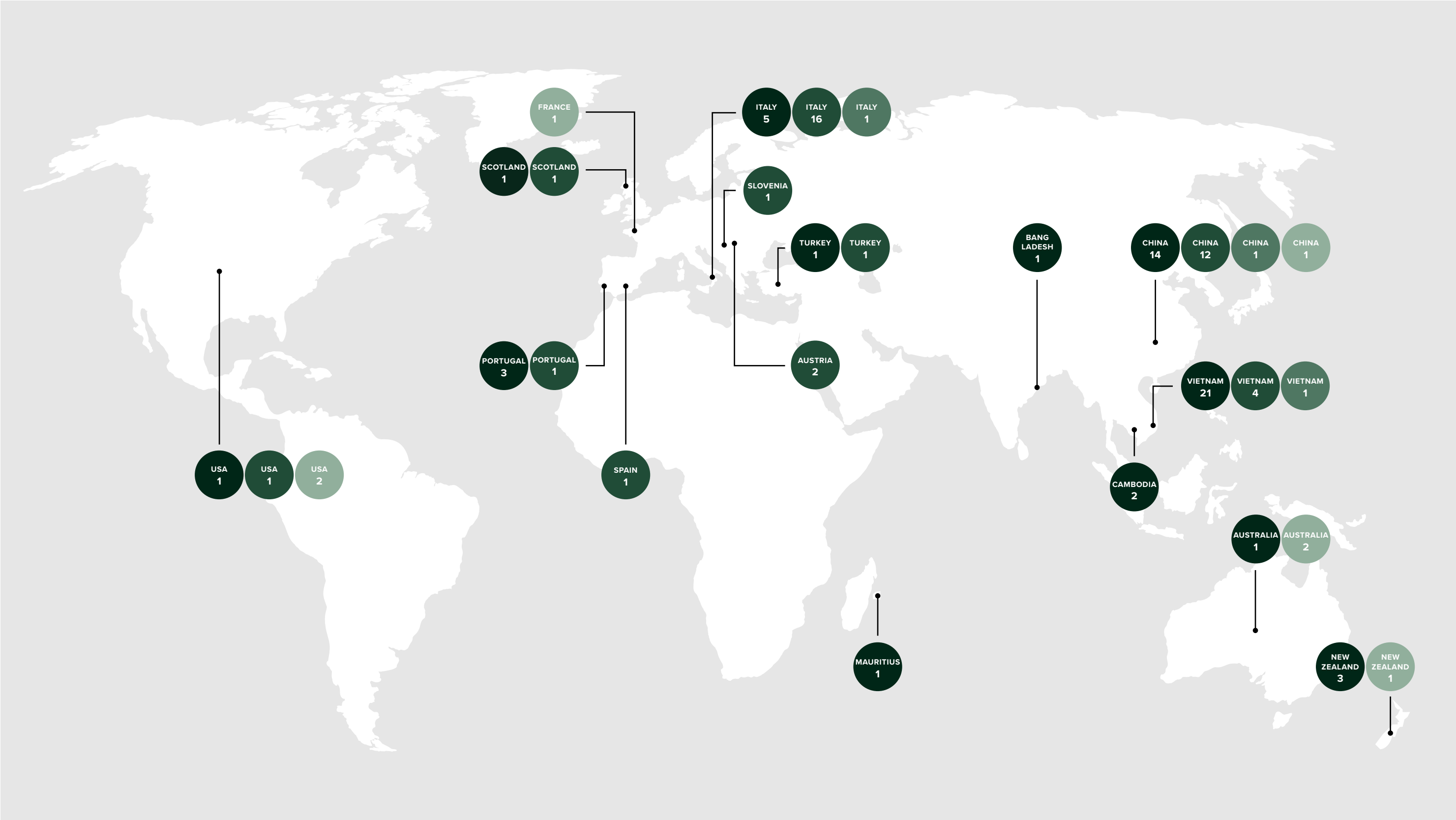
NIVEAU 2 (40)
FILATURES DE FIL, FILATURES DE TISSUS
& FOURNISSEURS DE GARDE-LOINS



NIVEAU 3 (3)
FILATURES
TRAITEMENT DE FILS



NIVEAU 4 (7)
PRODUCTEURS, PRODUCTEURS ET
NÉGOCIANTS DE MATIÈRES PREMIÈRES



RISQUES D'ESCLAVAGE MODERNE

La présente section décrit les points où des risques peuvent survenir et la façon dont ils sont évalués, en utilisant un cadre cohérent d’une année à l’autre afin de suivre les évolutions et d’améliorer les mesures d’atténuation. Le secteur du commerce de détail de mode présente un niveau de risque élevé en raison d’une production à forte intensité de main-d’œuvre peu qualifiée et d’un approvisionnement provenant de pays à risque accru. Les risques sont souvent dissimulés dans les niveaux inférieurs de la chaîne d’approvisionnement; c’est pourquoi nous examinons de manière globale la géographie, le secteur, le niveau de la chaîne d’approvisionnement et les relations d’affaires.

RISQUES D'ESCLAVAGE MODERNE — DÉFINITION

Dans la présente évaluation, l’esclavage moderne est un terme générique utilisé pour décrire le recours à des pratiques de travail exploitantes, lesquelles comprennent :

- L’esclavage et la servitude
- Le travail forcé ou obligatoire
- Les pires formes de travail des enfants
- La servitude pour dettes
- La traite de personnes, y compris le recrutement trompeur

Les risques de travail forcé sont les plus élevés dans les pays manufacturiers où les protections sont faibles, où les heures supplémentaires sont excessives, où l’on dépend fortement de la main-d’œuvre migrante et où les mécanismes d’expression des travailleurs sont limités. Les risques de travail des enfants sont les plus importants dans les niveaux inférieurs de la chaîne d’approvisionnement (par exemple, le coton et les textiles, ainsi que le travail informel ou sous-traité). La servitude pour dettes peut survenir lorsque des travailleurs contractent des dettes liées au recrutement. Le recrutement trompeur et d’autres formes d’abus peuvent se produire lorsque des courtiers en main-d’œuvre ou des sous-agents non autorisés sont utilisés, ou lorsque les conditions réelles diffèrent de celles qui ont été promises. Selon Walk Free, l’International Labour Organization (OIT) et l’International Organization for Migration (OIM), **50 millions** de personnes étaient prises au piège de l’esclavage moderne lors de la dernière évaluation en 2021. La liberté à l’égard de l’esclavage constitue un droit fondamental de la personne, et nous estimons que toutes les personnes associées à nos activités doivent être traitées avec respect et dignité.

MÉTHODOLOGIE DES RISQUES

Nous cartographions nos activités et notre chaîne d’approvisionnement, des fournisseurs de niveau 1 jusqu’au niveau 4 (sous-fournisseurs et sources de matières premières), ainsi que nos prestataires de services (p. ex., logistique, entretien ménager, agences de placement de main-d’œuvre, hôtellerie). Pour chacun, nous évaluons les risques inhérents liés à l’emplacement géographique, au secteur d’activité et à la main-d’œuvre, en nous appuyant sur le Guide de diligence raisonnable de l’OCDE pour des chaînes d’approvisionnement responsables dans le secteur du textile et de la chaussure ainsi que sur les indicateurs du gouvernement australien.

CRITÈRES DE RISQUE

Nous utilisons à la fois des facteurs qualitatifs et quantitatifs :

- Qualitatifs : nature du travail et profil de la main-d’œuvre (p. ex., main-d’œuvre peu qualifiée, temporaire ou migrante, groupes de travailleurs vulnérables, niveau de supervision ou d’audits, violations connues du droit du travail ou signalements dans les médias).
- Quantitatifs : nombre de fournisseurs et dépenses dans des pays ou secteurs à risque élevé, résultats des autoévaluations des fournisseurs et niveaux de salaire comparés aux références de salaire vital. Nous nous appuyons également sur des outils tels que l’Indice mondial de l’esclavage (Global Slavery Index), l’Indice de perception de la corruption de Transparency International et la liste des biens produits par le travail forcé ou le travail des enfants du United States Department of Labor.

ÉVALUATION DES RISQUES ET EXAMEN ANNUEL

Nous combinons ces facteurs afin d’attribuer des cotes de risque faible, moyen ou élevé aux différents segments de la chaîne d’approvisionnement, en priorisant une diligence raisonnable approfondie lorsque le niveau de risque est plus élevé. Reconnaissant que les secteurs de l’habillement et de la chaussure présentent un risque élevé à l’échelle mondiale, nous adoptons une approche prudente dès le départ et ajustons ensuite les cotes en fonction de facteurs propres aux fournisseurs (p. ex., pratiques de travail, respect de notre Code de conduite, certifications, réponses de l’industrie ou des autorités gouvernementales). Le modèle est mis à jour annuellement en utilisant les mêmes critères afin de suivre les évolutions, telles que les changements dans les régions d’approvisionnement ou le renforcement des processus de vérification. La présente déclaration couvre l’exercice financier se terminant le 30 juin 2025.

ÉVALUATION DES RISQUES GÉOGRAPHIQUES

La géographie est un facteur déterminant du risque. Rodd & Gunn exerce ses activités et s’approvisionne dans plusieurs pays. Lors de l’évaluation d’un pays, nous prenons en compte la solidité du droit du travail, la prévalence de l’exploitation ainsi que les enjeux sectoriels connus. Les activités nationales en Australie sont généralement considérées comme présentant un faible risque en raison d’un cadre réglementaire et d’une surveillance plus rigoureux, tandis que plusieurs régions d’approvisionnement comportent des risques inhérents plus élevés, en particulier lorsque la gouvernance et l’application des lois sont plus faibles. Nous utilisons des indices et des rapports sur les droits de la personne et tenons compte des pays faisant l’objet de restrictions commerciales ou à l’importation liées au travail forcé. Notre évaluation détaillée des risques pour les principaux lieux de fabrication comprend :

VIETNAM – RISQUE MOYEN

Production majeure de vêtements de niveau 1 et de textiles de niveau 2. Le Vietnam demeure une pierre angulaire de l’approvisionnement de niveau 1 et de la production textile de niveau 2 de Rodd & Gunn, avec un vaste bassin d’usines de confection et une importante main-d’œuvre migrante interne. Bien que des protections juridiques existent, des restrictions structurelles à la syndicalisation indépendante et à la négociation collective limitent la capacité d’expression des travailleurs et affaiblissent les mécanismes de plainte. Dans certains cas, une forte pression liée aux heures supplémentaires et aux quotas de production, combinée au statut migratoire et à une mobilité limitée des travailleurs, accroît le risque de pratiques de travail coercitives. Pour ces raisons, le Vietnam est évalué comme un pays d’approvisionnement à risque moyen, nécessitant une surveillance continue des heures de travail, de la divulgation de la sous-traitance et des mécanismes d’expression des travailleurs. Le Vietnam représente 72 % de la chaîne d’approvisionnement de niveau 1 de Rodd & Gunn.

CHINE – HAUT RISQUE

Niveau 1 : vêtements, Niveau 2 : garnitures et textiles, Niveau 3 : filature. La Chine fournit une portion importante du Niveau 2 de Rodd & Gunn (garnitures, textiles) ainsi que certains intrants du Niveau 3, et demeure centrale dans l’approvisionnement en amont, même si l’implication au Niveau 1 a diminué au fil des ans (représentant actuellement 15 % de la chaîne d’approvisionnement de Rodd & Gunn). Le modèle syndical contrôlé par l’État et les nombreux rapports de travail forcé liés à certaines régions de coton à haut risque compromettent la liberté d’association et augmentent le risque de travail forcé, surtout lorsqu’il y a recours à la sous-traitance ou à des transferts de main-d’œuvre potentiels. Compte tenu des problèmes documentés de surtemps excessif et de travail forcé, le pays demeure à haut risque. Une traçabilité continue (notamment pour le coton et les matières premières), ainsi que des contrôles stricts sur la sous-traitance, sont essentiels.

CAMBODGE – HAUT RISQUE

Le Cambodge continue de présenter un risque sérieux dans le secteur du vêtement : de nombreuses usines sont sous-traitées, et les faibles salaires, les heures supplémentaires élevées ainsi que la faible représentation syndicale contribuent à des conditions de travail médiocres. Les rapports récents indiquent que l’exposition au travail forcé s’est intensifiée, notamment dans les parties informelles ou non surveillées de la chaîne d’approvisionnement, incluant des pratiques coercitives et la privation de droits. Compte tenu de ces vulnérabilités systémiques, le Cambodge mérite une classification à haut risque lorsqu’il s’agit de production de vêtements, et nécessite une fréquence rigoureuse des audits, une application stricte de la politique « pas de sous-traitance non autorisée » et une vérification solide de l’efficacité des mécanismes de plaintes. Les faibles salaires, la couverture syndicale limitée, la faible application des réglementations, les rapports persistants de travail des enfants, les heures supplémentaires excessives et le travail précaire sont autant de facteurs préoccupants. Le Cambodge représente seulement 4% de la chaîne d’approvisionnement de Niveau 1 de Rodd & Gunn.



TOP 3 DES ÉVALUATIONS DES RISQUES DE FABRICATION PAR PAYS

RISQUE	PROBABILITÉ DU RISQUE		
	VIETNAM	CHINE	CAMBODGE
TRAVAIL DES ENFANTS / TRAVAIL FORCÉ	MODÉRÉ	PROBABLE	PROBABLE
DISCRIMINATION SUR LE LIEU DE TRAVAIL	PEU PROBABLE	MODÉRÉ	MODÉRÉ
LIBERTÉ D'ASSOCIATION ET NÉGOCIATION COLLECTIVE	RARE	PROBABLE	PROBABLE
CONDITIONS DE TRAVAIL DANGEREUSES	PEU PROBABLE	MODÉRÉ	MODÉRÉ
PAIEMENT EN-DESSOUS DU SALAIRE MINIMUM	RARE	MODÉRÉ	MODÉRÉ
HEURES SUPPLÉMENTAIRES EXCESSIVES	RARE	PROBABLE	PEU PROBABLE
TRAVAILLEUR TEMPORAIRE / MIGRANT	MODÉRÉ	PROBABLE	PROBABLE
SOUS-TRAITANCE NON AUTORISÉE	MODÉRÉ	MODÉRÉ	MODÉRÉ
MÉCANISMES DE PLAINTES ET REMÉDIATION	MODÉRÉ	MODÉRÉ	MODÉRÉ
SCORE	19	31	29
RISQUE GLOBAL DU PAYS	MOYEN	ÉLEVÉ	ÉLEVÉ

MÉTHODOLOGIE

	RARE	PEU PROBABLE	MODÉRÉ	PROBABLE	VIRTUELLEMENT CERTAIN
PROBABILITÉ DU RISQUE	L'ÉVÉNEMENT PEUT SE PRODUIRE DANS DES CIRCONSTANCES EXCEPTIONNELLES	L'ÉVÉNEMENT DEVRAIT SE PRODUIRE PARFOIS	L'ÉVÉNEMENT POURRAIT SE PRODUIRE PARFOIS	L'ÉVÉNEMENT SE PRODUIRA PROBABLEMENT DANS LA MAJORITÉ DES CIRCONSTANCES	L'ÉVÉNEMENT DEVRAIT SE PRODUIRE DANS LA MAJORITÉ DES CIRCONSTANCES
POINTS PAR RISQUE	1	2	3	4	5

	FAIBLE	MOYEN	ÉLEVÉ	TRÈS ÉLEVÉ	CRITIQUE
ÉVALUATION DU RISQUE GLOBAL	ACCEPTABLE AVEC REVUE PÉRIODIQUE	TOLÉRABLE AVEC REVUE PÉRIODIQUE	TOLÉRABLE AVEC REVUE CONTINUE	INTOLÉRABLE ACTION IMMÉDIATE REQUISE	INTOLÉRABLE ACTION URGENTE REQUISE
PLAGE DE POINTS	0 – 12	13 – 23	24 – 32	33 – 39	40 – 45

ÉVALUATION DES RISQUES DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT PLUS LARGE PAR PAYS

PAYS / RÉGION	RISQUE GLOBAL	SECTEURS / NIVEAUX CLÉS	FACTEURS DE RISQUE	AXES PRIORITAIRES
AUSTRALIE	FAIBLE	NIVEAU 4 Coton, laine, agriculture et opérations/logistique	Nettoyage, sécurité et main-d'œuvre temporaire sous-traités ; vulnérabilités liées à la main-d'œuvre migrante ; risques de sous-paiement dans les secteurs saisonniers	Vérifier tous les fournisseurs de services tiers ; contrôler les politiques relatives aux frais de recrutement ; maintenir l'accès des travailleurs aux mécanismes de plainte et assurer leur formation
BANGLADESH	TRÈS ÉLEVÉ	NIVEAU 1 – 3 Production d'accessoires et matières premières (textiles, fil)	Répression des droits syndicaux (ITUC « 10 pires ») ; faibles salaires ; heures supplémentaires excessives ; sous-traitance ; inégalités de genre	Réquence élevée des audits ; interdiction de la sous-traitance non autorisée ; canaux de plainte indépendants ; formation des fournisseurs sur la liberté d'association (FOA)
EUROPE	MOYEN	NIVEAU 2 & 3 Textiles et fils de laine, y compris les filatures.	Travail non déclaré et exploitation de la main-d'œuvre migrante en Europe du Sud ; affaiblissement des protections du travail dans l'UE (ITUC 2025)	Révisions annuelles de certification (LWG, OEKO-TEX) ; cartographie des sous-traitants, mécanismes de voix des travailleurs
INDE	ÉLEVÉ	NIVEAU 2 Tannage du cuir	Travail forcé et travail des enfants dans les secteurs informels ; exposition aux produits chimiques ; application des lois faible ; main-d'œuvre migrante et jeunes femmes	Audits tiers rigoureux ; supervision par agent local ; suivi de la remédiation des fournisseurs ; examens de conformité en santé et sécurité
NOUVELLE-ZÉLANDE	FAIBLE	NIVEAU 4 Laine et alimentation/boissons pour l'hôtellerie	Travail saisonnier des migrants dans l'agriculture et l'approvisionnement alimentaire ; opérations nationales à faible risque	Évaluer les fournisseurs de services ; vérifier les intermédiaires en recrutement ; maintenir la supervision RH et la transparence des contrats
PAKISTAN	ÉLEVÉ	NIVEAU 2 ET 3 Textiles et filature de fils, et Tannage du cuir	Esclavage par endettement ; travail des enfants dans les filatures ; application faible des lois sur le travail (FOA) ; exploitation salariale ; sous-traitance informelle	Traçabilité renforcée ; référence pour un salaire décent ; vérification du recrutement sans frais ; suivi des audits sociaux
TURQUIE	ÉLEVÉ	NIVEAU 2 & 3 Textiles et filature NIVEAU 1 Production limitée	Main-d'œuvre importante de réfugiés et de migrants ; sous-traitance généralisée ; suppression de la liberté d'association (FOA) ; forte prévalence de l'esclavage moderne (GSI 2023)	Exiger la divulgation complète des sous-traitants ; validation indépendante des plaintes ; protections pour les travailleurs réfugiés ; fréquence élevée des audits
ÉTATS-UNIS	MOYEN	NIVEAU 4 Coton et peaux brutes	Exposition de la chaîne d'approvisionnement aux importations issues du travail forcé (ex. : UFLPA) ; érosion des protections syndicales dans certains États	Traçabilité des matières premières ; conformité des fournisseurs avec les listes de travail forcé du CBP/DOL ; clauses contractuelles sur les droits des travailleurs

ÉVALUATION DES RISQUES DE L'INDUSTRIE

Les risques de travail forcé peuvent apparaître à toutes les étapes de la chaîne d’approvisionnement vestimentaire, depuis la culture des matières premières jusqu’à leur transformation en textiles, et enfin jusqu’à la fabrication des vêtements. Les travailleurs présents à tous ces niveaux, souvent cachés dans les parties les plus éloignées de la chaîne d’approvisionnement, peuvent être exposés à des conditions difficiles ou exploitantes. Dans les cas les plus graves, ces conditions peuvent évoluer vers le travail forcé ou l’asservissement par endettement.

FABRICATION DE PRODUITS FINIS

Le niveau 1 comprend les usines de vêtements au Vietnam, en Chine et au Cambodge ainsi que les usines de chaussures et d’accessoires en Chine et en Europe. Nous avons des contrats directs et une surveillance renforcée grâce à des inspections de qualité, des audits de conformité et des visites. Néanmoins, des risques subsistent, notamment la sous-traitance non autorisée, le recrutement de travailleurs migrants, le paiement insuffisant ou le non-paiement des salaires, ainsi que des mécanismes de plaintes faibles. La durée des relations, le volume des affaires et le pouvoir d’influence affectent le niveau de risque et notre capacité à influencer les pratiques.

USINES DE TEXTILES, FILATURES, TANNEURS, FOURNISSEURS D'ACCESSOIRES, FILATURES DE FILS

Ces fournisseurs fournissent des tissus, des fils, des colorants, du cuir tanné et des composants (fermetures éclair, boutons, accessoires) aux usines de niveau 1. Nous entretenons des relations directes avec de nombreux fournisseurs de niveau 2 en Europe et en Asie, mais pas tous. Pour cette raison, la surveillance est généralement plus faible à ce niveau qu’au niveau 1, et les usines peuvent employer des travailleurs dans de mauvaises conditions. Nous cartographions et évaluons ces fournisseurs et signalons ceux qui se trouvent dans des catégories ou des lieux à haut risque pour un examen plus approfondi.

PRODUCTION DE MATIÈRES PREMIÈRES

Ces niveaux en amont sont les plus difficiles à tracer, mais présentent souvent le risque le plus élevé d’exploitation sévère, y compris le travail forcé et l’asservissement par endettement, en raison de la pauvreté, du travail saisonnier ou migrant et, dans certains contextes, du travail imposé par l’État. Les chaînes d’approvisionnement du coton, en particulier, sont connues pour leurs risques d’esclavage moderne, et nous utilisons des indicateurs externes, des certifications et la collaboration industrielle pour nous aider à comprendre et à atténuer notre exposition. Des cas de travail des enfants et de travail forcé dans la production de coton ont été documentés dans des pays tels que le Bénin, le Burkina Faso, la Chine, le Kazakhstan, le Pakistan, le Tadjikistan, le Turkménistan et l’Ouzbékistan, ce qui a conduit plusieurs gouvernements à renforcer les réglementations pour lutter contre ces abus.

SOUS-TRAITANTS CACHÉS

La sous-traitance non autorisée vers de petits ateliers non enregistrés est un problème connu dans les chaînes d’approvisionnement de la mode et peut augmenter considérablement notre niveau de risque. Des facteurs tels que l’augmentation des coûts de production, la pénurie de main-d’œuvre qualifiée et la pression pour des délais plus rapides ont contribué à une hausse de la sous-traitance non autorisée dans l’industrie du vêtement. Lorsque la production est transférée vers un site non approuvé, les marques perdent de la visibilité à la fois sur les conditions de travail et sur la qualité des produits, créant un risque accru d’exploitation des travailleurs ainsi qu’un risque potentiel pour la réputation de la marque. La visibilité limitée sur les niveaux plus profonds de la chaîne d’approvisionnement, où la sous-traitance non autorisée est la plus susceptible de se produire, rend beaucoup plus difficile la surveillance des problèmes tels que les environnements de travail dangereux, le travail des enfants ou le travail forcé.

AGENCES DE PLACEMENT ET RISQUES LIÉS À LA MAIN-D'ŒUVRE MIGRANTE

Les agences de placement dans le secteur manufacturier sont souvent sous-traitées pour recruter et embaucher des travailleurs migrants, mais leur implication peut créer des risques importants pour les droits et le bien-être des travailleurs. Bien que ces intermédiaires puissent opérer légalement dans certains contextes, ils sont fréquemment liés à des pratiques exploitantes, notamment en facturant des frais de recrutement excessifs, en présentant de manière trompeuse les conditions d’emploi et en contribuant à des situations pouvant entraîner le travail forcé ou la traite des êtres humains. Comme les agences de placement évoluent souvent dans une zone grise légale, il existe un risque supplémentaire qu’elles utilisent des sous-agents non licenciés ou non autorisés pour mobiliser des travailleurs, rendant la responsabilité en cas d’abus ou d’exploitation encore plus difficile. De nombreux travailleurs recrutés par ces agences ont un accès limité à un soutien juridique et sont très vulnérables en raison de leur dépendance à l’agence pour l’obtention d’un emploi, le statut de visa et la documentation.

AGENTS OR INTERMEDIARIES

Occasionnellement, nous nous approvisionnons par l’entremise d’agents ou de sociétés commerciales. Cela peut masquer les conditions dans les usines et réduire la responsabilité si les agents privilégient le prix ou les délais de livraison au détriment des normes en matière de travail. Nous demandons des informations détaillées sur les sites de production et les incluons dans notre cartographie des risques. L’approvisionnement par agents est considéré comme nécessitant une surveillance renforcée selon le même cadre de diligence raisonnable que celui appliqué à nos fournisseurs directs.

ÉVALUATION DES RISQUES OPÉRATIONNELS

Les opérations directes de l’entreprise se déroulent principalement dans des pays disposant de cadres réglementaires solides, notamment l’Australie, la Nouvelle-Zélande, les États-Unis, le Royaume-Uni, le Canada et l’Europe. Par conséquent, le risque opérationnel inhérent d’esclavage moderne au sein des entités détenues est évalué comme faible. Cependant, des risques sont reconnus dans les zones opérationnelles qui dépendent de main-d’œuvre occasionnelle tierce ou d’intermédiaires de recrutement, tels que le personnel temporaire dans les centres de distribution ou l’approvisionnement en services tiers. Des contrôles internes ciblés, via les contrats d’employés, les codes de conduite et la supervision des ressources humaines, permettent d’atténuer ces risques, et nos efforts pour internaliser les fonctions de recrutement, notamment au Vietnam, réduisent la dépendance aux agences de placement externes et améliorent les protocoles de vérification des candidats.

EXPÉDITION ET LOGISTIQUE

Les prestataires logistiques tiers gèrent le transport, l’entreposage et la distribution, constituant un élément essentiel des opérations des chaînes d’approvisionnement mondiales. Bien que généralement moins risqué que le secteur manufacturier, ce secteur peut impliquer des travailleurs faiblement rémunérés, temporaires ou migrants, de longues heures et de mauvaises conditions, en particulier dans certaines régions et contextes de transport maritime. Étant donné le grand nombre de travailleurs nécessaires pour le chargement, le déchargement, la navigation et d’autres tâches logistiques, la chaîne d’approvisionnement vaste et complexe est exposée aux risques d’esclavage moderne. Nous évaluons si nos partenaires disposent de politiques contre le travail forcé et l’esclavage moderne. Nous incluons la logistique dans notre évaluation afin d’éviter les angles morts, même si elle n’est généralement pas notre secteur le plus à risque.

PRESTATAIRES DE SERVICES EXTERNES

Dans les opérations de vente au détail, nous utilisons des services de nettoyage, de sécurité et de main-d’œuvre temporaire, secteurs reconnus comme présentant un risque élevé en Australie et à l’étranger en raison de faibles salaires, de l’externalisation et de l’utilisation importante de travailleurs migrants. La sous-traitance à plusieurs niveaux peut affaiblir davantage la responsabilité. Nous évaluons les pratiques de recrutement et d’emploi des fournisseurs, notamment le respect du salaire légal minimum ou plus, les horaires de travail et la liberté de quitter l’emploi, et nous apportons une attention particulière lorsque la main-d’œuvre temporaire implique des déplacements transfrontaliers et des risques potentiels d’asservissement par endettement.

HÔTELLERIE

Nos opérations dans le secteur de l’hôtellerie dépendent d’un ensemble diversifié de fournisseurs d’aliments et de boissons, dont beaucoup sont liés à des secteurs agricoles et à des travailleurs saisonniers. L’utilisation d’agences de placement ou de sous-traitants est considérée comme un risque de niveau relationnel critique et est incluse dans notre évaluation globale des risques et nos processus d’engagement avec les fournisseurs. Les industries agricoles telles que le vin, les produits de la mer, la viande, les produits laitiers et les fruits et légumes frais sont vulnérables aux violations des droits humains, notamment le recrutement temporaire, la main-d’œuvre migrante, les mauvaises conditions de travail et l’instabilité des salaires en raison de structures de rémunération faibles comme les taux à la pièce. Une part importante de nos fournisseurs de fruits et légumes frais et de vin provient de la Nouvelle-Zélande et de l’Australie. Selon Walk Free, les travailleurs migrants sont exposés à des risques d’exploitation dans les industries horticole et viticole sous emploi saisonnier et subissent sous-paiement, retenue de salaire, heures de travail excessives, rétention de passeports, substitution de contrats et violations de la santé et de la sécurité, malgré le fait que la Nouvelle-Zélande et l’Australie disposent de certaines des réponses gouvernementales les plus solides pour lutter contre l’esclavage moderne.



POLITIQUES

OPÉRATIONS

PERSONNES ET CULTURE

L'ensemble de notre personnel (et de toutes les filiales qu'elle contrôle), qu'il soit permanent ou occasionnel, reçoit un contrat de travail et est tenu de respecter notre Code de conduite des employés. Ce document précise notre position et nos attentes envers l'ensemble de notre personnel sur des sujets tels que la santé et la sécurité, la lutte contre l'intimidation, la lutte contre le harcèlement sexuel, les procédures de plainte et de résolution, l'égalité des chances et l'esclavage moderne. En complément du Code de conduite, les employés reçoivent un ensemble de politiques, dont certaines incluent :

- Politique de santé et sécurité au travail
- Politique sur la lutte contre l'intimidation, la discrimination, le harcèlement et sur l'égalité des chances
- Politique sur l'esclavage moderne

Notre cadre de gestion des ressources humaines permet d'identifier rapidement toute violation des droits humains, et chaque responsable d'équipe est tenu de surveiller et de gérer tout incident signalé via notre structure de gouvernance des droits humains et nos canaux de plaintes.

POLITIQUE D'ACHAT RESPONSABLE

Rodd & Gunn a développé des partenariats solides et de confiance avec nos fournisseurs ; toutefois, nous reconnaissons que nos pratiques d'achat peuvent influencer les résultats en matière de droits humains au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Pour guider la prise de décisions éthiques, nous avons mis en place notre Politique d'Achats Responsables en 2018, établissant des attentes claires pour tous les membres de l'équipe afin de soutenir un traitement équitable des travailleurs et de minimiser les pressions involontaires sur les fournisseurs. La politique fournit des orientations pratiques sur les principales pratiques commerciales telles que la prévision, la conception, la négociation des prix, les délais de livraison, les pratiques de paiement et les stratégies de sortie responsables, garantissant que nos activités commerciales ne créent pas d'impacts sociaux ou environnementaux négatifs. Tout au long de l'exercice FY25, nous continuons de réviser et d'évaluer l'efficacité de cette politique. Chaque année, nos équipes Achat et ESG se réunissent pour évaluer la conformité de nos comportements d'achat avec la politique et pour identifier des opportunités d'amélioration. Notre Politique d'Achats Responsables est disponible publiquement sur notre site Web : (<https://www.rodandgunn.com/au/brand-story/sustainability>).



NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

CODE DE DÉONTOLOGIE DES FOURNISSEURS

Notre Code de conduite des fournisseurs (le Code) définit les normes minimales, les attentes et les valeurs que nous exigeons de tous nos partenaires fournisseurs. Pour en faciliter l'accessibilité et la compréhension tout au long de notre chaîne d'approvisionnement mondiale, le Code est disponible en 11 langues parlées par nos fournisseurs et travailleurs. Nous travaillons en étroite collaboration avec nos partenaires en audit pour nous assurer que le Code est clairement affiché dans les installations des fournisseurs. Le Code est aligné sur le Code de base de l'Ethical Trade Initiative (ETI) et sur les Conventions fondamentales de l'Organisation internationale du Travail (OIT) et est révisé et mis à jour régulièrement afin de refléter les meilleures pratiques évolutives de l'industrie. Notre Code de conduite des fournisseurs est disponible publiquement sur notre site Web : (<https://www.rodandgunn.com/au/brand-story/sustainability>).

INSTALLATIONS CARTOGRAPHIÉES AYANT SIGNÉ LE CODE DE CONDUITE DES FOURNISSEURS



Au cours de la période de rapport, nous avons augmenté la proportion de fournisseurs de niveau 3 ayant signé et affiché notre Code de conduite dans leurs installations, passant de 0 % à 14 %. Cette progression étend la portée de nos normes et garantit qu'un plus grand nombre de travailleurs ont connaissance de nos attentes et un accès aux mécanismes de plainte. Pour la première fois, nous avons également atteint la conformité au Code de conduite avec 14 % de nos principaux fournisseurs de matières premières de niveau 4, qui ont signé formellement le Code. Notre objectif continu est d'étendre la portée du Code au-delà des fournisseurs de niveau 1 et davantage dans les niveaux inférieurs de notre chaîne d'approvisionnement, où les risques d'esclavage moderne peuvent être plus difficiles à identifier et à traiter.

POLITIQUES DE SOUTIEN

Rodd & Gunn exige que ses fournisseurs adoptent une gamme de politiques sociales, environnementales, animales, chimiques et de sourcing des matériaux, qui sont également essentielles à la santé, à la protection et au bien-être de tous les travailleurs et animaux dans la chaîne d'approvisionnement. Cet ensemble de politiques vise non seulement à promouvoir les meilleures pratiques au sein de notre chaîne d'approvisionnement, mais aussi à continuer de nous tenir responsables de ces normes élevées. Pour consulter ces politiques plus en détail, veuillez visiter notre site Web (<https://www.rodandgunn.com/au/brand-story/sustainability>). Voici une liste de politiques que nous avons élaborées pour renforcer et consolider notre Code ainsi que les pratiques de nos fournisseurs :

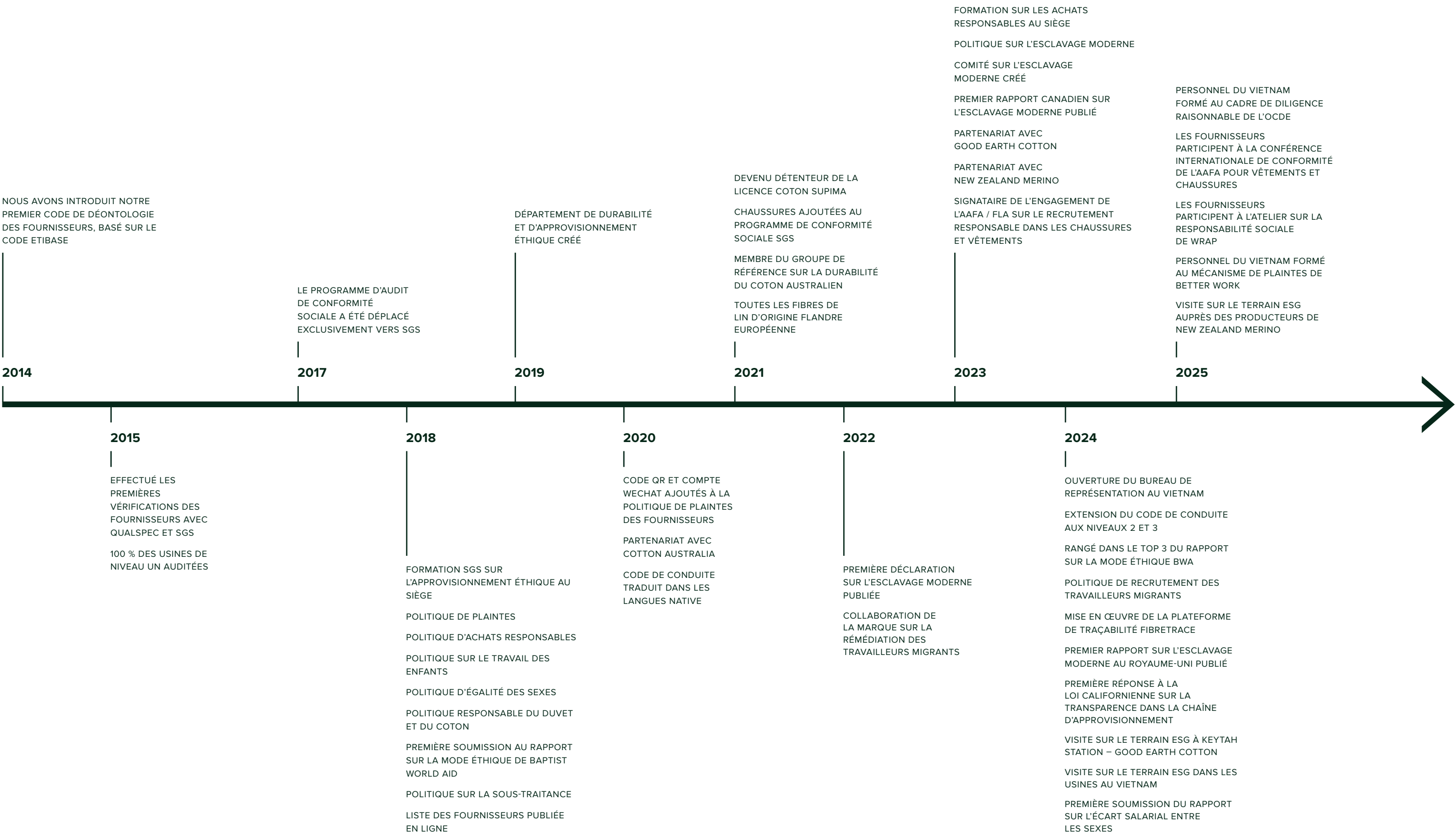
- Politique relative au travail des enfants et au travail forcé
- Politique d'égalité des genres
- Politique de recrutement des travailleurs migrants
- Politique de sourcing responsable du coton
- Politique de gestion des griefs des travailleurs
- Politique de sous-traitance
- Politique de bien-être animal
- Politique de gestion des produits chimiques

CADRE DE DILIGENCE RAISONNABLE

Rodd & Gunn aligne son approche sur les trois piliers des Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l’homme : protéger, respecter et réparer, à l’ensemble de ses opérations et de ses chaînes d’approvisionnement. Notre Conseil d’administration s’engage à travailler en étroite collaboration avec l’équipe ESG, le Comité sur l’esclavage moderne et nos partenaires commerciaux et de la chaîne d’approvisionnement afin d’identifier, de prévenir, d’atténuer et de remédier à toute violation potentielle des droits humains. Le Conseil assume également l’entière responsabilité de la gestion

des risques liés à l’esclavage moderne, y compris le travail forcé et le travail des enfants. La section suivante décrit les principaux processus de diligence raisonnable et les actions que nous entreprenons pour gérer ces risques au sein de nos opérations et de notre chaîne d’approvisionnement. Notre Parcours d’Affaires Responsables illustre les progrès soutenus que nous avons réalisés dans ce domaine depuis 2014.

PARCOURS D’AFFAIRES RODD & GUNN



NOS OPÉRATIONS

Nous sommes guidés par le Cadre de l’OCDE pour une conduite responsable des entreprises, qui contribue à sensibiliser aux impacts négatifs potentiels de nos activités commerciales tout en favorisant le développement durable des pays auprès desquels nous nous approvisionnons.

PERSONNES ET CULTURE

Nous nous efforçons de créer un environnement passionné, motivant et productif où nos employés sont soutenus et respectés. Nous reconnaissons que le recours à des fournisseurs de recrutement tiers pour le personnel temporaire dans nos centres de distribution présentait un risque accru, principalement en raison d’une visibilité limitée quant à la manière et au lieu de recrutement de ces travailleurs. Au cours des 12 derniers mois, nous avons abandonné ce modèle et investi dans le renforcement de nos capacités internes afin que l’ensemble du recrutement soit désormais géré à l’interne en Australie et en Nouvelle-Zélande. Cette transition nous permet d’appliquer nos propres protocoles de vérification rigoureux, garantissant une transparence totale et une meilleure protection pour tous les candidats tout au long du processus d’embauche.

VÉRIFICATION ET INTÉGRATION

Chez Rodd & Gunn, nous nous engageons à veiller à ce que chaque membre de l’équipe soit embauché dans le cadre de pratiques d’emploi éthiques, transparentes et conformes à la loi. Tous les employés reçoivent un contrat de travail officiel et sont tenus de respecter nos normes opérationnelles, y compris notre Code de conduite. Le Code décrit les comportements éthiques, les politiques et les attentes qui orientent la prise de décision et la conduite au sein de l’organisation. Ce cadre renforce notre engagement envers un milieu de travail respectueux, inclusif et sécuritaire, et soutient la conformité à nos politiques d’égalité en matière d’emploi et de lutte contre la discrimination.

Conformément à nos obligations en vertu de la législation australienne en matière d’emploi et aux exigences liées à l’esclavage moderne, les droits au travail de tous les membres de l’équipe sont vérifiés au moyen de contrôles VEVO et d’autres plateformes de vérification approuvées avant le début de l’emploi. Rodd & Gunn n’emploie aucune personne ne disposant pas du droit légal de travailler.

BUREAU DE REPRÉSENTATION DE HÔ CHI MINH-VILLE

La création de notre bureau à Hô Chi Minh-Ville a encore renforcé cette approche, en apportant un soutien essentiel à nos opérations mondiales en croissance et en consolidant notre engagement envers des pratiques de recrutement responsables et transparentes. De vastes processus de consultation au Vietnam ont été menés afin de garantir que nous instaurons une culture qui reflète celle du reste de notre entreprise. Parmi les avantages offerts aux employés figurent des taux de rémunération supérieurs au marché, une semaine de travail de cinq jours (plutôt que la semaine courante de six jours au Vietnam), une prime du treizième mois lunaire non obligatoire, une assurance maladie privée ainsi que des droits à congé annuel plus élevés. Disposer d’une équipe qui comprend non seulement la langue locale, mais aussi le contexte culturel et les particularités liées au travail et à l’exploitation d’une entreprise au Vietnam, a été essentiel à la mise en œuvre réussie de cette stratégie.

MÉCANISMES DE PLAINTES DES EMPLOYÉS

Rodd & Gunn s’engage à offrir un milieu de travail équitable, respectueux et professionnel où tous les membres de l’équipe sont traités avec dignité et disposent de voies claires pour soulever leurs préoccupations. Nous attendons un environnement exempt d’intimidation, de harcèlement, de discrimination illégale ou de tout comportement contrevenant à notre Code de conduite. Les membres de l’équipe sont encouragés à soulever leurs préoccupations rapidement, soit directement auprès de leur gestionnaire, soit auprès des Ressources humaines. Lorsque cela est approprié, les questions peuvent être résolues de manière informelle. Si la situation concerne une inconduite grave, un comportement inapproprié ou une violation potentielle de normes juridiques ou éthiques, les membres de l’équipe doivent soumettre leur préoccupation par écrit aux Ressources humaines afin qu’elle fasse l’objet d’un examen formel conformément à notre processus de résolution corrective. Rodd & Gunn offre un accès confidentiel à notre Programme d’aide aux employés (PAE) afin de soutenir les employés et leurs familles pour des questions personnelles, familiales ou liées au travail. Le soutien est disponible à toute étape de l’emploi, notamment dans le cadre d’une préoccupation ou d’un processus de plainte en milieu de travail.

Si une préoccupation concerne une violation potentielle des droits humains ou un risque d’esclavage moderne au sein de nos opérations ou de notre chaîne d’approvisionnement, elle doit être signalée immédiatement aux Ressources humaines, qui l’escaladeront conformément à notre structure interne de gouvernance. Ces situations seront prises au sérieux et gérées conformément à nos obligations éthiques et aux exigences législatives. Toutes les plaintes seront traitées de manière confidentielle, équitable et en temps opportun. Un soutien sera offert à toutes les parties concernées et l’impartialité sera préservée tout au long de toute enquête.

RAPPORT SUR L'ÉCART SALARIAL ENTRE LES SEXES

Pour la deuxième année consécutive, Rodd & Gunn a soumis son rapport sur l’égalité des genres à la Workplace Gender Equality Agency (WGEA), qui exige la divulgation annuelle de données détaillées sur la main-d’œuvre, la rémunération et les politiques. Ce cadre de reporting vise à identifier, surveiller et améliorer les résultats en matière d’équité entre les sexes dans les milieux de travail australiens, renforçant ainsi la transparence et la responsabilité. Au cours de l’exercice FY25, Rodd & Gunn a déclaré un écart salarial moyen total entre les sexes amélioré de 7,9 %, réduit par rapport à 10 % en FY24. Bien que ce reporting ne soit pas directement lié à la conformité en matière d’esclavage moderne, il améliore la transparence organisationnelle et renforce la gouvernance des pratiques d’emploi. En identifiant les inégalités et en réduisant les vulnérabilités susceptibles de contribuer à l’exploitation, ce processus soutient indirectement nos efforts plus larges pour atténuer les risques d’esclavage moderne.

CARTOGRAPHIE DE NOS OPÉRATIONS COMMERCIALES

Nous collaborons avec un large éventail de prestataires de services non commerciaux et tiers dans l’ensemble de notre entreprise. Pour améliorer la visibilité des risques d’esclavage moderne dans ce domaine, notre Comité sur l’esclavage moderne travaille en étroite collaboration avec chaque unité opérationnelle afin de cartographier et d’identifier rétroactivement tous les fournisseurs pertinents. Une fois identifiés, nous réalisons une analyse pour mieux comprendre leurs pratiques de diligence raisonnable et, le cas échéant, obtenir des copies de leurs déclarations sur l’esclavage moderne, Codes de conduite ou politiques équivalentes. Ce processus renforce notre supervision et permet une évaluation plus complète des risques à l’échelle de notre empreinte opérationnelle. Notre examen prend en compte des facteurs tels que la localisation géographique, les caractéristiques de la main-d’œuvre, le type de service et la gouvernance des droits humains existante chez le fournisseur afin de déterminer l’exposition au risque. Lorsqu’un écart ou un risque est identifié, nous travaillons directement avec les fournisseurs pour comprendre leurs systèmes, encourager une gouvernance renforcée et soutenir l’alignement avec les attentes de Rodd & Gunn.

CLAUSE SUR L'ESCLAVAGE MODERNE DANS LES CONTRATS

Au cours de l’exercice FY24, nous avons renforcé notre processus de contractualisation d’entreprise en adoptant la Clause sur l’esclavage moderne et l’Outil d’orientation du gouvernement australien. Cela nous a permis d’intégrer une Clause sur l’esclavage moderne dans tous les nouveaux contrats commerciaux et baux, pratique qui se poursuit en FY25. Cette clause exige que les partenaires potentiels décrivent comment ils préviennent et atténuent les risques d’esclavage moderne au sein de leurs propres opérations et s’engagent à un processus d’amélioration continue et de diligence raisonnable. Cette approche a été appliquée de manière significative pour la première fois lors du processus de contrat et d’appel d’offres pour notre nouveau bureau de représentation au Vietnam et constitue désormais un élément standard de notre cadre d’approvisionnement et de partenariat. Lorsqu’une partie externe dicte les termes d’un contrat, la Politique sur l’esclavage moderne de l’entreprise est fournie en annexe.

THE LODGE GROUP

Depuis l’ouverture de son premier établissement à Queenstown en 2016, The Lodge Group opère en Nouvelle-Zélande et en Australie. Tout le personnel hôtelier est recruté en interne et suit les mêmes programmes d’intégration, de formation et d’accueil que les autres employés de Rodd & Gunn. En investissant dans une main-d’œuvre qualifiée et en collaborant avec des fournisseurs locaux de premier plan, nous maintenons des normes opérationnelles élevées tout en favorisant la transparence. La cartographie de ce segment de notre activité a permis de constituer un registre de la chaîne d’approvisionnement, nous permettant de suivre les pratiques éthiques et durables de nos fournisseurs.

EXPÉDITION ET LOGISTIQUE

Rodd & Gunn collabore avec une gamme de prestataires mondiaux d’expédition et de logistique pour soutenir le transport des produits à différentes étapes de la chaîne d’approvisionnement. Au cours de l’exercice FY25, nous avons renforcé notre supervision en mettant en place un nouveau système permettant de mieux capturer et suivre les opérations d’expédition et de logistique. Cette visibilité accrue nous permet d’identifier plus efficacement les parties du processus logistique moins transparentes et qui pourraient donc présenter des risques accrus d’esclavage moderne.

Bien que Rodd & Gunn ne possède ni n’exploite d’actifs d’expédition ou de logistique, et dispose donc d’une influence directe limitée sur le recrutement et les pratiques en milieu de travail au sein de ces opérations, le maintien de relations commerciales directes avec les prestataires logistiques jusqu’au niveau 2 nous fournit des informations précieuses sur le lieu et la manière dont ces services sont fournis.

Notre équipe logistique supervise les trois phases clés suivantes du transport des produits :

- Point A : des filatures de tissus et de fils (niveau 2) aux fabricants de produits finis (niveau 1)
- Point B : des fabricants de produits finis aux centres de distribution Rodd & Gunn dans le monde entier
- Point C : du réseau d’entrepôts et de magasins Rodd & Gunn



**CARTOGRAPHIE DE NOS PRESTATAIRES D'EXPÉDITION
ET DE LOGISTIQUE**

Au cours de l'exercice FY25, nous sommes allés au-delà de la cartographie initiale de notre chaîne d'approvisionnement logistique et avons amorcé un dialogue significatif avec nos trois principaux prestataires logistiques afin de mieux comprendre dans quelle mesure leurs cadres de diligence raisonnable en matière d'esclavage moderne s'alignent sur les nôtres. Chacun de ces prestataires réalise des évaluations indépendantes des risques liés à l'esclavage moderne et a mis en place des mécanismes de plainte ou d'alerte couvrant les gens de mer ainsi que les travailleurs engagés dans les opérations portuaires, l'entreposage et le transport. Les principaux partenaires logistiques comprennent :

Kerry Logistics KLN exige que ses partenaires commerciaux respectent son Code de conduite des partenaires d'affaires, fondé sur des normes internationales en matière de droits humains et de travail, qui interdit le travail forcé, le travail des mineurs et les traitements abusifs, et attend des fournisseurs qu'ils défendent des pratiques de travail équitables et le respect des droits humains dans l'ensemble de leurs opérations. De plus, les politiques mondiales de KLN en matière de durabilité et de conduite éthique intègrent des engagements relatifs aux droits humains et aux normes du travail dans l'ensemble de ses opérations et de sa chaîne de valeur, avec l'attente que les partenaires se conforment à ces normes dans le cadre de leurs relations d'affaires avec l'entreprise. Rodd & Gunn a reçu une copie de la Déclaration sur l'esclavage moderne du groupe KLN afin d'obtenir un aperçu plus détaillé de ces initiatives.

Röhlig New Zealand Ltd atténue les risques d'esclavage moderne dans ses chaînes d'approvisionnement maritimes en appliquant l'approche de tolérance zéro du groupe mondial Röhlig Logistics en matière d'esclavage et de traite des personnes. Cela comprend l'application d'un Code de conduite des fournisseurs, la vérification et la surveillance des fournisseurs (en particulier les transporteurs et prestataires de fret routier), ainsi que l'exigence que les partenaires commerciaux respectent les droits humains et les pratiques de travail équitables, avec la possibilité de mettre fin aux relations si les normes ne sont pas respectées.

FedEx œuvre à atténuer les risques d'esclavage moderne dans ses activités d'expédition et ses chaînes d'approvisionnement au moyen de politiques d'entreprise et d'exigences imposées aux fournisseurs interdisant le travail forcé, la traite des personnes et le travail des enfants. L'entreprise applique un Code mondial de conduite des affaires et d'éthique ainsi qu'une Politique relative aux droits humains, exige que ses fournisseurs se conforment à ces normes (notamment par des clauses contractuelles et des questionnaires sur l'esclavage moderne) et offre des formations ainsi que des mécanismes de signalement (comme la ligne d'alerte FedEx Alert Line) pour identifier et traiter les problèmes potentiels.

ENGAGEMENT DES ONG ET RAPPORT DE DIVULGATION

Rodd & Gunn collabore activement avec des groupes de défense des droits, des organisations non gouvernementales et des initiatives sectorielles afin de favoriser des changements positifs et d'améliorer continuellement notre performance sociale et environnementale. Les rapports de divulgation, qu'ils soient obligatoires ou volontaires, soutiennent la responsabilisation en éclairant la prise de décisions internes et en répondant aux attentes des parties prenantes externes. Les principales activités d'engagement et de reddition de comptes comprennent :

- **Baptist World Aid, Ethical Fashion Report** - Participation depuis 2018. Ce rapport bisannuel évalue les entreprises mondiales de vêtements et de chaussures quant à leurs efforts pour lutter contre l'esclavage moderne, l'exploitation des travailleurs et les impacts environnementaux.
- **Déclarations sur l'esclavage moderne** - Démarche volontaire amorcée en 2022 en vertu de la Modern Slavery Act 2018 (Australie), décrivant les mesures prises pour identifier, gérer et corriger les risques liés à l'esclavage moderne. Pour l'exercice FY25, Rodd & Gunn produit des rapports dans un cadre obligatoire en Australie, au Royaume-Uni et au Canada.
- **California Transparency in Supply Chains Act** - Première déclaration en FY24. Cette loi exige des grands détaillants exerçant leurs activités en Californie qu'ils divulguent les mesures mises en place pour prévenir l'esclavage et la traite de personnes dans leurs chaînes d'approvisionnement, notamment en matière de vérification, d'audit, de certification, de responsabilisation interne et de formation.
- **Australian Cotton Sustainability Reference Group** - Établi en 2021, ce groupe consultatif réunit des marques de vêtements, des organisations environnementales, des communautés des Premières Nations, des gouvernements, des chercheurs et des producteurs afin de discuter des risques, d'améliorer la performance du secteur et de faire progresser le cadre de durabilité « Planète / Personnes / Pâturages ».
- **Rapport australien sur l'écart salarial entre les genres** - Processus obligatoire administré par la Workplace Gender Equality Agency (WGEA), exigeant une déclaration annuelle des données relatives à l'effectif, à la rémunération et aux politiques afin de surveiller et de réduire les écarts salariaux entre les genres, et de promouvoir l'équité et la responsabilisation en milieu de travail.

COMITÉ SUR L'ESCLAVAGE MODERNE

En 2023, nous avons créé un Comité sur l'esclavage moderne, qui a été une initiative importante pour adopter une approche globale de sensibilisation et d'action contre l'esclavage moderne au sein de notre entreprise. Le comité se réunit chaque année pour discuter des objectifs et des progrès de chaque département, des initiatives proposées et de tout soutien interfonctionnel nécessaire pour mettre en œuvre ces initiatives. Tout au long de l'année, l'équipe ESG travaille directement avec divers services sur les questions qui impactent spécifiquement chaque département. Ces échanges ont renforcé la sensibilisation à l'esclavage moderne à travers l'entreprise et ont initié une culture collaborative d'engagement.



NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Rodd & Gunn ne possède aucune de ses usines ni de ses filatures. Toutefois, nous avons consacré de nombreuses années à bâtir des relations durables et nous continuons de rechercher des partenariats qui soutiennent et respectent nos valeurs. Nous collaborons étroitement avec nos fournisseurs afin d’identifier et d’atténuer tout risque potentiel de travail forcé ou de travail des enfants. Nous effectuons et révisons régulièrement notre évaluation des risques en matière de droits du travail et appliquons le cadre de diligence raisonnable suivant en réponse aux risques identifiés.

INTÉGRATION DE NOUVEAUX FOURNISSEURS

Nous effectuons des vérifications diligentes et approfondies auprès de tous les fournisseurs potentiels. Cela comprend l’examen des audits et certifications existants en matière de conformité sociale, l’évaluation des politiques sociales et environnementales pertinentes, l’analyse des profils d’entreprise ainsi que la compréhension de la manière dont les fournisseurs interagissent avec leurs travailleurs et leurs parties prenantes élargies. Ces examens sont guidés par la liste de vérification des exigences minimales d’approvisionnement de Rodd & Gunn, qui couvre cinq domaines prioritaires auxquels les fournisseurs doivent démontrer leur engagement :

- Gouvernance et transparence
- Certifications et normes des fournisseurs
- Traçabilité et durabilité des matières premières
- Emballages et matériaux
- Gestion environnementale et gestion des produits chimiques

Une fois qu’un fournisseur a été évalué et approuvé, il est tenu de revoir et de signer notre Code de conduite des fournisseurs ainsi que les politiques d’approvisionnement responsable associées (voir page 67) avant le début de toute production. Après l’intégration, notre équipe ESG maintient un engagement régulier avec les fournisseurs afin d’assurer la conformité continue, l’amélioration constante et la mise à jour en temps opportun des informations relatives à la diligence raisonnable.

En complément des évaluations documentaires, des représentants de Rodd & Gunn provenant de différents services visitent les nouvelles installations afin d’établir des relations directes et de poser les bases de partenariats solides et durables. Notre équipe locale basée à notre bureau de Hô Chi Minh-Ville joue un rôle essentiel en soutenant l’établissement de relations sur le terrain et en fournissant des informations précieuses sur la mise en œuvre concrète de notre Code, y compris l’identification de toute non-conformité potentielle.

SURVEILLANCE DES FOURNISSEURS ET ÉVALUATIONS DE PERFORMANCE

Au cours de l’exercice FY25, Rodd & Gunn a poursuivi son programme de surveillance des fournisseurs au moyen d’une combinaison d’audits indépendants de conformité sociale réalisés par des tiers et de régimes de certification reconnus, notamment WRAP, SMETA, SLCP, Better Work, BSCI et SA8000. Ces évaluations, combinées à des visites de sites et à un engagement régulier auprès des fournisseurs, demeurent un mécanisme clé pour évaluer les conditions de travail, repérer les non-conformités et suivre l’efficacité des mesures correctives mises en place au sein de notre base de fournisseurs. En FY25, les équipes de Rodd & Gunn, issues de différents départements, ont effectué des visites d’usines sur place couvrant 38 % de notre chaîne d’approvisionnement de niveau 1 (Tier 1), représentant 76 % de notre empreinte manufacturière. Ces visites ont permis d’assurer une supervision accrue et de renforcer la relation de confiance avec nos fournisseurs, contribuant ainsi à l’amélioration continue de l’ensemble de notre programme de surveillance.



MÉTHODOLOGIE DE SURVEILLANCE DES FOURNISSEURS

AUDIT – PRÉREQUIS OBLIGATOIRE	Rodd & Gunn ne travaille qu’avec des usines qui font preuve d’une pleine coopération avec notre programme de surveillance et notre processus de sélection de diligence raisonnable.
CONTENU DE L'ÉVALUATION	Notre liste de contrôle examine les usines en fonction des lois locales, nationales et internationales, en parallèle avec notre Code de Conduite et d’autres exigences spécifiques à la marque.
TYPE D'AUDIT	Sur site uniquement pour tous les nouveaux audits et audits initiaux.
FRÉQUENCE DES AUDITS	Cela varie selon la norme d’audit utilisée. Au minimum, les fournisseurs doivent disposer d’un rapport d’audit ou d’une certification valide pour toutes leurs installations à tout moment.
DATE DE L'AUDIT	Semi-inopiné, avec un délai de préavis de quatre semaines, durant lequel les auditeurs peuvent se présenter n’importe quel jour.
AUDITEURS	Notre organisme d’audit préféré est SGS. Tous les auditeurs SGS sont entièrement formés et accrédités APSCA, parlent la langue locale des régions que nous auditons et possèdent collectivement de nombreuses années d’expérience.
IMPLICATION DES TRAVAILLEURS	Nous demandons que des représentants syndicaux ou des représentants des travailleurs soient présents lors des réunions d’ouverture et de clôture ainsi que pendant l’audit, afin de garantir que les points de vue des travailleurs soient pris en compte.
ENTRETIENS AVEC LES TRAVAILLEURS	La pratique standard des audits comprend l’interview d’un échantillon représentatif de travailleurs.

PORTÉE DES ÉVALUATIONS

Au cours de la période de rapport, 27 fournisseurs de vêtements, de chaussures et d’accessoires ont été évalués (contre 24 en FY24), représentant des installations produisant ou livrant activement des produits pour Rodd & Gunn. Les évaluations ont été réparties comme suit :

	TYPE D'INSTALLATION						
	NIVEAU 1				NIVEAU 2		NIVEAU 3
	USINE DE VÊTEMENTS	SOUS-TRAITANT DE LAVAGE	USINE DE CHAUSSURES	USINE D'ACCESSOIRES	FILATURE DE TISSU	USINE DE GARNITURES	FILATURE DE FIL
NOMBRE D'INSTAL-LATIONS ÉVALUÉES (FY25)	17	2	–	3	4	1	1
NOMBRE D'INSTAL-LATIONS ÉVALUÉES (FY24)	18	–	2	4	–	–	–

En raison de la nature des relations avec nos fournisseurs, la proportion d’évaluations de Tier 1 reste la plus élevée ; toutefois, cette année a marqué la première inclusion des fournisseurs Tier 2 et Tier 3 dans notre cycle de surveillance active. Ce changement témoigne de notre engagement à étendre la supervision plus profondément dans la chaîne d’approvisionnement, là où les risques d’esclavage moderne sont plus difficiles à identifier et à traiter. Bien que nous continuions à viser une augmentation du nombre d’installations surveillées, les filatures Tier 2 et Tier 3 évaluées représentent déjà plus de 55 % du volume de tissu et de fil acheté par Rodd & Gunn au cours de cette période de rapport. De plus, des auto-évaluations et des rapports de tiers provenant d’installations sous-traitées effectuant des services de lavage, de broderie ou d’impression pour des commandes Rodd & Gunn ont été inclus dans le périmètre de notre surveillance. Nous reconnaissons que ces niveaux plus difficiles d’accès représentent des opportunités pour renforcer notre diligence raisonnable, approfondir notre engagement avec les fournisseurs et, ce faisant, sensibiliser davantage les fournisseurs afin de prévenir et d’atténuer les risques potentiels d’esclavage moderne.

CONSTATATIONS D’AUDIT ET APERÇU DES NON-CONFORMITÉS

Nous collaborons avec chaque fournisseur concernant les attentes relatives à la gestion et au maintien de leur Plan d’Action Corrective (PAC) afin de garantir que toutes les constatations soient communiquées, discutées et résolues dans un délai convenu. Toutes les non-conformités identifiées reçoivent une évaluation pondérée : MINEURE, MAJEURE ou CRITIQUE, selon leur gravité et l’impact qu’elles peuvent avoir sur les travailleurs ou sur l’environnement. Au cours de l’exercice FY25, parmi tous les fournisseurs évalués, un total de 183 non-conformités a été identifié, réparties selon les catégories et niveaux de gravité suivants :

Top 10 des non-conformités FY25

CATÉGORIE	CRITIQUE	MAJEUR	MINEUR	TOTAL
SANTÉ ET SÉCURITÉ	1	3	73	77
SÉCURITÉ INCENDIE	–	7	3	10
SALAIRES ET AVANTAGES	–	11	10	21
SÉCURITÉ (CTPAT)	–	–	15	15
SURVEILLANCE DE LA CONFORMITÉ	–	2	16	18
ENVIRONNEMENT	–	2	8	10
HEURES DE TRAVAIL	–	7	7	14
IMPLICATION ET PROTECTION DES TRAVAILLEURS	–	–	5	5
MÉCANISMES DE PLAINTES	–	1	3	4
CONTRATS DE TRAVAIL	–	1	3	4

Répartition par niveau

CATÉGORIE	CRITIQUE	MAJEUR	MINEUR	TOTAL
NIVEAU 1	1	25	127	153*
NIVEAU 2	–	7	13	20
NIVEAU 3	–	2	6	8

** La concentration plus élevée des constatations de Tier 1 est proportionnelle à la répartition des évaluations dans l’ensemble de la chaîne d’approvisionnement.*

Bien que presque toujours de gravité mineure, la santé et la sécurité demeurent le domaine principal de non-conformité, ce qui est conforme aux tendances de l’industrie, tandis que les questions relatives aux salaires et avantages, à la sécurité incendie et aux heures de travail représentent le plus grand nombre de constatations majeures. Les constatations relatives à la sécurité (CTPAT), bien que relativement nombreuses, restent limitées en portée, ce critère étant audité uniquement selon les normes WRAP, et s’applique donc à environ 31 % de l’ensemble des fournisseurs évalués. Les constatations critiques sont rares, mais elles sont traitées en priorité absolue. Toutes les corrections correspondantes sont suivies immédiatement avec la direction de l’usine et vérifiées par une évaluation sur site effectuée par un tiers. Le tableau ci-dessous fournit un aperçu avec des exemples de classification des non-conformités issues d’un audit ou d’une évaluation d’usine.

ÉVALUATION	DESCRIPTION	EXEMPLES
CRITIQUE	Problèmes présentant une menace immédiate pour la santé et la sécurité des travailleurs en usine et/ ou pour l’environnement, nécessitant donc une attention urgente • Violations graves des droits humains • Manque d’éthique commerciale	• Refus total/partiel d’accès • Travail des enfants / travail forcé • Traitement inhumain des travailleurs (par ex. menaces extrêmes, intimidation, peur de représailles) • Registres de présence des travailleurs incomplets ou falsifiés
MAJEUR	Constatations susceptibles d’avoir un impact négatif à moyen ou long terme sur la santé et la sécurité des travailleurs, leurs droits ou sur l’environnement • Violation générale du bien-être et/ou des droits des travailleurs • Absence de registres légalement requis	• Absence de permis, certificats ou rapports • Manque d’équipements de sécurité • Heures supplémentaires excessives • Avantages et/ou rémunération inadéquats
MINEUR	Problèmes ne présentant aucune menace ou risque immédiat pour la santé et la sécurité des travailleurs ni pour l’environnement. Violation d’une exigence légale et/ou du Code de conduite Rodd & Gunn entraînant un impact relativement faible sur le bien-être des travailleurs et/ou leurs droits fondamentaux.	• Absence de politiques et procédures adéquates et efficaces • Manque de communication et/ou de formation de sensibilisation

ÉVALUATIONS DE DILIGENCE RAISONNABLE AVANT PRODUCTION

En plus des 27 fournisseurs surveillés au cours de l’exercice FY25, 14 autres installations ont fait l’objet de vérifications de diligence raisonnable avant production pendant la période de rapport, dans le cadre du cadre de gestion proactive des risques de Rodd & Gunn. Ces évaluations ont permis d’identifier 123 constats, dont 72 % ont été corrigés dans un délai de 12 mois. Les 14 installations (13 usines de vêtements et 1 filature de tissu) sont toutes situées au Vietnam, ce qui souligne l’importance stratégique de cette région dans notre éseau d’approvisionnement.

PROTECTION DES TRAVAILLEURS MIGRANTS

Au cours de la dernière année, Rodd & Gunn a renforcé sa diligence raisonnable concernant le recrutement de main-d’œuvre migrante dans l’ensemble de sa chaîne d’approvisionnement, en mettant l’accent sur les travailleurs migrants étrangers et nationaux pouvant être exposés à des risques accrus lors du recrutement. Conformément à notre Politique de recrutement des travailleurs migrants, nous continuons à intégrer les principes de l’Engagement de l’AAFA/FLA pour un recrutement responsable dans l’habillement et les chaussures, à savoir qu’aucun travailleur ne doit payer de frais de recrutement, que les travailleurs conservent le contrôle de leurs documents personnels, et que tous les termes de l’emploi sont clairement communiqués dans une langue qu’ils comprennent avant le déploiement.

Nous avons élargi nos processus de surveillance et de collecte de données, incluant désormais le suivi du nombre de travailleurs migrants selon le sexe, le pays (ou la région) d’origine et les canaux de recrutement utilisés. Pour soutenir une mise en œuvre cohérente, nous avons développé un Questionnaire d’auto-évaluation des travailleurs migrants (SAQ), rempli par les fournisseurs ayant une main-d’œuvre migrante étrangère. Le SAQ collecte des preuves sur les politiques de recrutement, les processus de vérification des frais, l’adoption du principe « Employer Pays », les briefings avant départ, la formation des travailleurs et les conditions de vie, ce qui nous permet d’évaluer la conformité aux normes internationales de recrutement et à nos propres politiques. Grâce à ce cadre renforcé, combinant engagement des fournisseurs, collecte structurée de données et supervision des recruteurs, nous continuons à promouvoir un recrutement responsable et à traiter de manière proactive les risques d’esclavage moderne au sein de notre chaîne d’approvisionnement.

MÉCANISMES DE PLAINTE

Garantir que les travailleurs de notre chaîne d’approvisionnement disposent d’une voix significative est essentiel pour identifier les risques ou violations potentiels des droits humains. En 2018, nous avons introduit notre Politique de plaintes des travailleurs, qui définit des étapes claires permettant aux travailleurs de communiquer de manière confidentielle leurs préoccupations directement à Rodd & Gunn. Les travailleurs peuvent soumettre des plaintes via Code QR, Adresse e-mail dédiée, Canaux de médias sociaux spécifiques à chaque pays. Tous les fournisseurs sont tenus d’afficher l’Avis de plaintes dans un espace accessible au personnel, hors supervision de la direction et de la vidéosurveillance, tel que les salles de repos, dortoirs ou vestiaires. Le respect de cette exigence est contrôlé par nos partenaires d’audit tiers et lors des visites d’usines Rodd & Gunn. À ce jour, nous n’avons reçu aucune plainte. Cela ne signifie pas l’absence de problèmes, mais souligne la nécessité de renforcer la sensibilisation des travailleurs et la confiance dans les mécanismes de plaintes. Un mécanisme de plainte efficace doit aller au-delà de la simple conformité : il doit activer et autonomiser la voix des travailleurs. À ce titre, explorer des outils et approches supplémentaires pour renforcer l’engagement des travailleurs et encourager l’utilisation de ce mécanisme restera un objectif clé pour nous à l’avenir.

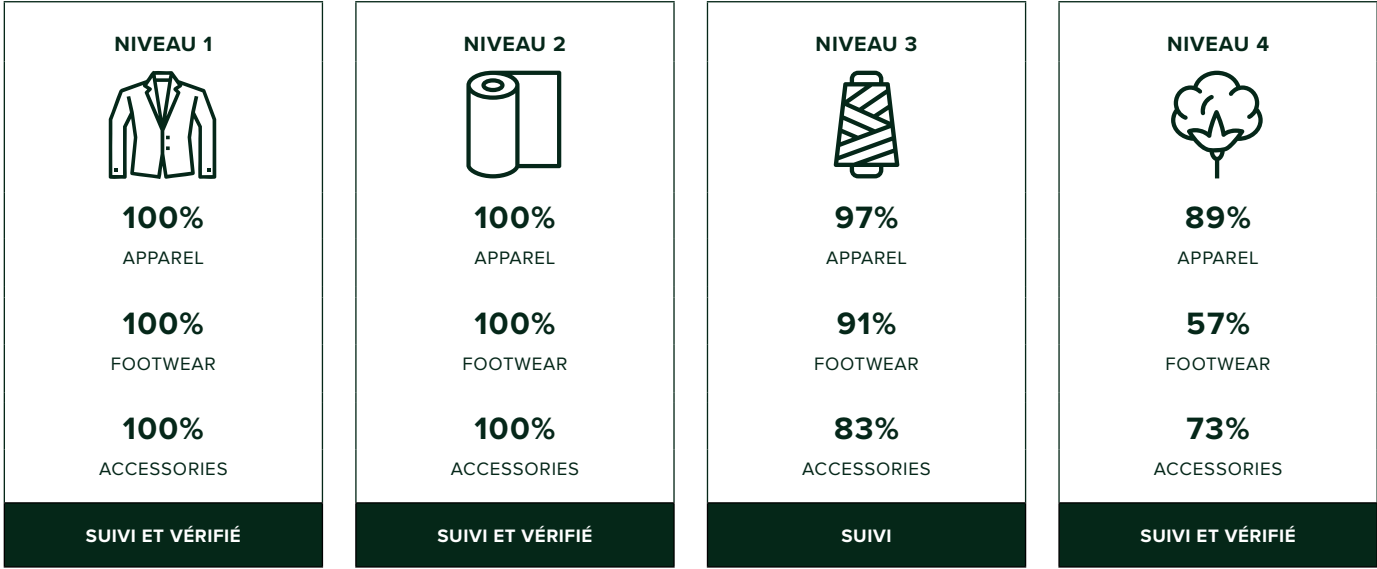
TRANSPARENCE ET TRAÇABILITÉ

La traçabilité est essentielle pour comprendre à la fois les forces et les vulnérabilités de notre chaîne d’approvisionnement. Sans visibilité claire, il devient difficile de prendre des décisions d’affaires éclairées et d’agir de manière proactive pour gérer les risques. Une connaissance limitée de la chaîne d’approvisionnement peut exposer Rodd & Gunn ainsi que les travailleurs de notre chaîne à des enjeux graves tels que des conditions de travail dangereuses, des heures de travail excessives, le travail forcé ou le travail des enfants, des pratiques environnementales inadéquates et un gaspillage inutile.

Grâce à une transparence accrue, à des analyses d’audit et à l’évaluation des risques des fournisseurs, nous pouvons orienter nos ressources vers les usines, les régions et les fibres présentant un risque plus élevé de travail forcé ou de travail des enfants. Ces processus nous permettent d’identifier les problèmes potentiels dès le départ et de mettre en place des mesures d’atténuation avant que des dommages ne surviennent. Nous reconnaissons également que l’exposition la plus importante à l’esclavage moderne se situe souvent dans les niveaux inférieurs de la chaîne d’approvisionnement, tels que les fermes, les égreneuses et les moulins, où la supervision directe est plus limitée.

Pour y remédier, nous restons déterminés à étendre la cartographie de notre chaîne d’approvisionnement et à progresser vers une traçabilité complète de toutes les catégories de produits. Dans le cadre de cet engagement, nous publions chaque année sur notre site web la liste complète de nos fournisseurs, offrant aux parties prenantes des informations clés telles que l’emplacement des usines et moulins, les services réalisés, les données sur la main-d’œuvre, les résultats des audits et les certifications des fournisseurs (<https://www.roddandgunn.com/au/brand-story/sustainability>). Notre équipe collabore étroitement avec les fournisseurs pour améliorer la visibilité sur les niveaux plus profonds de notre réseau d’approvisionnement, y compris l’origine des matières premières. Nous tenons un registre de traçabilité saisonnier pour chaque modèle, capturant les informations de chaîne de possession et d’autres détails pertinents. La vérification des déclarations des fournisseurs est appuyée par l’examen de documents officiels et une communication continue, incluant les certificats d’origine, les certificats de transaction, les déclarations des fournisseurs ou filateurs, les factures, les connaissements, les listes de colisage et les registres de ballots ou de codes de filature.

TRAÇABILITÉ VÉRIFIÉE JUSQU’AU PAYS D’ORIGINE PAR VOLUME



SOUS-TRAITANTS

Nous travaillons de manière proactive pour identifier les niveaux cachés de notre chaîne d’approvisionnement grâce à un engagement régulier avec nos fournisseurs, des visites sur site, des audits, et en exigeant de tous les fournisseurs de niveau 1 qu’ils divulguent toute production externalisée pour les commandes de chaque saison. Bien que la sous-traitance de toute partie de la production en série soit interdite, nous reconnaissons que certaines étapes de la fabrication de tissus ou de vêtements peuvent nécessiter des compétences spécialisées ou des machines que l’installation principale ne possède pas. Dans ces circonstances limitées, les fournisseurs doivent obtenir une approbation préalable avant de faire appel à tout processus sous-traité. Pour notre production de niveau 1, les seuls services sous-traités que nous autorisons sont le lavage spécialisé, la broderie et l’impression. Tout fournisseur souhaitant obtenir une approbation doit suivre le processus d’approbation des sous-traitants de Rodd & Gunn, qui exige la divulgation complète de l’emplacement du sous-traitant, de ses détails opérationnels et de toutes les informations de traçabilité. Les sous-traitants doivent également lire et se conformer à notre Code de conduite des fournisseurs et aux politiques complémentaires avant le début de tout travail. La conformité est vérifiée par des audits réalisés par des tiers, et nous renforçons davantage la supervision en organisant une visite sur site par un membre de l’équipe Rodd & Gunn Vietnam, offrant ainsi une couche supplémentaire de diligence et de garantie.

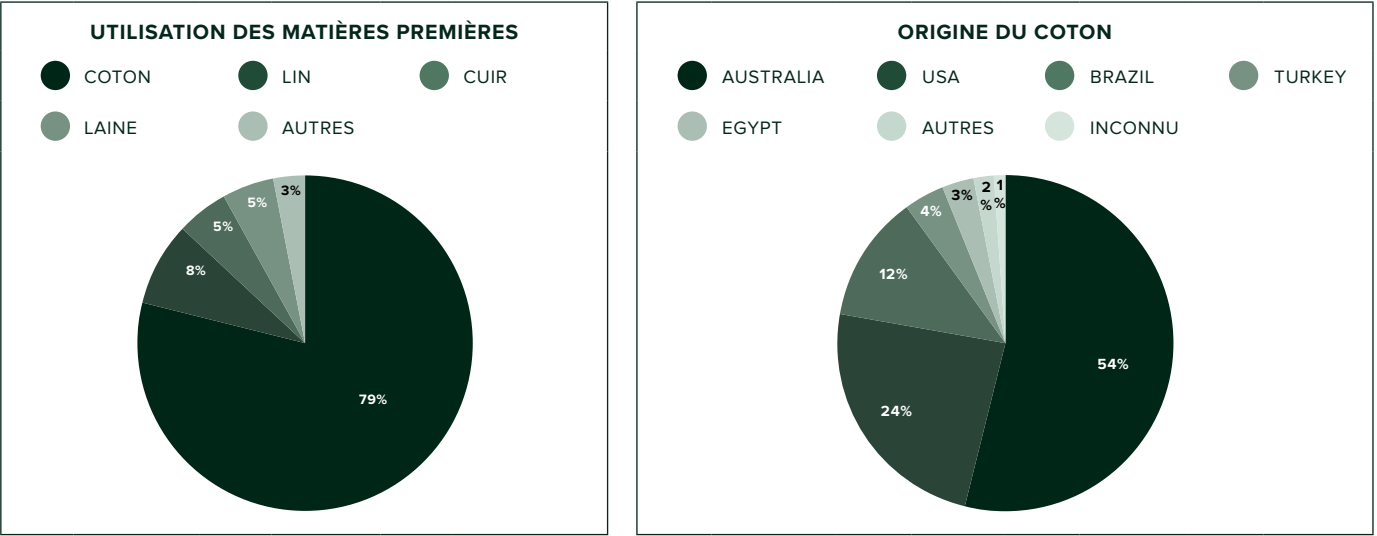
APPROVISIONNEMENT EN TISSUS ET FILS EUROPÉENS

Nous avons le privilège de poursuivre nos relations de longue date avec certaines des plus prestigieuses filatures et usines textiles d’Italie et d’Europe. Nos moulins européens sont notre source privilégiée de tissus, représentant 33 % de nos tissus et fils pour l’exercice FY25. Nos fournisseurs de niveau 2 sont tenus de signer et de respecter notre Code de conduite des fournisseurs ainsi que les politiques complémentaires. Ils nous fournissent des rapports d’audit social effectués par des tiers avec divulgation complète. Grâce à la relation étroite établie avec notre bureau de design à Milan, nous pouvons visiter ces installations à tout moment, améliorant ainsi encore notre visibilité. Nos moulins allient méthodes traditionnelles et technologies de pointe pour produire des tissus de haute qualité, parfois exclusivement pour nous. Plusieurs de nos moulins possèdent une longue histoire dans l’industrie textile, soutenant les municipalités locales, respectant des réglementations environnementales strictes et continuant à offrir des opportunités et du développement aux communautés locales ainsi qu’aux générations futures.

APPROVISIONNEMENT EN MATIÈRES PREMIÈRES

Les fibres naturelles ont toujours été au cœur de notre stratégie d’approvisionnement, non seulement pour leurs performances, leur confort et leurs qualités esthétiques, mais également pour leurs avantages environnementaux. Aujourd’hui, les fibres naturelles représentent 97 % en volume des matières premières que nous utilisons, le coton constituant 79 % de notre gamme de produits. Bien que le coton demeure un composant central de nos collections, nous reconnaissons les risques pour les droits humains associés à sa production.

En 2018, nous avons introduit notre Politique d’approvisionnement responsable en coton, qui cible les régions identifiées comme présentant un risque élevé de violations des droits humains et définit nos attentes en matière de vérification de la chaîne de possession des produits en coton. Cet engagement est devenu encore plus pertinent après l’adoption de la Uyghur Forced Labor Prevention Act (UFLPA) en 2021, qui interdit l’importation de biens liés au travail forcé dans la région autonome ouïghoure du Xinjiang (XUAR) en Chine. De tels cadres législatifs soulignent l’importance d’une vérification rigoureuse des matières premières et expliquent pourquoi la transparence sur l’origine est essentielle pour réduire le risque de travail forcé.



Nous collaborons avec un éventail de fournisseurs de matières premières haut de gamme et d’organisations sectorielles afin de mettre en œuvre des programmes de traçabilité de la ferme au produit fini, confirmant l’origine des fibres que nous utilisons. Atteindre une traçabilité complète jusqu’au niveau de la ferme peut s’avérer complexe, particulièrement pour les fibres négociées comme produits de base, où les variations saisonnières liées au climat, aux rendements, à la qualité et à la dynamique des marchés influencent les sources et les modes d’approvisionnement en matières premières. Malgré ces complexités, nos filatures et partenaires directs nous ont permis de retracer 89 % de nos matières premières jusqu’à leur pays d’origine, et dans certains programmes, directement jusqu’aux fermes individuelles. Nous avons établi de solides relations avec des fournisseurs de matières premières et des organisations œuvrant au niveau agricole afin d’améliorer les pratiques environnementales et sociales, d’accroître la transparence et d’assurer une traçabilité vérifiée. Ces partenariats sont essentiels pour réduire notre exposition aux risques liés à l’esclavage moderne et pour garantir une plus grande responsabilité à l’échelle de notre chaîne d’approvisionnement. Nous avons établi des partenariats avec les fournisseurs de matières premières haut de gamme suivants :

- **Good Earth Cotton** - Un programme moderne d’agriculture régénératrice produisant du coton australien à impact climatique positif et entièrement traçable. Tous les vêtements fabriqués avec Good Earth Cotton sont vérifiés grâce à la technologie FibreTrace®, assurant une traçabilité à la fois physique et numérique. Good Earth Cotton représente 33 % du coton utilisé dans l’ensemble de notre gamme.
- **Cotton Australia** - L’organisme de référence de l’industrie cotonnière australienne. Grâce au programme d’engagement « Cotton to Market » de Cotton Australia, l’origine du coton australien est vérifiée du négociant jusqu’à la fabrication du vêtement. Depuis le début de ce partenariat en 2019, le coton australien traçable est passé de 0 % à 54 % de notre volume total d’achats de coton pour l’exercice FY25, devenant ainsi notre principale région d’approvisionnement en coton.
- **Cotton USA** - Depuis 2022, nous collaborons avec Cotton USA afin de vérifier l’origine du coton cultivé aux États-Unis à travers notre chaîne d’approvisionnement. Pour l’exercice FY25, le coton américain représente 24 % de notre volume total d’achats de coton (en baisse par rapport à 33 % l’année précédente en raison de l’expansion du programme australien Good Earth Cotton). Les États-Unis demeurent notre deuxième plus importante région d’approvisionnement en coton.
- **The New Zealand Merino Company** - Grâce à notre partenariat avec NZM, établi en 2023, nous avons sécurisé à l’avance de la laine mérinos néo-zélandaise par l’entremise du programme d’agriculture régénératrice ZQRX. Reconnue mondialement pour établir des normes de premier plan en matière de qualité des fibres, de bien-être animal, de gestion environnementale et de responsabilité sociale. Le programme ZQRX représente 25 % de notre volume d’achats de laine pour l’exercice FY25.
- **European Flax** - 97 % de notre lin provient de producteurs européens haut de gamme certifiés European Flax situés en France, en Belgique et aux Pays-Bas. European Flax soutient la communauté agricole européenne locale, favorise une main-d’œuvre hautement qualifiée et respecte les normes de l’Organisation internationale du Travail. Le lin est traçable jusqu’à une étroite bande de terres européennes s’étendant de Caen à Amsterdam.

RENFORCER LA TRAÇABILITÉ GRÂCE À FIBRETRACE®

Au cours de l’exercice FY25, Rodd & Gunn a renforcé son engagement envers la transparence de sa chaîne d’approvisionnement grâce à l’adoption continue de la technologie FibreTrace® dans le cadre de ses principaux programmes de matières premières. FibreTrace® permet une traçabilité physique et numérique en intégrant un marqueur luminescent unique dans les fibres dès leur point d’origine, ce qui permet de suivre et de vérifier les matériaux tout au long des étapes de filature, de tissage et de fabrication des vêtements. En adoptant cette technologie, Rodd & Gunn améliore sa visibilité au-delà des fournisseurs de niveau 1 et jusque dans les niveaux inférieurs de la chaîne d’approvisionnement, contribuant ainsi à vérifier l’origine des matières premières, à réduire le risque de substitution des fibres et à atténuer l’exposition aux risques liés à l’esclavage moderne. Cette initiative favorise une plus grande responsabilisation, une vérification indépendante et une confiance accrue quant au fait que nos produits sont approvisionnés conformément à nos engagements en matière d’éthique et d’approvisionnement responsable.

www.fibretrace.io



CERTIFICATIONS

Les certifications se sont imposées comme un outil puissant pour orienter la marque et notre chaîne d’approvisionnement vers des pratiques responsables sur les plans environnemental et social. Leur rôle dans notre approche d’approvisionnement responsable est essentiel : elles agissent comme catalyseurs de changement positif et servent de fondement à nos allégations en matière de durabilité. Elles établissent des critères de référence, favorisent la transparence, garantissent le respect des indicateurs de qualité et de sécurité, nous aident à satisfaire aux exigences réglementaires, protègent les travailleurs et permettent à nos consommateurs de faire des choix éclairés en accord avec leurs valeurs. Rodd & Gunn appuie fortement et encourage ses fournisseurs à adopter une sélection privilégiée de certifications. Ces normes couvrent divers aspects, notamment l’approvisionnement en matières premières, les processus de production, les pratiques de travail, la gestion environnementale et la conduite éthique globale. Pour l’exercice FY25, 91 % de notre gamme de vêtements était approvisionnée conformément à une ou plusieurs des certifications et normes ci-dessous, comparativement à 73 % pour l’exercice FY24.

SOCIAL	ENVIRONMENTAL	MATÉRIEL	BIEN-ÊTRE ANIMAL
SMETA	OEKO-TEX STANDARD 100	GOOD EARTH COTTON	RESPONSIBLE WOOL STANDARD (RWS)
SA8000	OEKO-TEX STEP / MADE IN GREEN	MYBMP AUSTRALIAN COTTON	RESPONSIBLE DOWN STANDARD (RDS)
WRAP (Gold / Premium)	BLUESIGN	EUROPEAN FLAX	RESPONSIBLE ALPACA STANDARD (RAS)
SLCP	ZDHC	MASTER OF LINEN	GOOD CASHMERE STANDARD (GCS)
BETTER WORK VIETNAM	ISO 14001 / 50001	ZQ MERINO / ZQRX	
SGS	LEATHER WORKING GROUP (LWG)	GLOBAL ORGANIC TEXTILE STANDARD (GOTS)	
BSCI	FOREST STEWARDSHIP COUNCIL (FSC)	ORGANIC CONTENT STANDARD (OCS)	
		GLOBAL RECYCLE STANDARD (GRS)	
		RECYCLED CONTENT STANDARD (RCS)	



RÉPARATION

Les mesures correctives peuvent prendre différentes formes, et nous collaborons étroitement avec nos fournisseurs et des auditeurs tiers afin de remédier à toute non-conformité ou infraction à notre Code de conduite lorsque des enjeux surviennent.

PLAN D’ACTION CORRECTIVE (PAC)

Une fois les audits complétés, un plan d’action corrective (PAC) est élaboré pour l’usine en fonction des non-conformités relevées lors de l’audit. Ces non-conformités sont classées selon leur gravité (mineure / majeure / critique) et les causes profondes sont déterminées. Pour chaque non-conformité inscrite au PAC, une personne ou un service responsable est désigné, et des échéanciers de mise en œuvre sont convenus. Les usines sont tenues de réaliser une analyse des causes profondes pour chaque non-conformité afin de s’assurer que les mesures correctives traitent les enjeux sous-jacents et mènent à des améliorations efficaces et durables. Nous collaborons directement avec toutes les usines afin de suivre les progrès dans la mise en œuvre des correctifs et des améliorations systémiques convenues. Toutes les non-conformités sont suivies d’une année à l’autre, ce qui nous permet d’identifier les tendances récurrentes ou les domaines où les progrès sont limités. Cette approche fondée sur les données améliore notre compréhension des risques émergents, des tendances négatives et des enjeux potentiellement systémiques ou organisationnels. Nous utilisons ces constats pour renforcer notre collaboration avec la direction des usines, atténuer les risques et soutenir le développement de pratiques plus solides et durables au fil du temps. De plus, nous suivons les taux de clôture des usines afin d’évaluer leur capacité à résoudre les enjeux rapidement et d’identifier les situations où des risques résiduels pourraient nécessiter un soutien ou une enquête supplémentaire.

Le rendement en matière de mesures correctives et de clôture a connu un déclin modéré par rapport à l’exercice FY24. Cette baisse s’explique en partie par l’élargissement du programme d’évaluation visant à inclure 14 fournisseurs supplémentaires dans le cadre de notre processus de diligence raisonnable préalable à la production, ce qui a limité la capacité des ressources pour les vérifications de suivi. Ces taux de clôture seront mis à jour une fois que les vérifications en attente auront atteint le seuil de 12 mois et seront reflétés dans notre prochaine déclaration.

		MINEUR	MAJEUR	CRITIQUE	OVERALL
PAC CLÔTURÉ ET VÉRIFIÉ (DANS LES 12 MOIS)	FY25	58%	38%	100%	54%
	FY24	76%	78%	100%	75%

Nous croyons que cette communication directe renforce nos relations avec les fournisseurs et approfondit notre compréhension des causes profondes, ainsi que des défis systémiques potentiels. Pour toute non-conformité qui ne peut être vérifiée avec précision par notre équipe à l’interne, nous demandons un audit de suivi afin de nous assurer que ces non-conformités ont été officiellement évaluées.

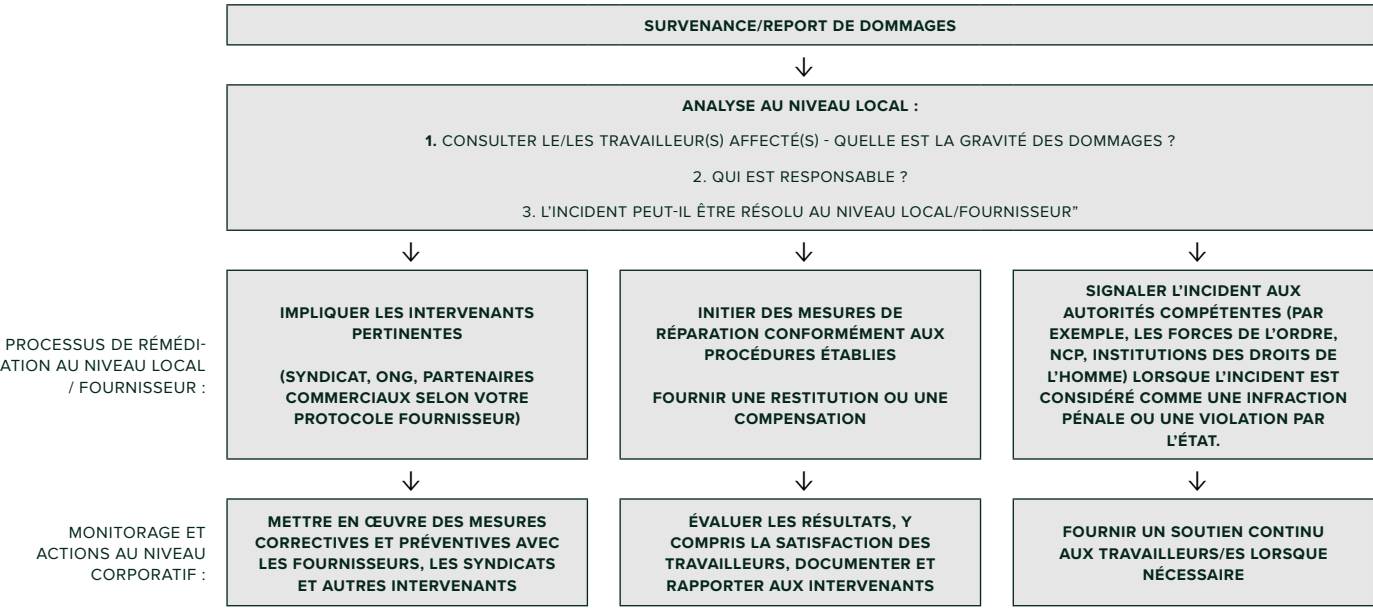
PROCESSUS DE REMÉDIATION

Par le passé, nous avons collaboré avec d’autres marques, des spécialistes du secteur, des ONG et la société civile pour mettre en œuvre des mesures correctives à grande échelle. Ce type d’engagement permet d’obtenir un meilleur aperçu d’un éventail plus large de problèmes et de causes, et favorise une remédiation plus efficace ainsi que le partage d’expériences et de ressources. Si un cas d’esclavage moderne ou de travail forcé est identifié au sein de notre chaîne d’approvisionnement, que ce soit par le biais de notre mécanisme de traitement des plaintes, d’une société d’audit tierce ou d’autres voies externes, nous adoptons l’approche de l’Ethical Trading Initiative (ETI).

Accès à la réparation : https://www.ethicaltrade.org/sites/default/files/shared_resources/Access%20to%20remedy_0.pdf



CARTE DU PROCESSUS DE REMÉDIATION



RÉPARATION DE LA PERTE DE REVENU

Nous n’avons pas été en mesure d’identifier de perte de revenus pour des familles vulnérables résultant des mesures prises pour éliminer l’utilisation du travail forcé ou du travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d’approvisionnement. Nous n’annulons pas les commandes déjà passées et, en aucun cas, des clauses de force majeure n’ont été appliquées. Nous continuons à nous guider par les recommandations des organisations sectorielles et par leur approche de prévention et de remédiation des violations des droits humains, telles que :

- Les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l’homme (UNGPs)
- L’Initiative de commerce éthique (ETI) > Lignes directrices sur l’accès aux recours
- L’Organisation internationale du travail (OIT)

Rodd & Gunn estime qu’il est un droit pour chaque personne de gagner un salaire équitable, qui est souvent supérieur au salaire minimum fixé par le gouvernement dans de nombreux pays. Nous comprenons que les bas salaires sont souvent un indicateur clé des abus liés au travail forcé, c’est pourquoi nous surveillons et enregistrons systématiquement les données relatives aux salaires minimums, aux salaires réels reçus et aux salaires de subsistance dans nos pays de production, afin de les comparer avec les enregistrements salariaux fournis par nos auditeurs tiers. Nous nous assurons que les fournisseurs avec lesquels nous choisissons de travailler respectent nos valeurs, afin que tous les travailleurs aient suffisamment de revenus pour vivre de manière sûre et libre, avec un revenu discrétionnaire, et qu’ils travaillent à verser un salaire de subsistance à tous les travailleurs.

STRATÉGIE DE RETRAIT DES FOURNISSEURS

Nous visons à soutenir, éduquer et collaborer avec nos fournisseurs afin de favoriser la pérennité des activités, l’amélioration continue et des changements positifs. Dans le cas rare où nous décidons de mettre fin à la collaboration avec un fournisseur, nous veillons à lui fournir un préavis suffisant et à établir un plan de retrait progressif à long terme, avec un calendrier clair en accord avec sa production et l’emploi de ses travailleurs. Nous assumons l’entière responsabilité et réglons intégralement tous les produits finis, y compris les matières premières et les fournitures achetées par les fournisseurs pour la production future. Nous veillons à ce que les fournisseurs, usines et filatures ne soient pas laissés dans une situation financière défavorable. Nous comprenons que la résiliation des relations avec un fournisseur peut entraîner un stress supplémentaire pour les travailleurs et n’y recourons que si les tentatives de remédiation ont échoué. La sortie d’un fournisseur est envisagée lorsqu’une ou plusieurs des situations suivantes se présentent :

- Une diminution de la qualité du travail entraînant des taux de retours clients élevés.
- Incapacité à satisfaire à une exigence de conception/spécification.
- Rodd & Gunn ne parvient pas à satisfaire une exigence ou une quantité minimale du fournisseur.
- Non viable commercialement, comme les changements dans les réglementations commerciales ou les défis logistiques.
- Un refus de résoudre les non-conformités avec nos exigences en matière de Conformité Sociale ou de transparence et de traçabilité établies au début de la relation.
- Un changement dans les pratiques du fournisseur où les impacts sur les droits de l’homme sont trop importants.

TRAINING AND AWARENESS: FORMATION ET SENSIBILISATION

Sensibiliser et renforcer les compétences de notre équipe est essentiel pour nous assurer de pouvoir identifier, répondre et prévenir d'éventuels cas d'esclavage moderne au sein de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement. Au cours de la période de rapport, les principales fonctions de l'entreprise ont participé à divers événements sectoriels, ateliers et initiatives de formation visant à approfondir la compréhension des risques en matière de droits humains et des pratiques commerciales responsables. Ces activités soutiennent la prise de décisions éclairées et contribuent à intégrer des pratiques d'approvisionnement responsable à l'ensemble de l'entreprise.

Exemples d'activités de formation et de développement des connaissances réalisées au cours de la période de rapport :

- Séminaire sur les mécanismes efficaces de traitement des plaintes dans la chaîne d'approvisionnement, animé par Baptist World Aid en partenariat avec le Réseau du Pacte mondial des Nations Unies et le Bureau du Commissaire à la lutte contre l'esclavage de la Nouvelle-Galles du Sud.
- Module d'apprentissage en ligne « Cinq principes de l'achat responsable », dispensé par Better Buying.
- Cours en ligne de l'OCDE sur la diligence raisonnable pour une conduite responsable des entreprises dans le secteur de l'habillement et de la chaussure.
- Participation au groupe de référence sur la durabilité du coton australien, contribuant au leadership sectoriel en matière de durabilité à travers les piliers Planète, Personnes et Terres agricoles.
- Masterclass sur le carbone, animée par Good Earth Cotton et Keytah Station en partenariat avec Downforce Technologies.
- Formation sur les mécanismes de traitement des plaintes, dispensée par Better Work Vietnam, appuyée par des évaluations au niveau des usines et des programmes de renforcement des capacités favorisant l'amélioration continue.
- Déploiement de l'Indice des pratiques d'achat Better Buying (BBPI), une enquête anonyme auprès des fournisseurs qui recueille des commentaires sur les pratiques d'achat à tous les niveaux de la chaîne d'approvisionnement et identifie les domaines nécessitant des améliorations ciblées.
- Participation au Good for Business Fashion Sustainable Summit, animé par The Growth Activists, axé sur la création d'un impact concret pour une industrie de la mode plus équitable et régénératrice et sur l'intégration de la durabilité dans la stratégie et la mise en œuvre des entreprises.

FORMATION DES FOURNISSEURS

Alors que Rodd & Gunn continue de se développer dans l'hémisphère Nord, les attentes réglementaires ont augmenté en conséquence. Better Work Vietnam est un programme de surveillance des fournisseurs largement adopté au sein de notre chaîne d'approvisionnement, avec plus de 30 % de nos fournisseurs participant à son cadre de conformité et de formation. Better Work Vietnam combine des évaluations de conformité indépendantes avec des services de conseil continus et des formations structurées pour aider les usines à renforcer les normes du travail, les systèmes de gestion en milieu de travail et les mécanismes de traitement des plaintes. Cela inclut la participation au programme FACT (Factory Assessment and Capacity-Building Training), qui fournit une formation ciblée à la direction des usines et aux représentants des travailleurs sur la conformité au droit du travail, le dialogue employeur-employé, les mécanismes de traitement des plaintes efficaces et la remédiation des non-conformités. Le programme FACT n'a été adopté que dans une seule de nos usines, et encourager une adoption plus large sera un axe de développement pour l'avenir. Cette approche intégrée soutient nos objectifs de lutte contre l'esclavage moderne en renforçant les compétences des fournisseurs, en sensibilisant aux droits des travailleurs et en réduisant le risque d'exploitation au sein de notre chaîne d'approvisionnement.

Pour soutenir davantage nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement et renforcer les compétences partagées, Rodd & Gunn a financé la participation de tous les fournisseurs de niveau 1 au Vietnam et au Cambodge à une série de conférences sur la conformité sociale organisées par l'American Apparel and Footwear Association (AAFA) en partenariat avec Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP). Ces événements ont fourni des conseils pratiques sur les exigences réglementaires émergentes, la diligence raisonnable en matière de droits humains, les pratiques responsables d'achat et d'approvisionnement, ainsi que sur les stratégies de remédiation efficaces.

Les sessions de formation auxquelles les participants ont assisté comprenaient :

- Conférence internationale sur la conformité dans l'habillement et la chaussure AAFA 2024
- Atelier sur la responsabilité sociale AAFA & WRAP 2024 - Hanoï
- Atelier sur la responsabilité sociale AAFA & WRAP 2024 - Cambodge

Nous avons reçu des retours très positifs de la part des fournisseurs participants et sommes heureux de rapporter que 90 % de notre chaîne d'approvisionnement de niveau 1 au Vietnam et au Cambodge a assisté à au moins une de ces sessions. L'AAFA a indiqué que cette série de conférences se tiendra au Vietnam tous les deux ans, et nous avons l'intention de continuer à investir dans cette initiative afin de soutenir le renforcement continu des compétences et l'amélioration des résultats en matière de conformité sociale dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.



INDICE D’EFFICACITÉ

L'équipe ESG, conjointement avec le conseil d’administration, la haute direction et les membres du Comité sur l’esclavage moderne, surveille en continu les risques, met en œuvre des actions, examine la performance des fournisseurs et des mécanismes de traitement des plaintes, assure la formation et l’éducation, et identifie les domaines nécessitant des ressources et une analyse supplémentaires. Ces évaluations favorisent l’amélioration continue, orientent les priorités futures et permettent de s’assurer que notre approche reste proportionnée aux risques, réactive face aux enjeux émergents et alignée sur les meilleures pratiques internationales.

Voici quelques-unes des actions, objectifs et outils utilisés pour évaluer notre efficacité :

OPÉRATIONS	OBJECTIFS	INDICE D'EFFICACITÉ	STATUT DE L'EXERCICE FY25
	COMITÉ SUR L'ESCLAVAGE MODERNE	- Engagement interfonctionnel, fréquence des réunions - Nombre de départements interfonctionnels représentés au sein du Comité sur l’esclavage moderne - Pourcentage de fournisseurs opérationnels cartographiés et évalués pour le risque d’esclavage moderne	EN COURS
	MÉCANISMES INTERNES DE RÉCLAMATION	- Implementation of confidential Whistle Blower Policy - Number of internal grievances raised relating to human rights or labour practices - Completion of grievance mechanism reviews or enhancements	PHASE DE PLANIFICATION
	POLITIQUES ET CONTRATS	- Nombre de nouveaux contrats ou contrats renouvelés incluant des clauses relatives à l'esclavage moderne - Nombre de politiques examinées ou mises à jour au cours de la période de rapport	EN COURS
	ÉVALUATIONS DES RISQUES	- Réalisation des évaluations annuelles des risques liés à l’esclavage moderne pour les opérations - Nombre de prestataires tiers évalués pour le risque d’esclavage moderne - Intégration des considérations liées au risque d’esclavage moderne dans les processus d’approvisionnement et d’intégration des fournisseurs	EN COURS
	ENGAGEMENT ET RAPPORTS AVEC LES ONG	- Participation à des initiatives externes de comparaison ou de divulgation - Amélioration ou maintien des performances d’une année sur l’autre dans les évaluations externes - Engagement dans des initiatives sectorielles ou de la société civile traitant de l’esclavage moderne	MISE EN ŒUVRE
	FORMATION ET SENSIBILISATION	- Nombre ou pourcentage du personnel pertinent ayant suivi une formation sur l’esclavage moderne - Réalisation d’une analyse des écarts de diligence raisonnable selon l’OCDE ou d’un examen interne équivalent - Formation d’intégration sur les politiques liées à l’esclavage moderne	EN COURS
NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT	OBJECTIFS	INDICE D'EFFICACITÉ	STATUT DE L'EXERCICE FY25
	TRANSPARENCE ET TRAÇABILITÉ	- Liste publique des fournisseurs - Pourcentage de fournisseurs de niveaux 1 à 4 cartographiés et vérifiés, y compris les sous-traitants - Pourcentage de matières premières retracées jusqu’au pays d’origine - Nombre de visites sur site d’usines, filatures ou fermes réalisées par les équipes de Rodd & Gunn	EN COURS
	APPROVISIONNEMENT EN MATÉRIAUX RESPONSABLES	- Pourcentage de coton retracé grâce aux programmes vérifiés « de la ferme au produit fini - Pourcentage de matières premières conformes à des normes reconnues de durabilité ou de traçabilité - Mise en œuvre des programmes « Ferme > Produit fini » pour toutes les fibres	MISE EN ŒUVRE
	CODE DE CONDUITE ET POLITIQUES DES FOURNISSEURS	- Pourcentage de fournisseurs de niveau 1 ayant signé le Code de conduite des fournisseurs - Augmentation du nombre de fournisseurs de niveaux 2, 3 et 4 adoptant officiellement le Code - Nombre de politiques fournisseurs communiquées et mises en œuvre dans l’ensemble de la chaîne d’approvisionnement	MISE EN ŒUVRE
	ÉVALUATIONS DES RISQUES ET SUIVI DES FOURNISSEURS	- Nombre de fournisseurs évalués par des audits ou certifications tiers - Pourcentage des constats d’audit clôturés dans les délais convenus - Identification des thèmes de risques récurrents et mise en place d’actions de mitigation ciblées	EN COURS
	FORMATION ET SENSIBILISATION	- Pourcentage de fournisseurs de niveau 1 participant à la formation sur la conformité sociale - Taux de participation des fournisseurs aux programmes de formation AAFA, WRAP ou Better Work - Commentaires ou résultats d’engagement issus des initiatives de formation des fournisseurs - Sessions de formation destinées aux fournisseurs soutenues ou financées par Rodd & Gunn	PHASE DE PLANIFICATION
	MÉCANISME DE RÉCLAMATION	- Nombre de plaintes de travailleurs déposées via les mécanismes de la chaîne d’approvisionnement - Vérification de la visibilité des mécanismes de traitement des plaintes lors des audits et visites sur site - Évaluation continue de l’accessibilité des mécanismes de traitement des plaintes et de l’engagement des travailleurs	PHASE DE PLANIFICATION

RÉSUMÉ DE CLÔTURE

Rodd & Gunn reconnaît que la lutte contre l’esclavage moderne est une responsabilité continue qui requiert vigilance, transparence et collaboration. Bien que nous ayons continué à renforcer notre gouvernance, notre diligence raisonnable et la supervision de notre chaîne d’approvisionnement au cours de l’exercice FY25, nous reconnaissons que les risques liés à l’esclavage moderne subsistent, en particulier dans les chaînes d’approvisionnement mondiales complexes où la visibilité peut être limitée. Cette déclaration reflète notre engagement à identifier et à répondre à ces risques de manière proportionnée et responsable, ainsi qu’à améliorer continuellement l’efficacité de nos actions conformément aux meilleures pratiques internationales et aux attentes réglementaires en évolution.

Pour soutenir l’amélioration continue, Rodd & Gunn a identifié les priorités suivantes pour l’année à venir :

- Renforcer la mesure de l’efficacité en affinant notre indice d’efficacité et en améliorant le suivi d’une année à l’autre des principaux indicateurs de risque liés à l’esclavage moderne dans nos opérations et nos chaînes d’approvisionnement.
- Approfondir la supervision de la chaîne d’approvisionnement en élargissant les initiatives de surveillance des fournisseurs et de traçabilité aux fournisseurs de niveaux inférieurs, en particulier dans les régions à risque élevé et dans les chaînes d’approvisionnement en matières premières.
- Renforcer la voix des travailleurs en réexaminant et en améliorant les mécanismes de traitement des plaintes, en augmentant la sensibilisation des travailleurs et en explorant des outils supplémentaires pour soutenir un engagement sûr et significatif.
- Centraliser les achats au Vietnam pour tous les biens non liés à l’habillement afin d’améliorer la visibilité de la chaîne d’approvisionnement et l’alignement sur les normes opérationnelles acceptables.
- Renforcer les compétences internes et celles des fournisseurs grâce à des formations ciblées sur l’esclavage moderne et l’achat responsable pour les équipes concernées et les principaux fournisseurs.
- Améliorer l’engagement basé sur les risques en adaptant les approches de surveillance et de remédiation des fournisseurs aux profils de risque spécifiques à chaque pays et secteur.
- Maintenir la transparence et la responsabilité grâce à des rapports publics continus, à l’engagement avec des organisations non gouvernementales et à l’alignement sur les nouvelles directives de la Commission australienne de lutte contre l’esclavage.
- Réaliser des autoévaluations annuelles de l’entreprise en utilisant l’analyse des écarts de diligence raisonnable de l’OCDE et l’outil de référence Walk Free Modern Slavery Benchmarking Tool.
- Soutenir des processus cohérents de recrutement et de vérification d’identité sur les marchés mondiaux grâce à un fournisseur centralisé de solutions d’intégration, améliorant la transparence et renforçant les pratiques d’emploi de bout en bout.
- Étendre les programmes « ferme au produit fini » dans l’ensemble de notre gamme de produits grâce à des partenariats avec des leaders de l’innovation dans les matières premières et le textile.
- Poursuivre la mise en œuvre de notre Code de conduite des fournisseurs dans les niveaux inférieurs de la chaîne d’approvisionnement.

Rodd & Gunn demeure engagé à se tenir informé des risques émergents, à appliquer une approche fondée sur des indicateurs pour évaluer et comparer l’efficacité, et à communiquer de manière transparente nos progrès au cours de l’exercice FY25 et au-delà.





RODD & GUNN®

NEW ZEALAND

RODD & GUNN NEW ZEALAND LTD

Level M, 17 Albert Street, Auckland 1010, New Zealand.

RODDANDGUNN.COM

 [RODDANDGUNN](https://www.instagram.com/RODDANDGUNN)

 [RODDANDGUNN](https://www.facebook.com/RODDANDGUNN)