

CANADIAN MODERN SLAVERY STATEMENT FY23

*FIGHTING AGAINST FORCED LABOUR AND CHILD
LABOUR IN SUPPLY CHAINS
ACT S.C. 2023, C 9 (“THE ACT”).*



RODD & GUNN®
NEW ZEALAND



CONTENTS

INTRODUCTION	4
OUR STRUCTURE, ACTIVITIES & SUPPLY CHAIN	6
OUR STRUCTURE	6
OUR ACTIVITIES	8
OUR SUPPLY CHAIN	9
OUR POLICIES	14
OUR ACTIVITIES	14
OUR SUPPLY CHAIN	15
OUR DUE DILIGENCE PROCESSES	16
OUR ACTIVITIES	17
OUR SUPPLY CHAIN	19
FORCED LABOUR AND CHILD LABOUR RISKS	24
OUR ACTIVITIES	24
OUR SUPPLY CHAIN	26
REMEDIATION MEASURES	30
REMEDIATION OF LOSS OF INCOME	32
TRAINING AND AWARENESS	33
ASSESSING EFFECTIVENESS	34
OUR ACTIVITIES	34
OUR SUPPLY CHAIN	34
GLOSSARY	36

INTRODUCTION

This report outlines the actions Rodd & Gunn are committed to taking to help identify, manage, and remedy modern slavery, including forced labour and child labour, in our supply chain and business operations.

This Report has been prepared in accordance with requirements set out in guidelines of the *Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act* S.C. 2023, c 9 (“the Act”). It is a joint report prepared on behalf of and approved by the Board of Directors of Rodd & Gunn New Zealand Limited. Although Rodd & Gunn is not mandated to report under the Australian Modern Slavery Act 2018, (Cth) we have also a FY23 Modern Slavery Statement on a voluntary basis, to demonstrate our commitment to transparency and eradicating modern slavery in all our business operations and supply chain.

This statement applies to Rodd & Gunn New Zealand Limited, and all its subsidiaries, during the financial year ending 30 June 2023:

- Rodd & Gunn Australia Pty Ltd
- Rodd & Gunn USA Inc
- Rodd & Gunn USA Retail Inc.
- Ross & Gunn Canada Limited
- Rodd & Gunn UK Limited
- Rodd & Gunn France
- Rodd & Gunn Belgium
- Rodd & Gunn Netherlands BV

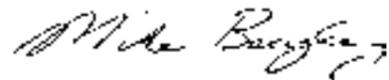
The Rodd & Gunn New Zealand Limited Registered Office is:
Rodd & Gunn New Zealand Limited
Level M, 17 Albert Street
Auckland 1010

Rodd & Gunn started trading in Canada in 2022. We acknowledge our responsibilities in relation to tackling modern slavery, including forced labour and child labour. We recognise that our business practices may have caused, contributed to, or been linked to modern slavery in the supply chain or through our business activities. This statement sets out the continued approach that Rodd & Gunn have taken to ensure that risks of modern slavery, forced labour and human trafficking are mitigated throughout our supply chain and business operations.

Consultation and guidance for this report was provided by Go Well Consulting Ltd, Auckland New Zealand.

In accordance with the requirements of the Act, I attest that I have reviewed the information contained in the report for all the reporting entities. Based on my knowledge, and having exercised reasonable diligence, I attest that the information in the report is true, accurate and complete in all material respects for the purposes of the Act, for 2023.

This statement has been reviewed and approved by the Rodd & Gunn Board of Directors and signed by Michael Beagley on the 1st of May 2024. Michael Beagley is a Director of the Board and CEO of Rodd & Gunn New Zealand Limited and has the authority to bind Rodd & Gunn New Zealand Limited and the reporting entities as listed above.



Michael Beagley
Chief Executive Officer and Director of the Board



OUR STRUCTURE, ACTIVITIES & SUPPLY CHAIN

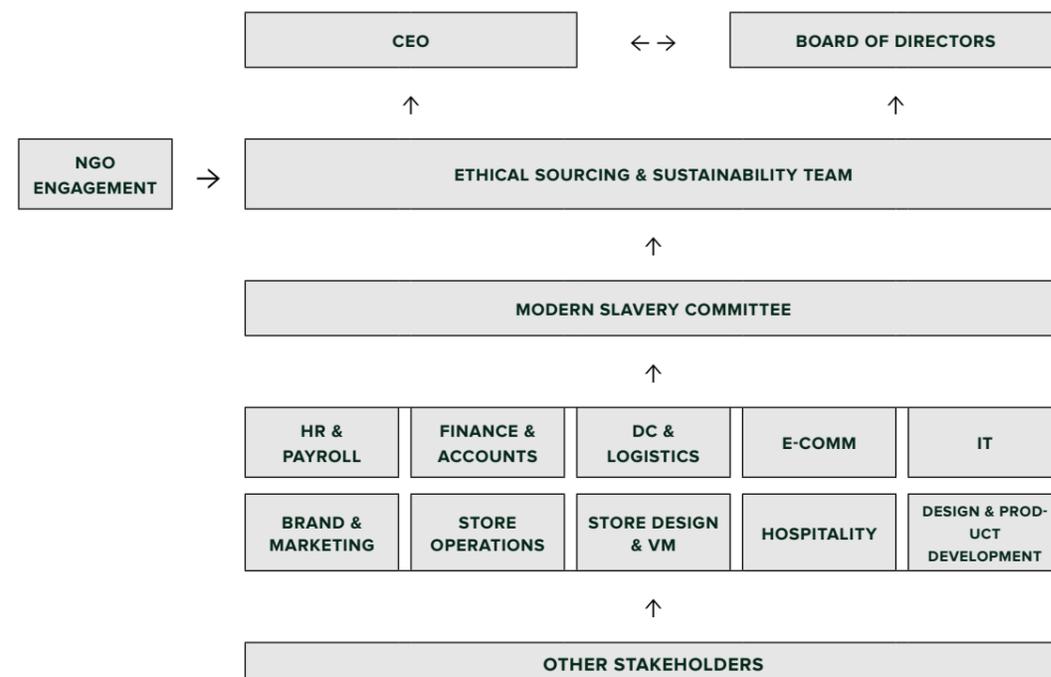
OUR STRUCTURE

Rodd & Gunn New Zealand Limited is a corporation. We operate in the Retail, Wholesale, E-commerce, and Hospitality sectors. Over the years, we've earned a reputation for crafting timeless menswear garments, footwear, luggage, and accessories that are made to last. We're a proud Kiwi brand, with an ever-growing global presence. The Rodd & Gunn brand was established in 1987 when the first stand-alone store opened in Auckland, New Zealand. And from that moment forward, the Rodd & Gunn brand became synonymous with quality. In 2023 we expanded our retail & wholesale network into Europe and adding to the already established portfolio across NZ, Australia, USA, Canada, and the UK.

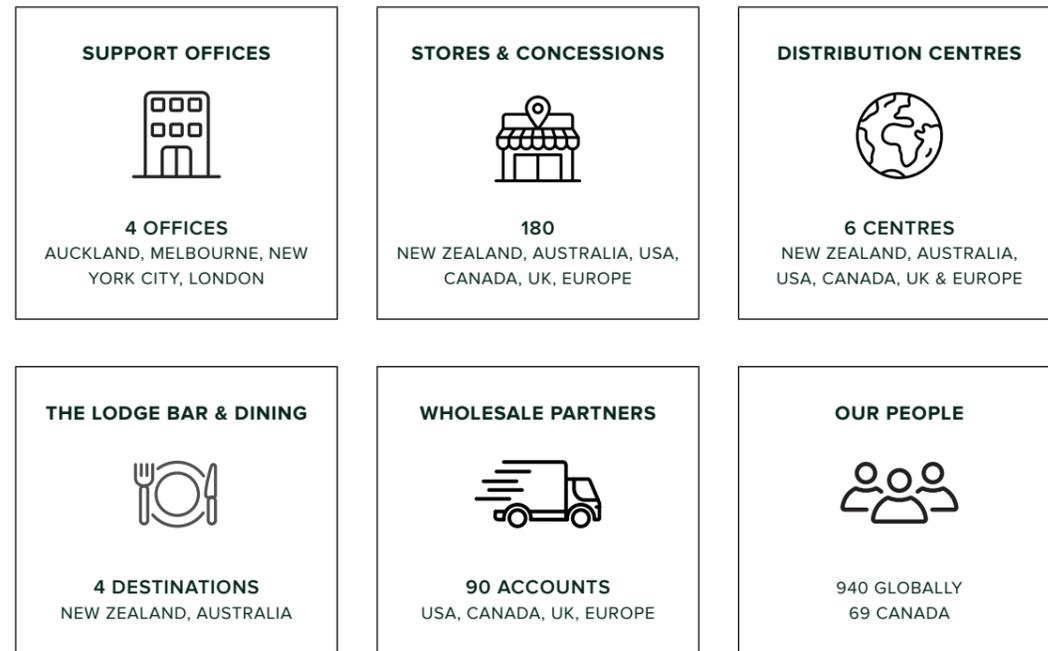
We are governed by a Board of Directors and our CEO is also a Director on the Board. Accountability for our action and progress on matters relating to Modern Slavery, Forced Labor, and Child Labor sits with our board, and they are responsible for ensuring that fundamental human rights are upheld throughout all levels of the business. Our ESG Team work diligently to help limit the risks associated with any social responsibility, or environmental issues that may occur in our supply chain. They work directly with our suppliers to ensure due diligence processes are followed through, and they help identify any potential risks that may occur before they happen.

One of our key initiatives for FY23 was the need for a whole business approach to modern slavery. Therefore, we established a Modern Slavery Committee that comprises of a representative from each area of the business and who's role is to work cross-functionally at helping the business understand, identify, mitigate, and remediate the risks of Modern Slavery. Our Human Rights Governance Structure demonstrates the responsibility and reporting process for the company for matters of ethical sourcing and human rights due diligence.

HUMAN RIGHTS GOVERNANCE STRUCTURE



OUR ACTIVITIES



We have a retail network of 180 stores and concessions that span across NZ, Australia, Canada, USA, UK & Europe. We have 90 wholesale partners across USA, Canada, UK, and Europe. We have 4 Lodge Bar & Dining destinations across NZ and Australia. Rodd & Gunn’s principal head office is in Auckland, New Zealand and we have 3 support office locations in Melbourne, New York, and London. Every market we operate in has access to on-the-ground operational support teams that provide training, recruitment, and guidance.

We own a distribution center in Melbourne and Auckland and then we use third party fulfilment centers in USA, Canada, the UK and more recently in The Netherlands for our European market.

Due to recent growth, we have seen our workforce increase to 940 people across all markets in either a full-time or part-time capacity, 69 of which are based in Canada. People have and always will remain the core focus of our business. All team members are given an employment contract, whether they are permanent or casual, and are required to uphold our Employee Code of Conduct as outlined in the Operations Manual. This document highlights our position and expectations for all our staff on matters of Health and Safety, Anti-Bullying, Anti-Sexual Harassment and Equal Opportunities, and we continue to monitor and manage any breaches in this area.

OUR SUPPLY CHAIN

Our apparel, footwear and accessories are designed exclusively in house by our talented design team in Melbourne, Australia. Our products are manufactured through a global network of trusted suppliers with a strong relationship history. We distinguish each level of our supply chain with a supplier tier system broken down into four tiers for each stage of the process. Each supplier is carefully selected for their quality workmanship, ethical practices, and integrity. For FY23 Rodd & Gunn have worked directly with a total of 78 suppliers, across tiers 1-4 in 18 countries.

Please review our latest supplier list on our website (roddandgunn.com/brand-story/sustainability) where our direct relationships are broken down into the following four levels, or ‘tiers’:

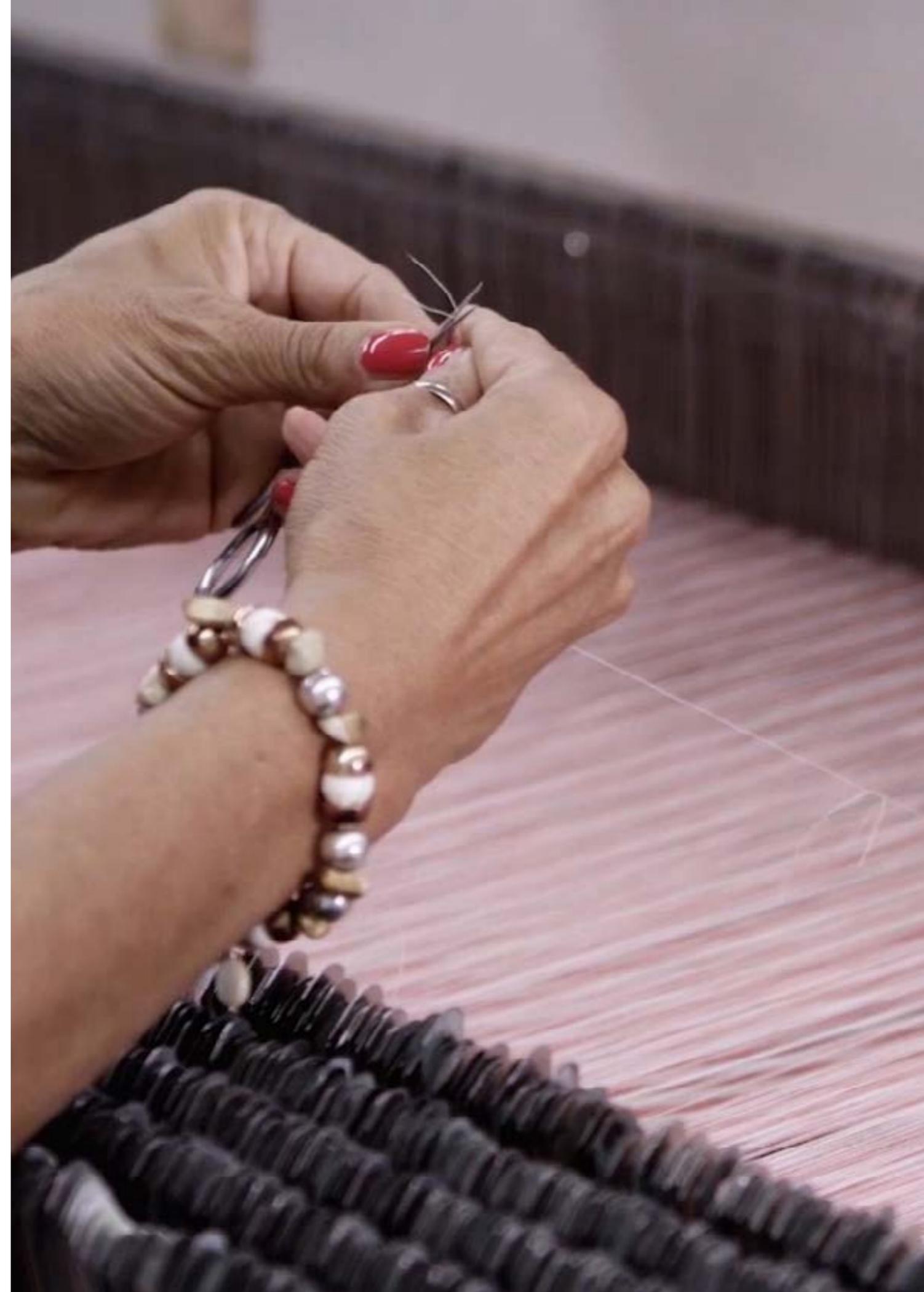
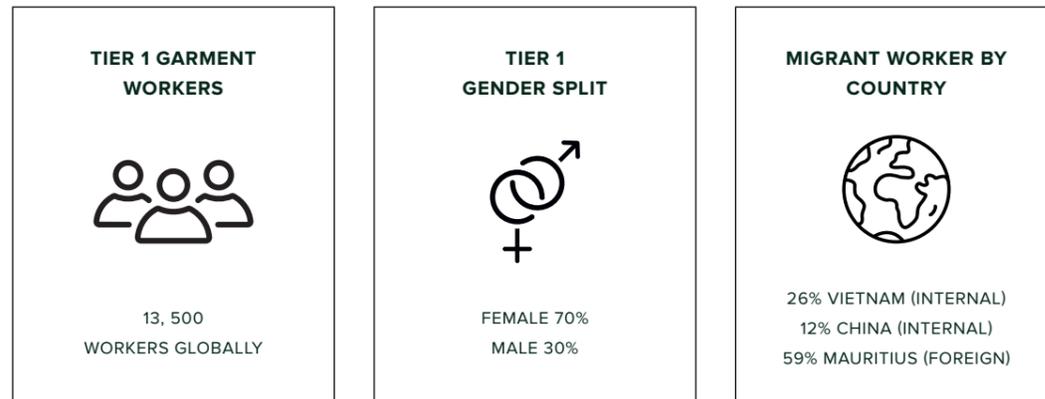


Above: Rodd & Gunn Conduit St, Mayfair London.

GARMENT WORKERS

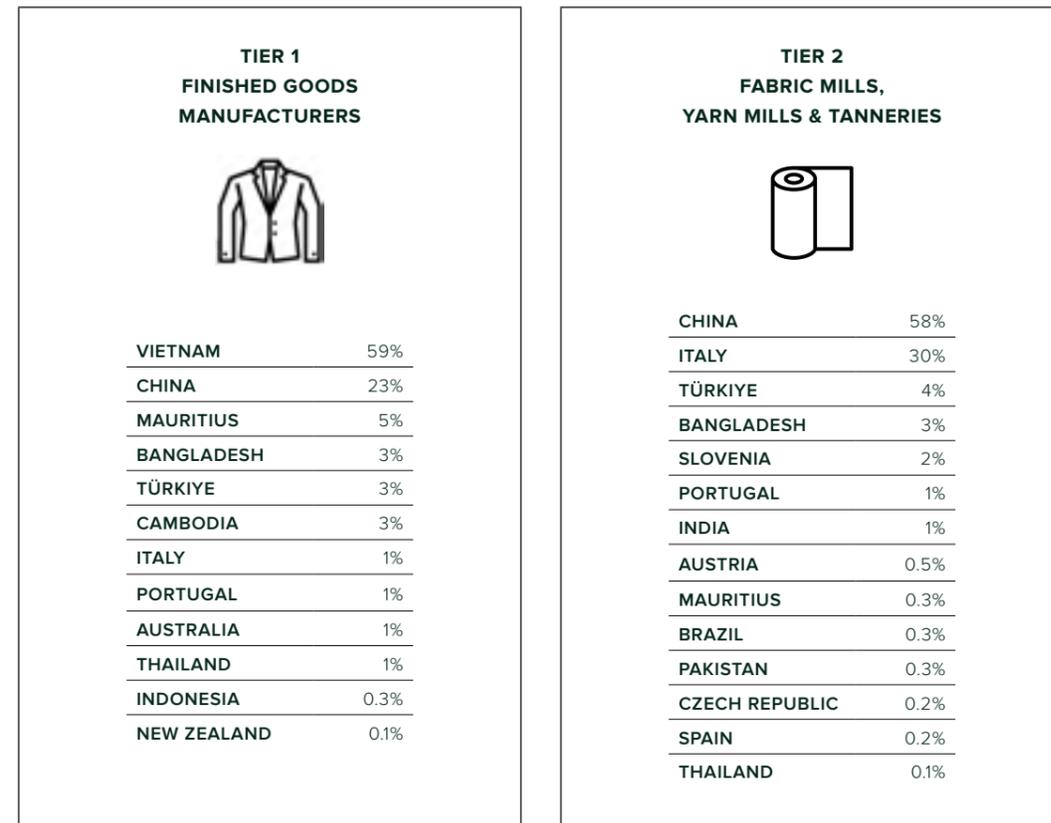
It is fundamental that our commitment to upholding human rights is extended to the very people who produce our products. We value the skills and craftsmanship of artisan production and aim to support traditional artisan producers where we can. Any form of exploitation is contrary to our brand values, and we believe that all garment workers have the right to be treated with dignity, respect, can afford to support their families, and live and work in a healthy and safe environment where their craft and skill is celebrated and rewarded. Tracking internal and foreign migrant workforces is highly important due to the increased risk of exploitation through the recruitment process.

Here is a snapshot of the garment workforce across our supply chain, noting that these workers are not exclusive to Rodd & Gunn but make for many other brands also. These figures were taken from our FY23 factory assessment portfolio and can vary slightly year on year.



PRODUCTION BY COUNTRY

Transparency of our supply chain, at all levels, is important, for us to gain full visibility of any human rights and modern slavery risks in our supply chain. It also provides an understanding about where our financial investments are spread across the supply chain, which is very important when evaluating impact, assessing risks, allocating resources, and making decisions for the business. Below you can see how that investment is allocated across our Tier 1 and Tier 2 supply chains.



SUPPLIER MAP

The Supplier Map on the following page highlights our direct supplier relationships across all tiers.



OUR POLICIES

OUR ACTIVITIES

All Rodd & Gunn team members receive an employment contract, which outlines their rights and responsibilities. All team members are also required to adhere to our Employee Code of Conduct, and abide by our Health and Safety, Anti-Bullying, and Anti-Sexual Harassment stipulations.

Our human resource policies and processes help to identify any human rights breaches early on, and each team manager is required to monitor and manage any reported incidences through our Governance Structure. This initiative was further supported by the Modern Slavery Policy drafted in 2022. The focus for the reporting year ahead will look at completing this integration into our business practise. You can view our Modern Slavery Policy on our website (<https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability>).

RESPONSIBLE PURCHASING PRACTICES

Rodd & Gunn have built strong relationships with our suppliers over time, and we understand that our purchasing decisions could lead to an increase in human rights violations.

In 2018, we first developed our Responsible Purchasing Policy, which outlines our strategies and actions for all staff at Rodd & Gunn, to help uphold human rights and alleviate pressure on our suppliers. The policy outlines guidelines for our team members on how to interact with our suppliers, without causing negative environmental or social impacts, and covers strategies for the following business areas, planning, and forecasting, design and development, price and price negotiation, payments, and responsible exit strategies. As part of this commitment to continually monitor and review our purchasing practises. In 2023 our Buying, Planning, Design, Procurement and Sustainability teams took part in The Five Principles of Responsible Purchasing E-Learning Course facilitated by Better Buying. As a result, we have established a stronger understanding of what will impact future engagement and decision making.

You can view our Responsible Purchasing Policy on our website (<https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability>).



OUR SUPPLY CHAIN

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Our Supplier Code of Conduct (“The Code”) outlines our commitment, standards, and values that we expect, as a minimum, of our supplier partners. The Code is made available to our suppliers in 11 different languages that are spoken across our supply chain. We work with our auditing partner to ensure these are well displayed. The Code is aligned to the Ethical Trade Initiative (ETI) Base Code Guidelines and the International Labour Organisation (ILO) Principles. The Code is reviewed regularly and updated according to industry best practise guidelines. You can view our Supplier Code of Conduct on our website (<https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability>).

It is mandatory for 100% of all our Tier 1 suppliers to have viewed, signed, and displayed our Code of Conduct. One of our goals for FY23 was to start distributing our Code to our Tier 2 & Tier 3 suppliers. Currently, 27% of our Tier 2 suppliers have signed our Code as well as one major Spinning Mill partner at Tier 3 level.

SUPPORTING POLICIES

Below is a list of additional policies that we have developed to strengthen our Code and supplier practises. This suite of policies is to not only drive best practise within our supply chain but to also hold ourselves accountable to these high standards. To access these policies in more depth please visit our website ([rod-dandgunn.com/brand-story/sustainability](https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability)).

- No Child and Forced Labour Policy
- Gender Equality Policy
- Responsible Cotton Sourcing Policy
- Worker Grievance Policy

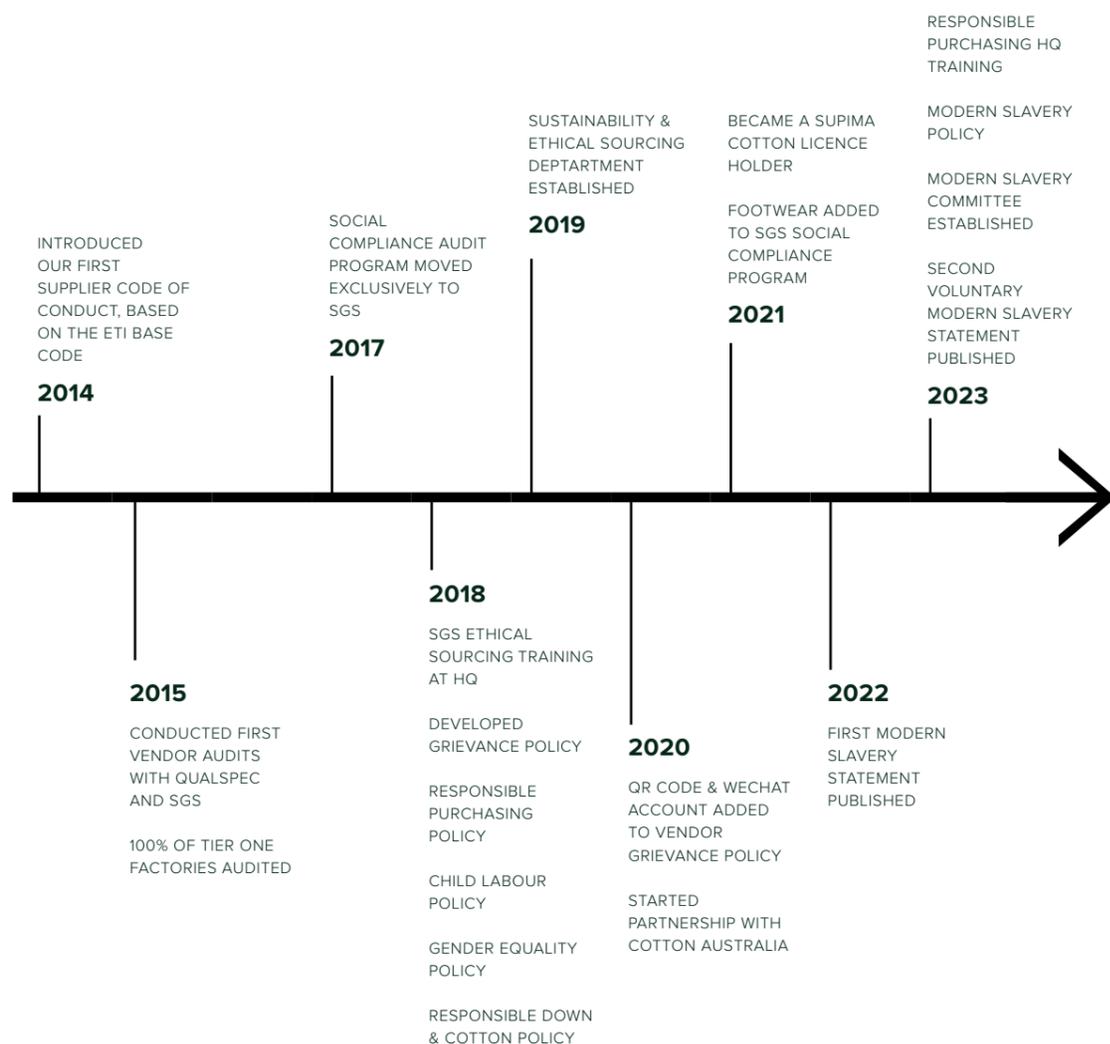
Rodd & Gunn also require suppliers to adopt a range of environmental, animal, chemical and material sourcing policies which are also important to the health, protection, and wellbeing of all workers in supply chain:

- Animal Welfare Policy
- Sub-contractor Approval
- EU Reach Regulation & Compliance
- Restricted Substance List
- Manufacturing Restricted Substance List

OUR DUE DILIGENCE PROCESSES

Rodd & Gunn adopt the three pillars of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights - to protect, respect and remedy - throughout our operations and supply chains. Our board are committed to collaborating with ESG team, Modern Slavery Committee and business and supply chain partners to identify, mitigate, and remedy any potential human right violation, and the board take responsibility for any modern slavery impacts including that of forced labour and child labour.

Outlined here are some of the processes we have in place to prevent Forced Labour and Child Labour risks in our business operations and supply chain. To learn more about *Rodd & Gunn's Good Business Journey* and our sustained progress since 2014 please view our *Australian Modern Slavery Statement* for FY23 available on our website (<https://www.rodandgunn.com/brand-story/sustainability>).



OUR ACTIVITIES

We are guided by the OECD framework for responsible business conduct which helps to address any negative impacts of business operations whilst contributing to the sustainable development of the countries we source from. In 2023 we conducted a corporate self-assessment through the OECD Due Diligence GAP Analysis a benchmarking tool that helps identify emerging risks and areas that require focus and improvement.

MAPPING OUR BUSINESS OPERATIONS

We engage with many different non-trade / third-party service providers. To increase our visibility of modern slavery risks within this sector of the business, the Modern Slavery committee have been working cross functionally on identifying and mapping these providers. We then conducted an analysis of these providers to understand more about their own due diligence practises, and in some cases obtained copies of their own Modern Slavery Statements and Code of Conducts. This is the first step in working towards full transparency across our operational service providers and formulating an Operational Risk Assessment tool that will identify high risk providers and introducing a 'terms of trade' policy into all future relationships and contracts.

NGO ENGAGEMENT

We collaborate with civil society and NGOs to help advocate for change in the industry and to encourage the brand to continually improve our social and environmental impact. Since 2018 we have engaged with Baptist World Aid on the Ethical Fashion Report. The report examines and rates companies on their approach on worker rights, transparency, and environmental sustainability throughout all levels of the supply chain. You can download the most recent report at www.baptistworldaid.org.au.

VOLUNTARY REPORTING

In 2022 we published our first voluntary *Australian Modern Slavery Statement*, which outlines the actions we are committed to taking to help identify, manage, and remedy modern slavery risks in our supply chain + operations. Although Rodd & Gunn is not mandated to report under the Australian Modern Slavery Act 2018, (Cth). As a responsible brand, we are submitting an annual statement on a voluntary basis, to demonstrate our commitment to transparency and eradicating modern slavery in all our business operations and supply chain.

MODERN SLAVERY COMMITTEE

In 2023, we established a Modern Slavery Committee. This was a key goal set out in previous years' reporting cycle and it was important that we established this committee to ensure we have a holistic business approach to modern slavery awareness and action. The process commenced with a companywide awareness session about modern slavery more broadly and our voluntary reporting commitment. The ESG Team then consulted each business area, and a representative was elected. The group meets every biannually to discuss goals for each department, proposed initiatives, progress, and what cross functional support is required to carry out those initiatives. These conversations have elevated the awareness on modern slavery across the business and initiated a collaborative culture of engagement.

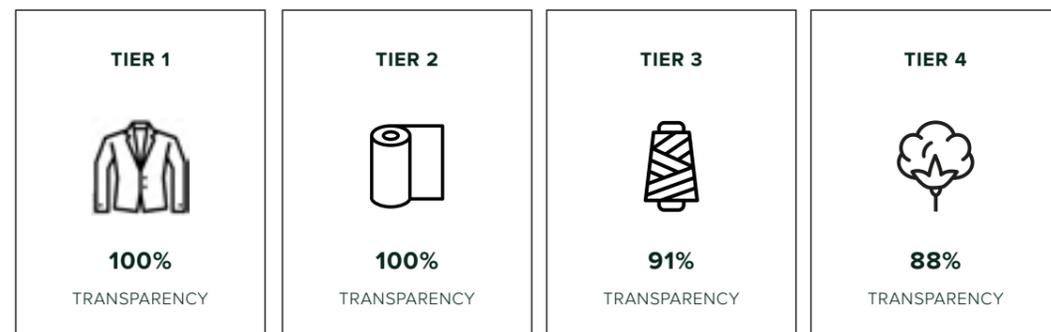
OUR SUPPLY CHAIN

TRANSPARENCY AND TRACEABILITY

It is important for us to continuously map our supply chain and ensure the traceability of all our products. To hold us accountable, and to be a transparent business, we publish our Tier 1, 2, 3 & 4 supplier list on our website (roddandgunn.com/brand-story/sustainability). This document is updated annually and allows our customers and other business stakeholders to view information on the factories and mills we use, what products they make, how many they employ, the gender of those employees, when they were last audited, and what certifications they hold.

We are continuously reviewing and collaborating with our suppliers to trace the lower tiers of our supply chain, to identify and build relationships with all suppliers that help produce Rodd & Gunn products. Currently we have visibility at facility level for 100% of our Tier 1 and Tier 2 suppliers, and 91% of our Tier 3 suppliers, an increase of 21% on the previous year. We have also traced back to the country of origin for 88% of our Tier 4 suppliers, an increase of 13% on the previous year. We keep a traceability register for each style each season, where we record the chain of custody and other relevant tracing information. This is achieved through various document verification, and communication with our suppliers, in the form of Certificate of Origin, Transaction Certificates, Spinner Declarations, Invoices, Bill of Lading, Packing Lists, and Spinner and Bale Code Declarations.

TRACEABILITY ACHIEVED BY TIER (COUNTRY OF ORIGIN)



GRIEVANCE MECHANISMS

Ensuring the workers in our supply chain have a voice, is a crucial step to help identify any human rights breaches. In 2018 we developed our *Grievance Policy*, which outlines the steps a worker can take to confidentially communicate directly with Rodd & Gunn.

In 2020, we increased the accessibility of our grievance mechanism, by adding a QR code, email address and WeChat account to allow workers to contact us more easily. All suppliers are directed to display the *Grievance Notice* in a prominent staff location, outside of the view of management - such as break rooms, dormitories, or rest rooms with follow up on the display of the Grievance Notice by our auditing partners.

To date, we have received no grievances through our email, or WeChat account. A robust grievance mechanism is a crucial tool for elevating the worker voice, so investigating other mechanisms that we can adopt to encourage worker engagement will be a key focus for the next reporting period and we are working with SGS on how to make our grievance mechanism more accessible and trusted by all workers.

SUB-CONTRACTORS

We require any supplier that wishes to sub-contract Rodd & Gunn production, to write to us for prior approval. For our Tier 1 production the only sub-contracted services we will approve is the use of specialist laundries, embroiders and printers. Suppliers must complete our *Sub-Contractor Approval Form* which outlines location, and details on the sub-contractor and traceability requirements. The sub-contractor must also read and adhere to the *Supplier Code of Conduct* and Supporting Policies before work is commenced and we verify this compliance through our 3rd party audits.



AUDITING

Rodd & Gunn are working with SGS, one of the world’s leading verification, testing and inspection company, to help us audit our suppliers for social compliance and environmental standards. The table below provides an overview of the key protocols of our auditing program.

AUDIT PRE-REQUISITE	Rodd & Gunn only work with factories who demonstrate full cooperation with our audit program and due diligence screening process
ASSESSMENT CONTENTS	Our checklist scans factories on local, national & international laws, in conjunction with our Code of Conduct & other brand specific requirements
AUDIT TYPE	On-site only for all new & initial audits. On-site or remote desktop review for follow-up audits
AUDIT FREQUENCY	Approx. every 2yrs, subject to meeting Rodd & Gunn’s performance expectations.
AUDIT DATE	Semi-unannounced. We provide a 4 week window to our factories during which the auditor(s) arrive on any given day.
AUDITORS	All SGS auditors are fully trained & APSCA accredited, speak the local language of the regions we audit in and collectively share many years of experience

For any suppliers that have significant areas of improvement or ongoing recurring non-compliances, we conduct audits annually. For suppliers that demonstrate willingness and evidence of ongoing improvement, we conduct audits bi-annually. Depending on the length and nature of our buying relationship with a Tier 1 supplier, we may temporarily accept a supplier’s own audit or independent certification, if doing so reduces duplication and audit fatigue.

We assess and review every audit or certification that is carried out. We work with each supplier on the expectations around managing and maintaining their Corrective-Action-Plan (CAP), rating them from ‘high’ to ‘low’ risk. In FY23, 7 out of 10 of our audited factories had scored an A or B rating, or ‘Low Risk’, whereas 2 factories had scored as ‘High Risk’ (at the time of publishing this report, both factories had already started the remediation process and demonstrated evidence of satisfactory improvements). We verify any corrections made through desktop review directly with the supplier or, in cases of high-risk non-compliances, through independent onsite follow-up.

ONBOARDING NEW SUPPLIERS

We undertake thorough due diligence checks on all suppliers, including verifying social compliance audits and certifications, checking relevant policies, reviewing public profiles and websites, reviewing how they engage with their workers and other stakeholders. This is actioned through the Rodd & Gunn Minimum Sourcing Requirement Checklist covering the following four areas that the supplier must confirm their commitment to:

- Governance + Transparency
- Supplier Certifications and Standards
- Traceability + Raw Material Sustainability
- Packaging, Materials and Shipping

Once this assessment is complete and the supplier is approved for engagement, they are then required to read and sign the Supplier Code of Conduct (roddandgunn.com/brand-story/sustainability) and other responsible policies before commencing production. Once a supplier has been actively producing for more than 12 months, they will be included to our Audit schedule.

SOURCING OF RAW MATERIALS

Through increased transparency, audit results and supplier risk analysis, we can focus our resources on the factories, countries or fibres that have a higher risk of forced / child labour and help us identify and mitigate any potential risks before they occur. However, we do recognise that the greater exposure to instances of modern slavery is more likely to occur in the lower tiers of the supply chain such as farms, gins and mills that spin, weave and produce the fabrics and yarn.

85% of our raw materials come from Cotton. Achieving full traceability to farm level can be difficult, especially when cotton is traded as a commodity and individual farm output changes every season dependent on so many factors such as climate, yield, quality etc. In 2018 we developed the *Responsible Cotton Sourcing Policy* available on our website (<https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability>) which aims to address specific geographical areas which have been identified as high risk to human rights violations and to ensure that the chain of custody of our cotton products could be verified. Currently, thanks to our cotton partnerships, we have full traceability of 94% of our cotton, back to Country of Origin and in some cases right back to the raw material processor themselves.

Through our transparency work, we established that building relationships with organisations who are working on the ground to improve environmental, and social practices on cotton farms, would have the biggest impact. Rodd & Gunn have been able to assign several *Farm > Floor programs* to our core ranges. By supporting these programs, each supply chain partner is endorsing the strong environmental and social benefits each program offers. We’ve established partnerships with premium raw material providers such as *Cotton Australia, Good Earth Cotton, Supima Cotton, USA Cotton, ZQ Merino and European Flax*. These partnerships are particularly important in reducing our exposure to forced /child labour and help to provide transparency, verification, and assurance by conducting their own human rights due diligence and upholding local legislation.

EUROPEAN FABRIC & YARN MILLS

We are privileged to continue our long-standing relationships with some of the most premium textile mills in Italy and Europe. Our European mills are our preferred fabric source, making up 40% of our apparel wool yarns and woven fabrics. Our mills fuse traditional methods with the latest technology to produce fabrics, in part exclusively for us. Many of our mills celebrate a long history in the textile industry, supporting local townships, stringent environmental regulations and continuing to provide opportunities for local communities and future generations.

In addition to our European Mills, we work with raw material producers and organisations that help us verify the origin of our materials. You can read more about our Fabric and Yarn Mill relationships on our website (<https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability>).



CASE STUDY: CANDIANI ITALIAN DENIM

In 2023 we launched the Candiani Italian Denim range across our global store network. Candiani is based in Robecchetto con Induno, Northern Italy, and has established a reputation for producing high quality denim that blends traditional Italian craftsmanship with a commitment to sustainability and innovation. Candiani denim is proudly “Made in Italy”, whereby all stages of fabric production are carried out in their fully vertical operation from raw cotton all the way to finished fabric.

Prior to this collaboration we were sourcing denim fabrics through a manufacturer who provided limited visibility of the cotton supply chain, putting our denim category into a high-risk bracket for possible supply chain violations. We recognised that this presented increased risks of modern slavery, so we took swift action to find a supplier that met our values of transparency, innovation, and quality.

By on-boarding Candiani, not only have we achieved a direct relationship and full transparency of our Tier 2 and Tier 3 denim supply chain, but we have also achieved full traceability of the cotton back to country of origin. 35% of our Candiani denim fabrics are made with certified organic cotton from India and the remaining 65% was made with Brazilian cotton, all supported with document verification including transaction certificates and certificates of origin.

The result, a collection of denim that is sustainably produced, with a transparent supply chain and the collaboration of two exceptional brands. This partnership further demonstrates our commitment to upholding our continuous improvement in responsible cotton sourcing.



FORCED LABOUR AND CHILD LABOUR RISKS

We recognise that by operating in the global apparel, footwear, and accessories market, our activities could cause or contribute to modern slavery practices in both our operations and supply chain. We have reviewed our current practices and identified possible risks that could arise for the people associated with our operations, and in our supply chains.

OUR ACTIVITIES

Our main corporate business activities are conducted in countries with strong regulation, and human rights compliance, such as Australia, New Zealand, Canada, USA, and Europe. We consider the risk of modern slavery happening in our operations as low, and our higher risks to be associated with our product supply chain. However, this does not mean that our own operations are immune from risks of Forced / Child Labour issues. Understanding the increased challenges and heightened risks with such growth will be paramount to the way in which we operate the business. Our operational risks can be identified across some of the following areas:

- Recruitment practises
- Third party service providers
- Shipping and logistics providers
- The Lodge Bar & Dining

RECRUITMENT PRACTICES

All our team members are given an employment contract and are required to adhere to the operational standards which include our Code of Conduct that helps protect them from human rights abuses once employed. However, we have an increased risk, due to the use of 3rd party recruitment providers for our Melbourne and Auckland DC temporary staff recruitment. There is a possible risk of Modern Slavery related incidences, due to the lack of transparency of how and where these team members are recruited.

THIRD-PARTY SERVICE PROVIDERS

We procure the services of a variety of facility management third-party businesses across our office and store network. Due to the casual and physical human nature of many of these jobs, there is a risk of the use of sub-contractors and migrant workers through these third-party suppliers, which can increase the risk of forced labour. Some of the services we use third party suppliers for include cleaning contractors, alteration services, offshore data processing, tradespersons etc.

SHIPPING AND LOGISTICS PARTNERS

We currently use the following shipping and logistics partners; Kerry Logistics, Kex Express, TNT, FedEx, Bergen Logistics, Australia Post and New Zealand Post. All these companies have conducted their own modern slavery due diligence and are working to reduce risks in their own operations and supply chains. However, as these suppliers are not owned or controlled by Rodd & Gunn, we have little visibility over their recruitment practices. There is a risk that the use of contracted, migrant, and temporary labour has been used, and poor labour practices uncovered.

THE LODGE BAR & DINING

For our hospitality business our suppliers are based locally to each location and most goods are ordered, manufactured, grown, or farmed domestically. This procurement makes us reliant on supply chains which may carry varying degrees of modern slavery risk. Agricultural industries such as seafood, meat, dairy, and fresh produce are vulnerable to human rights violations such as temporary recruitment, migrant labour, and poor wage conditions with pick rates. Our food & beverage suppliers are carefully selected by an experienced hospitality team with an increased awareness about a supplier's ethical business model and a shared commitment to best practice.



OUR SUPPLY CHAIN

We do not own any of our factories, but we have spent many years building long-term relationships. We work closely with our suppliers to identify and mitigate any potential risks of forced / child labour. We have conducted a labour rights risk assessment across our Tier 1 supply chain and implemented a Grievance Mechanism across all our Tier 1 factories. We continue to map our entire supply chain back to raw material providers and focus on supply chain consolidation through the elimination of high-risk regions and implementing Farm > Floor programs based on the strength of their ESG indicators and performance.

LABOUR RIGHTS RISK ASSESSMENT

Vietnam, China, and Mauritius make up 87% of our Tier 1 production. We understand that each of these countries has associated risks, and we have conducted a geographical labour rights risk assessment, based on findings from our SGS third party audits gathered over 8 years of audit history. To understand our Labour Rights Risk Assessment tool in more detail, please go to the Australian Modern Slavery Statement for FY23 on our website (<https://www.rodandgunn.com/brand-story/sustainability>). In building this assessment, we drew on the following industry-led publications and resources:

- International Labour Organization (ILO)
- Labour Rights Index 2022
- Wage Indicator
- 2023 Global Slavery Index report
- Transparency International
- Anti-Slavery International
- The Trafficking in Persons Report



VIETNAM – MEDIUM RISK

Vietnam is the second largest apparel manufacturer in Asia and employs over 2.5 million people. The apparel industry in Vietnam still relies heavily on the use of internal migrant workers, and there are still risks of trafficking, and forced and child labour in the country's manufacturing sector. Rodd & Gunn's Vietnam suppliers largely employ local workers, except for a small number of internal migrant workers (around 12%), and a few skilled labourers from China, which is why our risk rating is considered low for temporary and/ or migrant workforce. Although not independently formed, 100% of workers in our Vietnam factories have access to Trade Union representation and active collective bargaining agreements are in place. Despite this, the lack of grievances or complaints received/recorded gives rise to question how effective or accessible the existing processes are for workers and as such, we believe there is a moderate risk their voices not being heard. Vietnam now receives the highest volume (59%) of order placement from Rodd & Gunn which demonstrates our investment in this region.

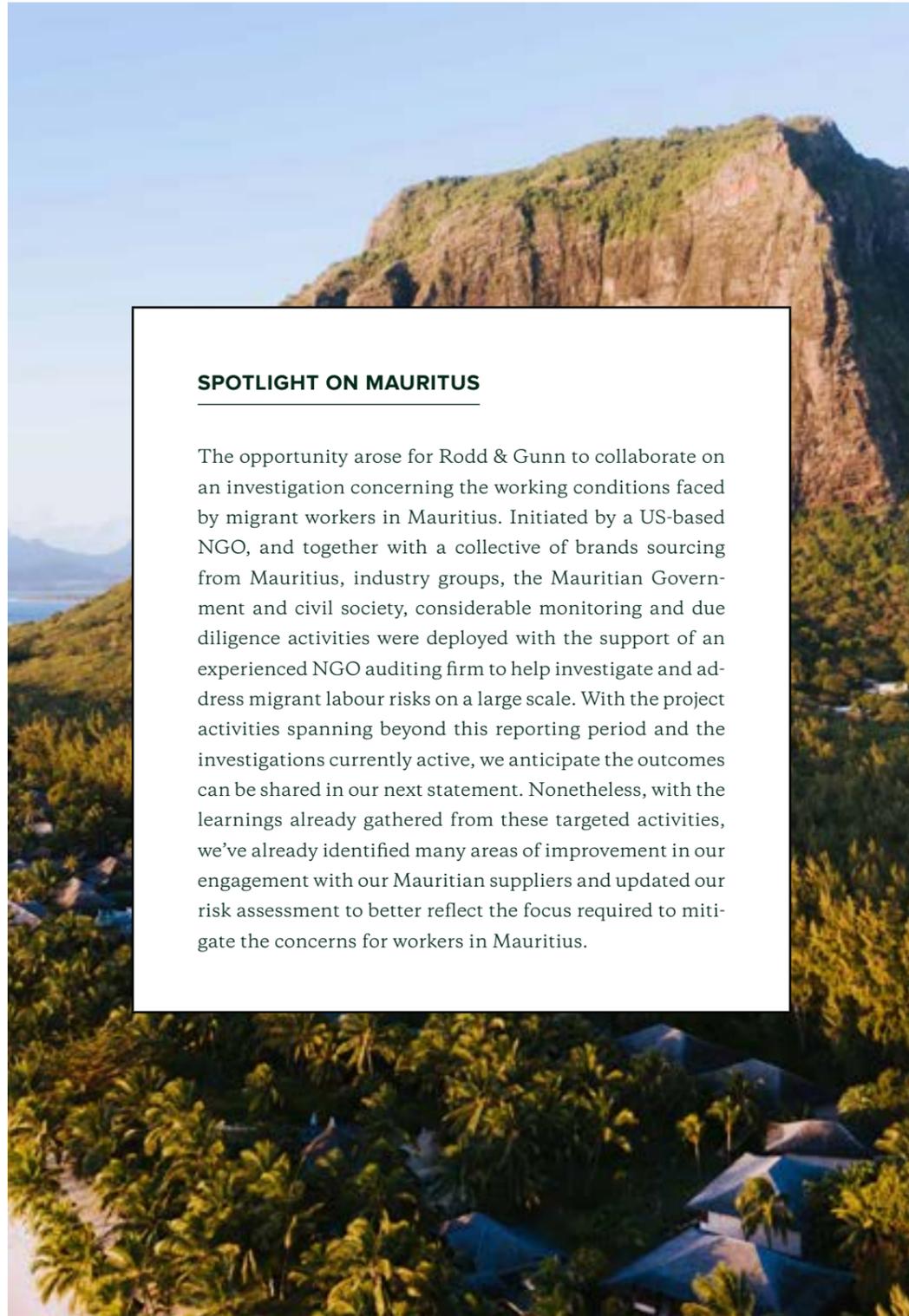
CHINA – HIGH RISK

China is the largest garment manufacturing country in the world and is where many of our Tier 1 suppliers are located - although the combined order volume from this region for this reporting period is 23%, compared to 32% the previous year. China is the majority supplier of our Tier 2 trim suppliers. Due to the geographic size of the country, migrant work from rural communities is a regular occurrence, and the use of forced labour has been linked to the apparel sector, most recently in the Xinjiang region, where 80% of China's cotton is grown. The Chinese government also strictly control union organisation, with the All-China Federation of Trade Unions (ACFTU) being the only legally existing union in the country. Although all our Tier 1 factories in China have internal worker representation in place, only 17% of those have a Trade Union established for additional support. The use of excessive overtime, and sub-contracted laundering, embroidery or print processes poses a risk of forced or debt bonded labour occurring in the more distant parts of our supply chain.

MAURITIUS – HIGH RISK

Mauritius is a tropical island off the eastern coast of Africa and has become a manufacturing hub for the global apparel industry. African countries have the highest prevalence of modern slavery in the world, and Mauritius, due to its island location, has been a hub for migrant workers from countries, such as Bangladesh. The Mauritian apparel industry has been linked to risks of debt bondage and forced labour as recently as 2023. According to the Global Slavery Index and Transparency International, currently only 50% of reported cases are addressed by the government, due to high levels of corruption and bribery, leaving many workers vulnerable and with lack of support.

Mauritius is our third largest country for Tier 1 garment manufacturing and due to the Covid-19 pandemic, we now have limited visibility over our factories which has placed this region in a high-risk sourcing category for us. We made a commitment to resume third party monitoring activities in Mauritius and work on addressing our identified risks. The additional due diligence and monitoring activities we carried out on suppliers in Mauritius has provided valuable context and insights. Unfortunately, the conditions we uncovered in Mauritius has caused increased concern, with the prevalence of workers' vulnerability to risks such as unethical recruitment processes, unsafe working/living conditions, ineffectiveness of grievance mechanisms and access to remedy for workers. We have since updated our risk profile of Mauritius to reflect these findings.



SPOTLIGHT ON MAURITIUS

The opportunity arose for Rodd & Gunn to collaborate on an investigation concerning the working conditions faced by migrant workers in Mauritius. Initiated by a US-based NGO, and together with a collective of brands sourcing from Mauritius, industry groups, the Mauritian Government and civil society, considerable monitoring and due diligence activities were deployed with the support of an experienced NGO auditing firm to help investigate and address migrant labour risks on a large scale. With the project activities spanning beyond this reporting period and the investigations currently active, we anticipate the outcomes can be shared in our next statement. Nonetheless, with the learnings already gathered from these targeted activities, we've already identified many areas of improvement in our engagement with our Mauritian suppliers and updated our risk assessment to better reflect the focus required to mitigate the concerns for workers in Mauritius.

COTTON SOURCING

According to the 2023 Global Slavery Index Cotton production has a long history of slavery and continues to be harvested by men, women, and children working in conditions tantamount to modern slavery. Child and forced labour have been linked to cotton farming in Benin, Burkina Faso, China, Kazakhstan, Pakistan, Tajikistan, Turkmenistan, and Uzbekistan. Prompting governments to force change through legal clamp-downs. In the United States, the Uyghur Forced Labor Prevention Act (UFLPA) came into force in June 2022 in response to the uncovering of severe human rights violations in the Xinjiang Province known as a large cotton growing region.

Cotton is our most used raw material making up 85% of Rodd & Gunn's total fibre use. 75% of our cotton comes from Australia and USA and only 5% comes from China. Our Responsible Cotton Sourcing Policy, Raw Material Partners, Farm to Floor programs and ongoing traceability work has been a key driver towards eliminating Cotton from high-risk regions with a goal to eliminate all Chinese cotton by 2025.



REMEDATION MEASURES

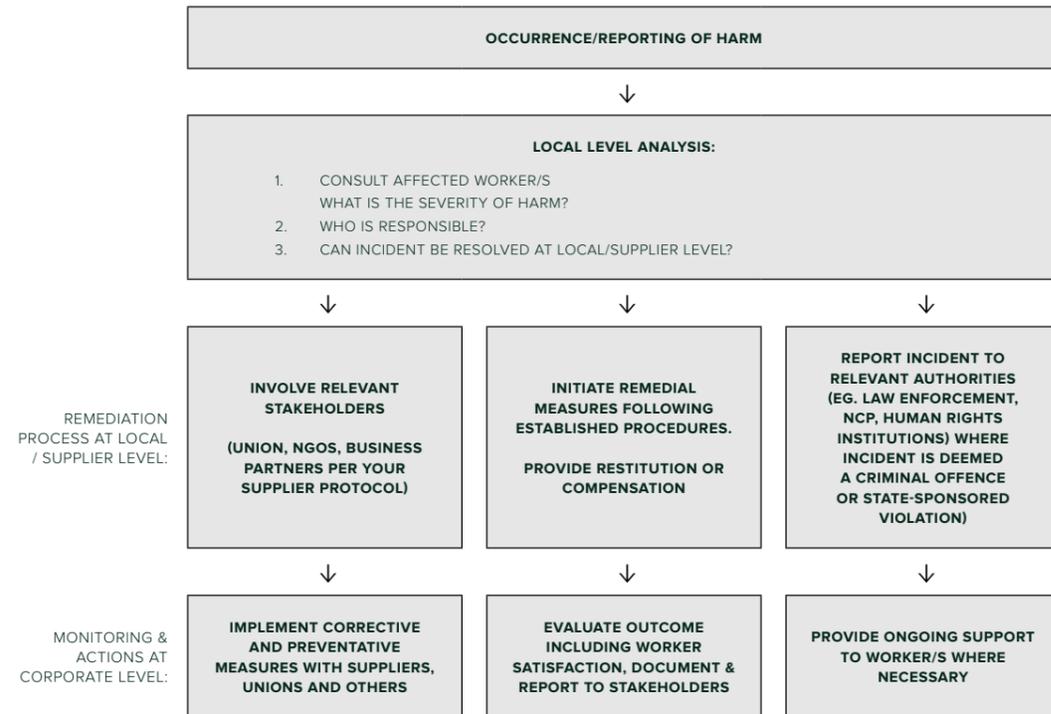
Remediation can take many different forms, and we work closely with our suppliers and our third-party audit company, SGS, to help remediate any non-compliances or breaches from our Code of Conduct when issues occur.

Once audits have been completed, SGS develop a Corrective Action Plan for the supplier based on any non-compliances and rate them according to their severity (minor / major / critical). We then receive and review the results and compare these with previous audits. We collaborate with suppliers directly to establish the root causes and correct any non-compliances. Critical non-compliances must be corrected immediately on the Audit Day or within an agreed timeframe. All other non-compliances are addressed in order of priority and recurrence, but generally within a 6-12-month timeframe. We believe this direct communication greatly enhances our relationships with suppliers and builds our understanding of the root causes and potential systemic challenges. For any non-compliances that cannot be verified by us internally, we request a follow-up audit to ensure these non-compliances have been officially assessed.

If a case of modern slavery or forced labour is identified through our supply chain, either through our grievance mechanism, third party audit company or other external avenues, we adopt the Ethical Trade Initiative (ETI) process for remediation.

Where possible we attempt to collaborate with other brands, industry specialists, NGOs, and local civil society to remediate on a large scale. This type of engagement can provide further insight into a wider range of issues and causes and allow for more effective remediation and a collaboration of experience and resources.

REMEDATION PROCESS



SUPPLIER EXIT STRATEGY

We aim to support, educate, and collaborate with our suppliers to help drive sustained business, continuous improvement, and positive change. In the rare circumstance where we decide to exit a supplier, we ensure the supplier is provided with sufficient notice and a long-term phase-out plan is determined with a clear timeframe that is in line with their production and worker schedule. We understand that terminating relationships with suppliers can impose further distress for workers and will only resort to this if the attempts to remediate have been unsuccessful. Exiting a supplier is actioned when one or more of the following circumstances occur:

- A decline in workmanship resulting in elevated customer return rates.
- Inability to meet a design/spec requirement.
- Rodd & Gunn is unable to meet a supplier requirement or minimum quantity.
- No longer commercially viable such as changes in trade regulations and logistical challenges.
- An unwillingness to resolve non-compliances to our Social Compliance or the transparency and traceability requirements laid out at the beginning of the relationship.
- A change in supplier practice where the human rights impacts are too great.



REMEDICATION OF LOSS OF INCOME

We have not been able to identify any loss of income to vulnerable families resulting from measures taken to eliminate the use of forced labour or child labour in our activities and supply chains. However, to avoid from this happening we take full responsibility and pay in full for all finished goods and goods in production. This also includes any raw materials and trims purchased by suppliers for future productions. We ensure these materials are used for future production so that suppliers, factories, and mills are not left out of pocket. We don't cancel cancelled purchase orders and in no cases have force majeure clauses been enforced. We continue to be guided by industry-led organisations and their approach to prevention and remediation of human rights abuses such as:

- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)
- Ethical Trade Initiative (ETI) > Access to Remedy Guidance
- International Labour Organisation (ILO)

Where possible we attempt to collaborate with other brands, industry specialists, NGOs, and local civil society to remediate on a large scale. This type of engagement can provide further insight into a wider range of issues and causes and allow for more effective remediation and a collaboration of experience and resources.

FAIR WAGES

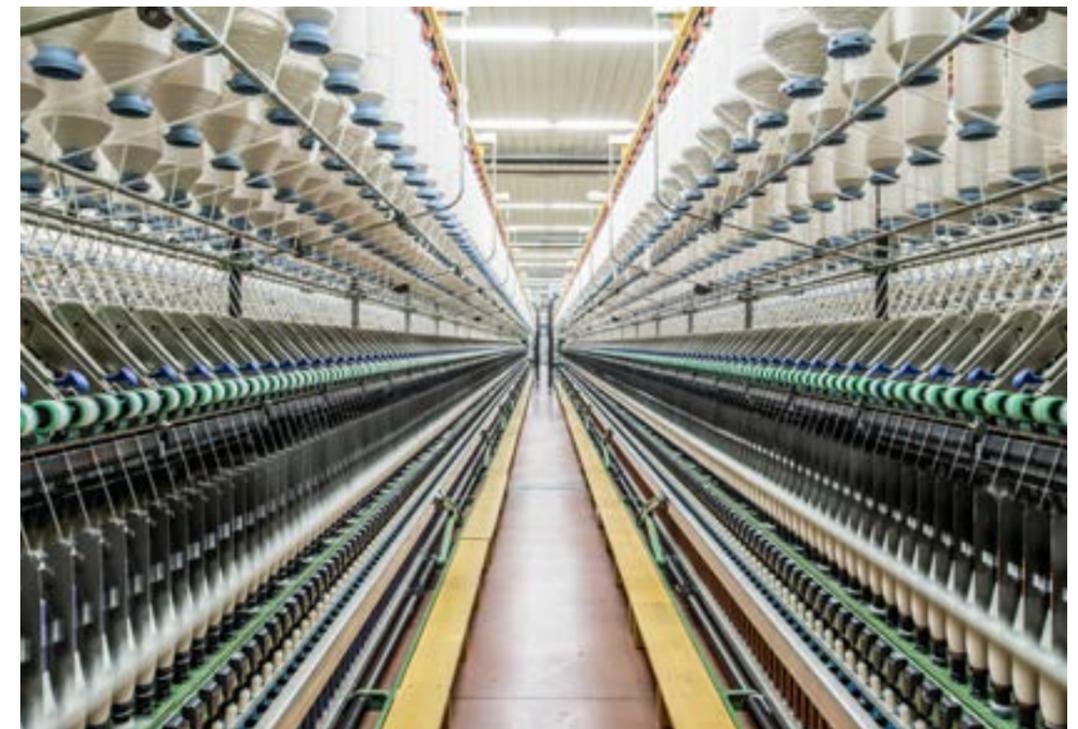
Rodd & Gunn believe it is a right for every person to earn a fair wage, which is most often higher than the government set minimum wage in many countries. We understand that low wages are often a key indicator of forced labour abuses, so we consistently monitor and record minimum, actual wage received and living wage data from our production countries, to compare with wage records supplied to us through our third-party auditors. We ensure that the suppliers we choose to work with uphold our values, to ensure all workers have enough income to live safely and freely, with some discretionary income, and are working towards paying a living wage for all workers.



TRAINING AND AWARENESS

Educating our team members on modern slavery, and human rights occurrences ensures our business is accountable for identifying any potential cases of modern slavery. Key operational teams have engaged in several events, educational workshops, and collaborations throughout the reporting period to strengthen and upskill their knowledge on matters concerning modern slavery. Such as:

- The ESG Team attended the *Human Rights in the Cotton Supply Chain Conference* hosted by Cotton Australia
- Through our NGO engagement with Baptist World Aid the ESG team we were invited to attend voluntarily a series of educational webinars, in particular Modern Slavery Advisory Webinar hosted by BWA in partnership with Be Slavery Free.
- Rodd & Gunn participated in a roundtable event at the *Queensland University of Technology*. Where a group of Associate Professors who are evaluating the private sectors response to Modern Slavery conducted a peer review and feedback session on Rodd & Gunn's Modern Slavery Statement.
- *The Five Principles of Responsible Purchasing E-Learning Course* facilitated by Better Buying. Mandatory completion was required for all Buying, Planning, Design, Procurement, and ESG teams.
- Rodd & Gunn head office conducted a *Modern Slavery Awareness Session*, outlining the company's commitment to voluntary reporting, prevalence of modern slavery practises existing in our operations and supply chain and our responsibility to mitigate and remedy.
- *The OECD Due Diligence for Responsible Business Conduct* online course for the Garment and Footwear sector. All ESG, Buying, Design and Procurement team members were invited to participate.



ASSESSING EFFECTIVENESS

Our ESG Team together with The Board, Senior Management and the members of the Modern Slavery Committee continuously monitor our risks, implement action, and identify areas for further resources and interrogation. Here are some of the actions, objectives and tools used to analyse our effectiveness:

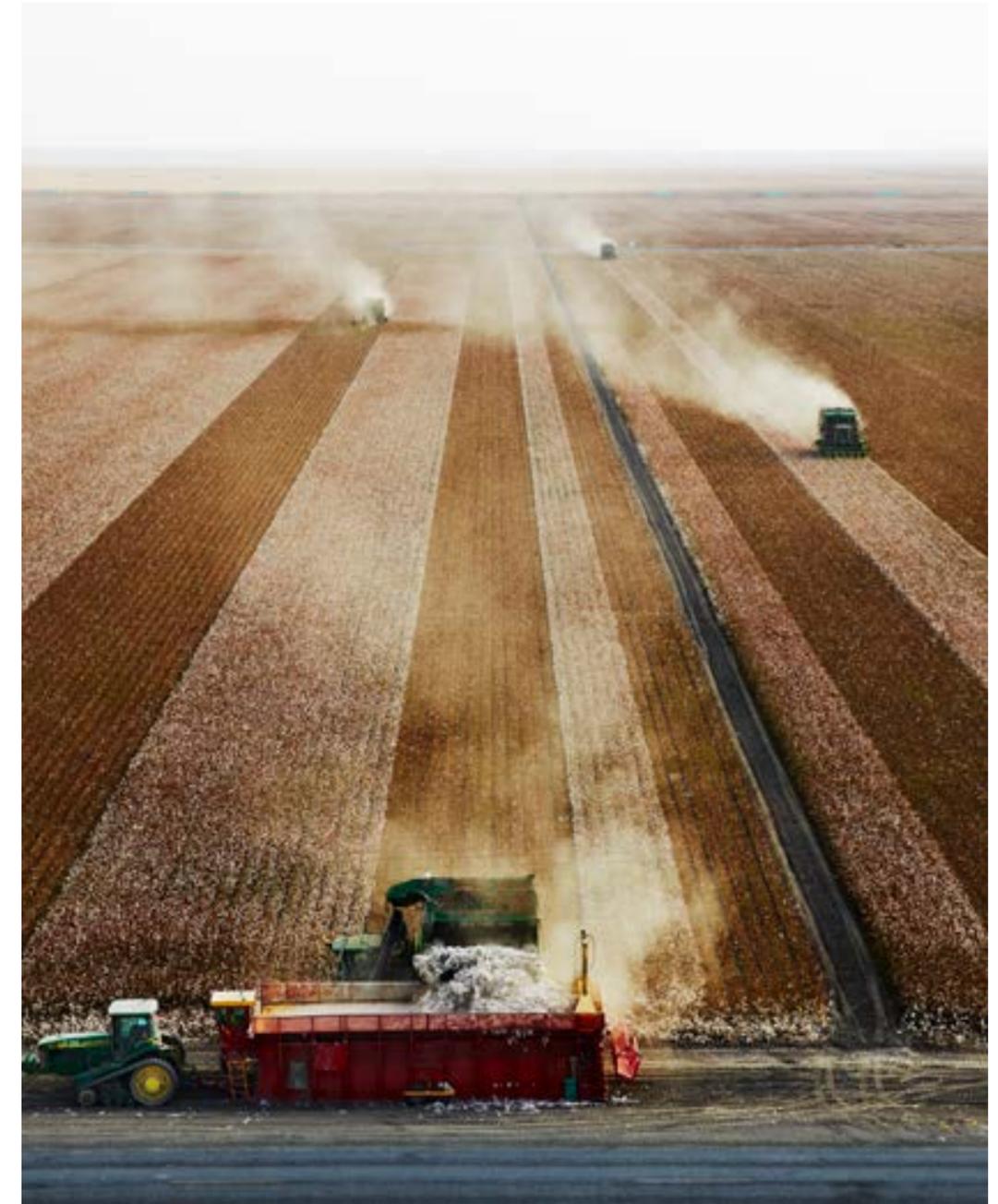
OUR ACTIVITIES

- Biannual meetings of the Modern Slavery Committee and obtaining cross functional business updates on progress.
- Further tracking and mapping of our operational suppliers and partnerships.
- Monitoring the number of new contracts issued to service providers that contain a Modern Slavery clause and ensuring the successful compliance of that process from both parties.
- Building a database of third-party suppliers and providers that have also made a commitment to report, mitigate, and remediate against Forced Labour and other human rights violations.
- Continued commitment to reporting on Modern Slavery including both the mandatory requirements of the Canadian Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act and the voluntary commitment under the Australian Modern Slavery Act.
- Participating and facilitating further education, training, awareness and peer review on internal due diligence practises and strategies to further mitigate and remedy human rights violations in our business activities and supply chain.
- Rodd & Gunn is guided by the OECD framework for responsible business conduct which helps to address any negative impacts of business operations whilst contributing to the sustainable development of the countries we source from.
- Conducted a corporate self-assessment through the OECD Due Diligence GAP Analysis a benchmarking tool that helps identify emerging risks and areas that require focus and improvement.

OUR SUPPLY CHAIN

- Promoting transparency by publicly disclosing our Vendor List, Audit Summaries, Policies, Code of Conduct and Modern Slavery Reports and providing an avenue for robust feedback.
- Reviewing and updating our Code of Conduct and supporting Policies in line with industry benchmarks and legislation.
- Increasing the % of traced facilities across all tiers of the supply chain.
- Continue to implement further raw material farm > floor programs that meet a high standard of environmental and social indicators and actively work towards the protection of human rights.
- Ensure all tiers of the supply chain sign, review and adhere to our Supplier Code of Conduct.
- Welcoming and engaging with civil society and NGOs on brand transparency and accountability.
- Assess the results and engagement rates of our grievance mechanisms and other worker engagement strategies that we deploy.
- Enhance and review the social compliance audit program and make necessary amendments to the audit protocol based on updated industry information on key Forced Labour and Child Labour markers and high-risk regions.

We recognise that continuous improvement is about setting goals, integrating them into our business practices and company strategies, but also having mechanisms that regularly assess their effectiveness. We are committed to staying informed on emerging risks, applying a metric based index to benchmark our effectiveness, and communicating our progress in FY24 and beyond.



GLOSSARY

The American Apparel & Footwear Association (AAFA)

A US based trade association representing apparel and footwear companies, and their suppliers, which compete in the global market.

Anti-Slavery International

Founded in 1839 the oldest international human rights organisation in the world who work to eliminate all forms of slavery and slavery like practices throughout the world.

Artisan Production

An establishment or business where an artist, artisan, or craftsperson teaches, makes, or fabricates crafts or high-quality products by hand or using traditional methods, with minimal automation and in small batches.

Baptist World Aid (BWA)

A Christian charity organisation based in Australia, helping to reduce poverty in communities around the world.

Chain of Custody

In legal contexts, is the chronological documentation or paper trail that records the sequence of custody, control, transfer, analysis, and disposition of materials, including physical or electronic evidence.

Code of Conduct

A statement that describes a minimum set of behaviours, rules, responsibilities, and practises which an organisation expects of its suppliers and staff to uphold. It may extend to the supply chain and may include commitments on how the organisation will work with its suppliers to build trust and ensure compliance.

Due Diligence

Refers to an ongoing management process to identify, prevent, mitigate, and account for how an entity addresses actual and potential adverse human rights impacts in their operations and supply chains, including modern slavery.

Ethical Practices

An umbrella term describing the efforts within the fashion industry or a brand to reduce its environmental impacts, provide protection for garment workers, and uphold animal welfare.

Ethical Sourcing

Products and services from each point of a business's supply chain are obtained in an ethical way, which includes upholding rights, decent working conditions, health and safety, good business ethics and more.

Ethical Trade Initiative (ETI)

The Ethical Trading Initiative is a UK-based independent body, which brings together companies, trade unions and non-governmental organisations to ensure compliance with international labour standards in the global supply chains of member companies.

Fair Labor Association (FLA)

A non-profit collaborative effort of universities, civil society organizations, and businesses. It describes its mission as promoting adherence to international and national labor laws.

Fair Wage

The wage which is above the minimum wage but below the living wage.

Global Slavery Index (GSI)

The Global Slavery Index is a global study of modern slavery published annually by the Minderoo Foundation's Walk Free initiative.

Grievance Mechanism

A grievance mechanism is a procedure that provides a clear and transparent framework to address complaints in recruitment and the workplace.

Human Trafficking

The unlawful act of transporting or coercing people to benefit from their work or service, typically in the form of forced labour or sexual exploitation.

International Labour Organization (ILO)

The International Labour Organization is a United Nations agency whose mandate is to advance social and economic justice by setting international labour standards.

Labour Rights Index

A de jure index that measures major aspects of employment regulation affecting a worker during the employment life cycle in 135 countries.

Migrant Worker

A person who moves away from his or her place of usual residence, within a country known (Internal) or across an international border (Foreign), temporarily or permanently, and for a variety of reasons.

NGO

A non-profit organization that operates independently of any government, typically one whose purpose is to address a social, environmental, or political issue.

The Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)

An intergovernmental organisation with 38 member countries with market-based economies collaborate to develop policy standards to stimulate sustainable economic growth and world trade.

Supplier Tiers

Supply chains can be broken down into a system of "Tiers" based on closeness to your business or final product. Tier 1 suppliers are the direct garment manufacturers for the final product. Tier 2 suppliers provide all the input materials for production. Tier 3 suppliers are the sub-contractors to your Tier 2 and tend to be spinning mills. Tier 4 suppliers are the providers and traders of the raw materials.

Trafficking in Persons Report (TIP)

An annual report issued by the USA. State Department's Office to Monitor and Combat Trafficking in Persons. It ranks governments based on their perceived efforts to acknowledge and combat human trafficking.

Traceability

Supply chain traceability is the process of tracking every commercial transaction in the end-to-end supply chain to account for the time and place where every step occurred in the supply chain of a unit, batch, or lot of finished good.

Transparency

Supply chain transparency is the process of disclosing suppliers to private customers and other stakeholders.

Transparency International

A global civil society organization working in over 100 countries to end the injustice of corruption.

United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights

An instrument consisting of 31 principles implementing the United Nations' "Protect, Respect and Remedy" framework on the issue of human rights and transnational corporations and other business enterprises.

Uyghur Forced Labor Prevention Act (UFLPA)

A United States federal law that would change USA. policy on China's Xinjiang Uyghur Autonomous Region with the goal of ensuring that American entities are not funding forced labour among ethnic minorities in the region. Act (UFLPA)

Voluntary Reporting

The reporting person or entity, without any legal or administrative requirement to do so, submits a voluntary report because they chose to do so and not because they were forced.





RODD & GUNN[®]
NEW ZEALAND

RODD & GUNN NEW ZEALAND LTD

Level M, 17 Albert Street, Auckland 1010, New Zealand.

RODDANDGUNN.COM

 [RODDANDGUNN](#)

 [RODDANDGUNN](#)



DÉCLARATION SUR L'ESCLAVAGE MODERNE AU CANADA EXERCICE 23

*LUTTE CONTRE LE TRAVAIL FORCÉ ET LE
TRAVAIL DES ENFANTS DANS LES CHÂÎNES
D'APPROVISIONNEMENT*

LOI S.C. 2023, C 9 (« LA LOI »).



RODD & GUNN®
NEW ZEALAND



CONTENU

INTRODUCTION	4
NOTRE STRUCTURE, ACTIVITÉS ET CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT	6
NOTRE STRUCTURE	6
NOS ACTIVITÉS	8
NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT	9
NOS POLITIQUES	14
NOS ACTIVITÉS	14
NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT	15
NOS PROCESSUS DE DILIGENCE RAISONNABLE	16
NOS ACTIVITÉS	17
NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT	19
RISQUES DE TRAVAIL FORCÉ ET DE TRAVAIL DES ENFANTS	24
NOS ACTIVITÉS	24
NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT	26
MESURES DE REMÉDIATION	30
RÉPARATION DE LA PERTE DE REVENU	32
FORMATION ET SENSIBILISATION	33
ÉVALUATION DE NOTRE EFFICACITÉ	34
NOS ACTIVITÉS	34
NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT	34

INTRODUCTION

Le présent rapport décrit les actions que Rodd & Gunn s'engage à prendre pour aider à identifier, gérer et remédier à l'esclavage moderne, y compris le travail forcé et le travail des enfants, dans notre chaîne d'approvisionnement et nos activités commerciales.

Ce rapport a été préparé conformément aux exigences énoncées dans les lignes directrices de la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement, L.C. 2023, c. 9 (« la Loi »). Il s'agit d'un rapport conjoint préparé au nom et approuvé par le conseil d'administration de Rodd & Gunn New Zealand Limited. Bien que Rodd & Gunn ne soit pas tenu de rendre compte en vertu de la Loi sur l'esclavage moderne de 2018 (Cth) en Australie, nous avons également publié une Déclaration sur l'esclavage moderne pour l'exercice 23 sur une base volontaire, afin de démontrer notre engagement envers la transparence et l'éradication de l'esclavage moderne dans toutes nos opérations commerciales et notre chaîne d'approvisionnement.

Cette déclaration s'applique à Rodd & Gunn New Zealand Limited et à toutes ses filiales pendant l'exercice financier australien se terminant le 30 juin 2023 :

- Rodd & Gunn Australia Pty Ltd
- Rodd & Gunn USA Inc
- Rodd & Gunn USA Retail Inc.
- Ross & Gunn Canada Limited
- Rodd & Gunn UK Limited
- Rodd & Gunn France
- Rodd & Gunn Belgium
- Rodd & Gunn Netherlands BV

Le siège social de Rodd & Gunn New Zealand Limited est situé à :

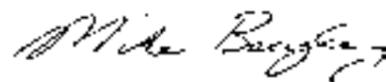
Rodd & Gunn New Zealand Limited
Level M, 17 Albert Street
Auckland 1010

Rodd & Gunn a commencé à faire du commerce au Canada en 2022. Nous reconnaissons nos responsabilités en matière de lutte contre l'esclavage moderne, y compris le travail forcé et le travail des enfants. Nous reconnaissons que nos pratiques commerciales ont pu causer, contribuer à, ou être liées à l'esclavage moderne dans la chaîne d'approvisionnement ou grâce à nos activités commerciales. Cette déclaration expose l'approche continue que Rodd & Gunn a adoptée pour garantir que les risques d'esclavage moderne, de travail forcé et de traite des êtres humains sont atténués dans toute notre chaîne d'approvisionnement et nos opérations commerciales.

La consultation et l'orientation pour ce rapport ont été fournies par Go Well Consulting Ltd, Auckland, Nouvelle-Zélande.

Conformément aux exigences de la loi, je certifie avoir examiné les informations contenues dans le rapport pour toutes les entités déclarantes. Sur la base de mes connaissances et après avoir exercé une diligence raisonnable, je certifie que les informations du rapport sont vraies, exactes et complètes à tous égards pour les besoins de la loi, pour 2023.

Cette déclaration a été examinée et approuvée par le conseil d'administration de Rodd & Gunn et signée par Michael Beagley le 1er mai 2024. Michael Beagley est directeur du conseil d'administration et PDG de Rodd & Gunn New Zealand Limited et a le pouvoir d'engager Rodd & Gunn New Zealand Limited et les entités déclarantes énumérées ci-dessus.



Michael Beagley

Chef de la direction et Directeur du conseil



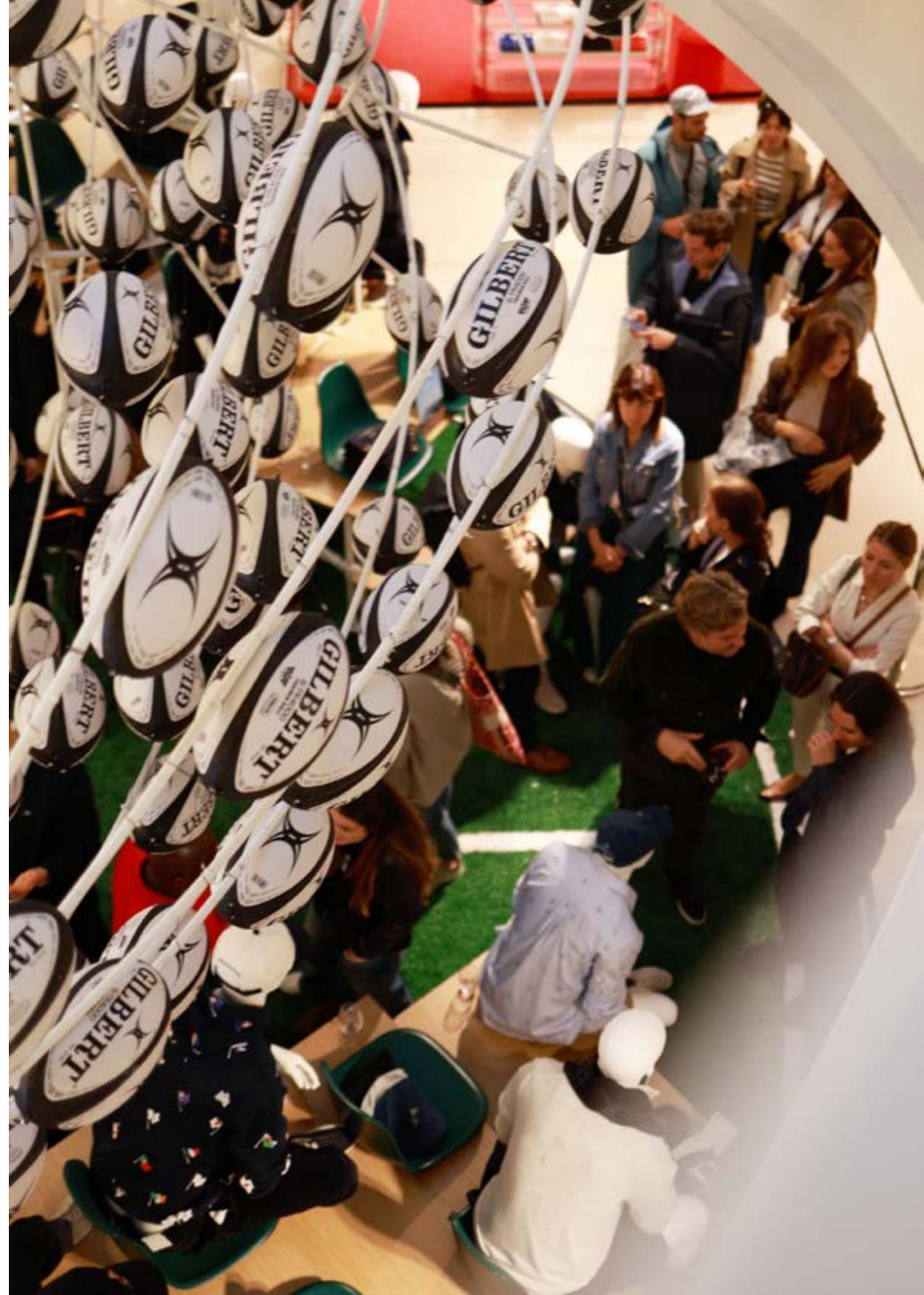
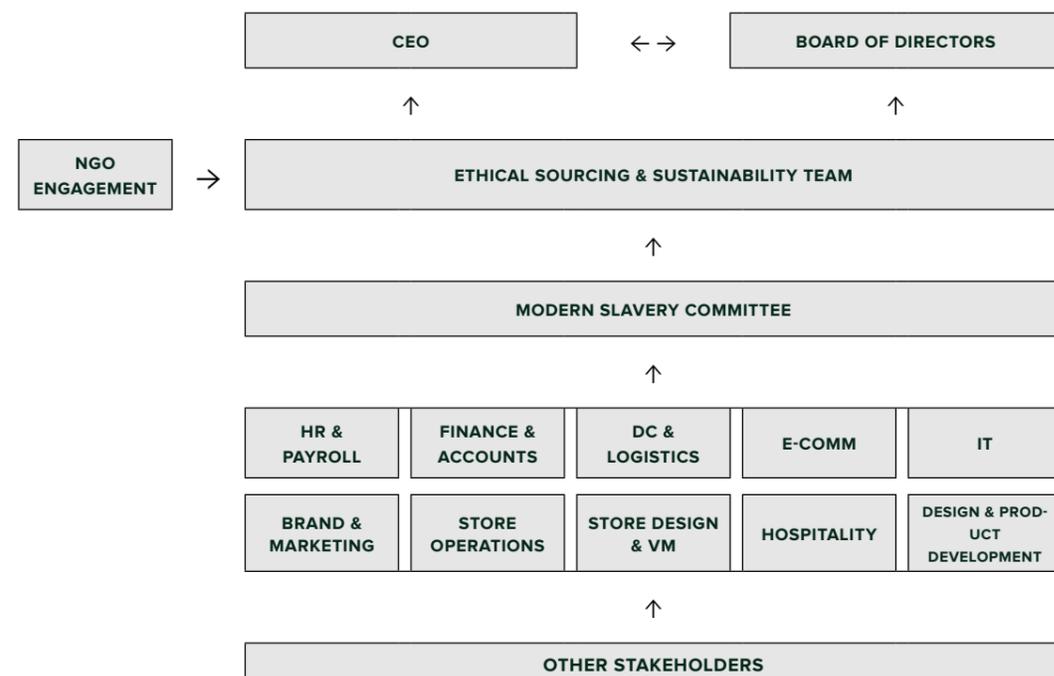
NOTRE STRUCTURE, ACTIVITÉS ET CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

NOTRE STRUCTURE

Rodd & Gunn New Zealand Limited est une société. Nous opérons dans les secteurs de la vente au détail, de la vente en gros, du commerce électronique et de l'hôtellerie. Au fil des ans, nous avons acquis une réputation pour la création de vêtements pour hommes intemporels, de chaussures, de bagages et d'accessoires de qualité qui sont conçus pour durer. Nous sommes fiers d'être une marque néo-zélandaise, avec une présence mondiale croissante. La marque Rodd & Gunn a été créée en 1987 lorsque le premier magasin autonome a ouvert à Auckland, en Nouvelle-Zélande. Et à partir de ce moment-là, la marque Rodd & Gunn est devenue synonyme de qualité. En 2023, nous avons étendu notre réseau de vente au détail et de vente en gros en Europe, venant ainsi s'ajouter au portefeuille déjà établi en NZ, en Australie, aux États-Unis, au Canada et au Royaume-Uni.

Nous sommes dirigés par un conseil d'administration et notre PDG est également un administrateur du conseil. La responsabilité de nos actions et de nos progrès en matière d'esclavage moderne, de travail forcé et de travail des enfants incombe à notre conseil d'administration, et il est responsable de veiller à ce que les droits fondamentaux de l'homme soient respectés à tous les niveaux de l'entreprise. Notre équipe ESG travaille diligemment pour aider à limiter les risques associés à toute responsabilité sociale ou problème environnemental pouvant survenir dans notre chaîne d'approvisionnement. Ils travaillent directement avec nos fournisseurs pour garantir que les processus de diligence raisonnable sont suivis et ils aident à identifier les risques potentiels qui peuvent survenir avant qu'ils ne se produisent. Une de nos principales initiatives pour l'exercice 23 était la nécessité d'une approche globale de l'esclavage moderne. Par conséquent, nous avons mis en place un comité de lutte contre l'esclavage moderne composé d'un représentant de chaque domaine de l'entreprise et dont le rôle est de travailler de manière transversale pour aider l'entreprise à comprendre, identifier, atténuer et remédier aux risques de l'esclavage moderne. Notre structure de gouvernance des droits de l'homme démontre la responsabilité et le processus de déclaration de l'entreprise en matière d'approvisionnement éthique et de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme.

STRUCTURE DE GOUVERNANCE DES DROITS DE L'HOMME :



NOS ACTIVITÉS



Nous disposons d'un réseau de vente au détail comprenant 180 magasins et concessions répartis en NZ, en Australie, au Canada, aux États-Unis, au Royaume-Uni et en Europe. Nous avons 90 partenaires de vente en gros aux États-Unis, au Canada, au Royaume-Uni et en Europe. Nous possédons 4 destinations Lodge Bar & Dining en NZ et en Australie. Le siège social principal de Rodd & Gunn est situé à Auckland, en Nouvelle-Zélande, et nous avons 3 bureaux de soutien à Melbourne, New York et Londres. Chaque marché dans lequel nous opérons dispose d'équipes de soutien opérationnelles sur place qui fournissent formation, recrutement et conseils.

Nous possédons un centre de distribution à Melbourne et à Auckland, puis nous utilisons des centres de traitement tiers aux États-Unis, au Canada, au Royaume-Uni et plus récemment aux Pays-Bas pour notre marché européen.

En raison de notre récent développement, notre effectif a augmenté pour atteindre 940 personnes dans tous les marchés, à temps plein ou à temps partiel, dont 69 sont basées au Canada. Les personnes ont toujours été et resteront au cœur de notre activité. Tous les membres de l'équipe se voient remettre un contrat de travail, qu'ils soient permanents ou occasionnels, et sont tenus de respecter notre Code de conduite des employés comme indiqué dans le Manuel des opérations. Ce document met en évidence notre position et nos attentes envers tout notre personnel en matière de santé et sécurité, de lutte contre les brimades, de harcèlement sexuel et d'égalité des chances, et nous continuons de surveiller et de gérer tout manquement dans ce domaine.

NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Nos vêtements, chaussures et accessoires sont exclusivement conçus en interne par notre talentueuse équipe de design à Melbourne, en Australie. Nos produits sont fabriqués à travers un réseau mondial de fournisseurs de confiance avec une histoire de relations solides. Nous distinguons chaque niveau de notre chaîne d'approvisionnement avec un système de classification des fournisseurs divisé en quatre niveaux pour chaque étape du processus. Chaque fournisseur est soigneusement sélectionné pour son savoir-faire de qualité, ses pratiques éthiques et son intégrité. Pour l'exercice 23, Rodd & Gunn a travaillé directement avec un total de 78 fournisseurs, répartis dans les niveaux 1 à 4 dans 18 pays.

Veillez consulter notre dernière liste de fournisseurs disponible sur notre site Web où nos relations directes sont décomposées en quatre niveaux, ou Tiers (roddandgunn.com/brand-story/sustainability):

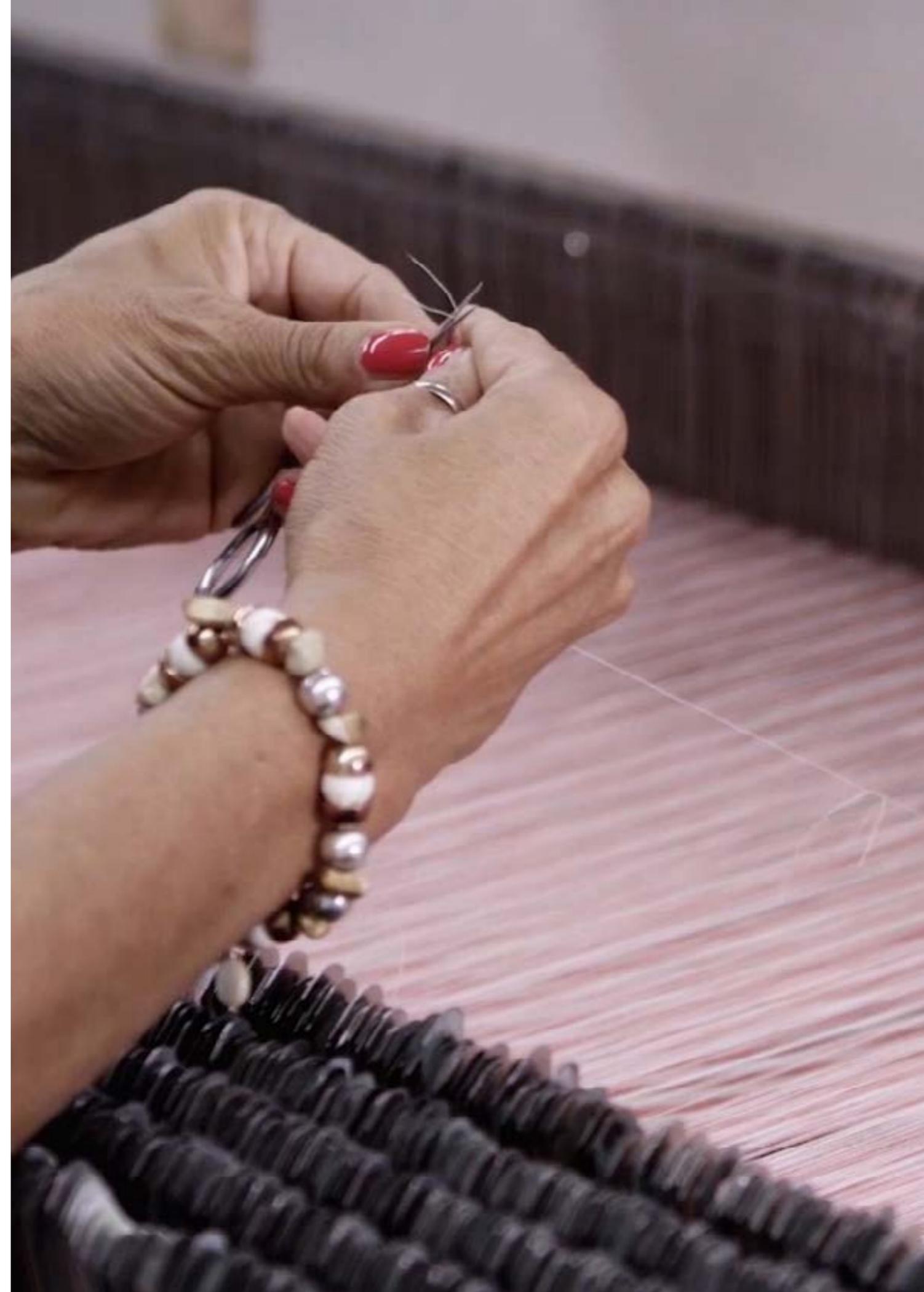
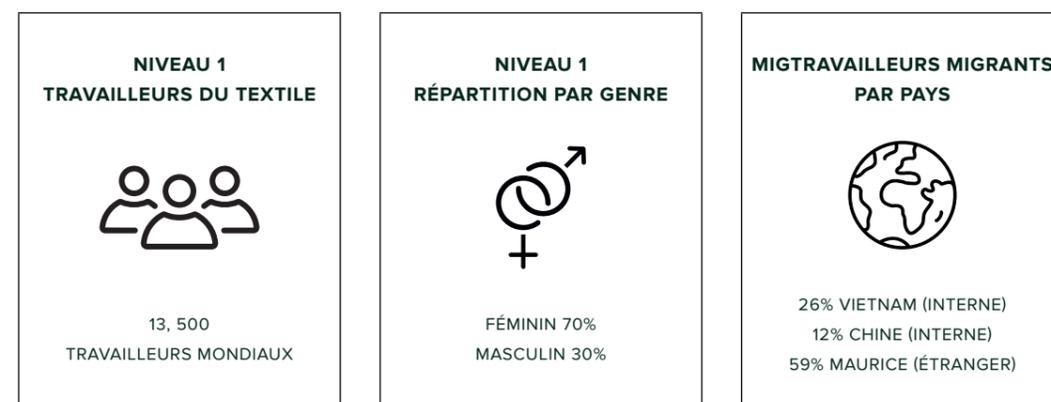


Above: Rodd & Gunn Conduit St, Mayfair London.

TRAVAILLEURS DU TEXTILE

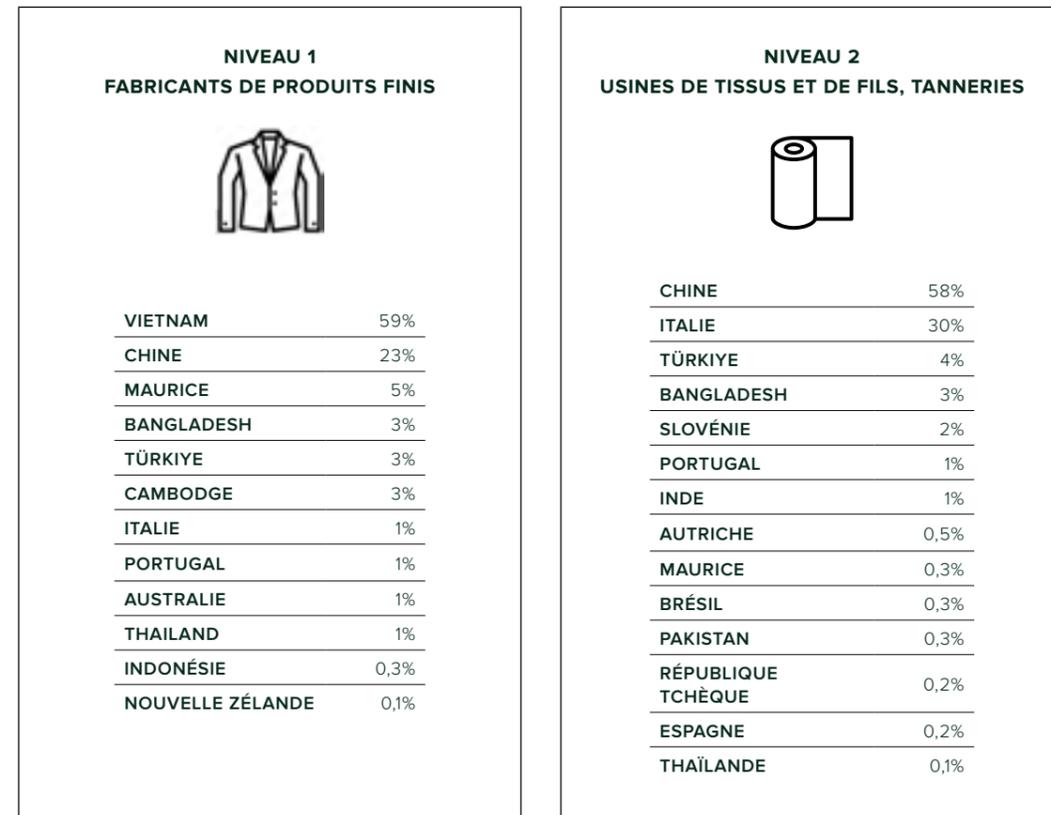
Il est fondamental que notre engagement à respecter les droits de l'homme soit étendu aux personnes mêmes qui produisent nos produits. Nous apprécions les compétences et le savoir-faire de la production artisanale et visons à soutenir les producteurs artisanaux traditionnels autant que possible. Toute forme d'exploitation est contraire à nos valeurs de marque, et nous croyons que tous les travailleurs du textile ont le droit d'être traités avec dignité, respect, de pouvoir subvenir aux besoins de leur famille, et de vivre et travailler dans un environnement sain et sécurisé où leur métier et leur compétence sont célébrés et récompensés. Le suivi des forces de travail internes et des migrants étrangers est très important en raison du risque accru d'exploitation tout au long du processus de recrutement.

Voici un aperçu de la force de travail du textile dans notre chaîne d'approvisionnement, en notant que ces travailleurs ne sont pas exclusivement liés à Rodd & Gunn, mais travaillent également pour de nombreuses autres marques. Ces chiffres ont été tirés de notre portefeuille d'évaluation des usines pour l'exercice 23 et peuvent varier légèrement d'une année à l'autre.



PRODUCTION PAR PAYS

La transparence de notre chaîne d'approvisionnement, à tous les niveaux, est importante pour nous afin d'obtenir une visibilité complète sur les risques en matière de droits de l'homme et d'esclavage moderne dans notre chaîne d'approvisionnement. Cela nous permet également de comprendre où nos investissements financiers sont répartis dans la chaîne d'approvisionnement, ce qui est très important lors de l'évaluation de l'impact, de l'évaluation des risques, de l'allocation des ressources et de la prise de décisions pour l'entreprise. Ci-dessous, vous pouvez voir comment cet investissement est réparti dans nos chaînes d'approvisionnement de niveau 1 à 2.



NOS POLITIQUES

NOS ACTIVITÉS

Tous les membres de l'équipe Rodd & Gunn reçoivent un contrat de travail qui précise leurs droits et responsabilités. Tous les membres de l'équipe sont tenus de respecter notre *Code de conduite des employés*, ainsi que nos stipulations en matière de santé et de sécurité, de lutte contre le harcèlement et le harcèlement sexuel.

Nos politiques et processus en matière de ressources humaines aident à identifier rapidement toute violation des droits de l'homme, et chaque responsable d'équipe est tenu de surveiller et de gérer tout incident signalé par le biais de notre structure de gouvernance. Cette initiative a été davantage soutenue par la *Politique de lutte contre l'esclavage moderne élaborée en 2022*. L'accent pour l'année à venir sera mis sur l'achèvement de cette intégration dans nos pratiques commerciales. Vous pouvez consulter notre Politique de lutte contre l'esclavage moderne sur notre site Web (<https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability>).

POLITIQUE D'ACHAT RESPONSABLE

Rodd & Gunn a développé des relations solides avec nos fournisseurs au fil du temps, et nous comprenons que nos décisions d'achat pourraient entraîner une augmentation des violations des droits de l'homme.

En 2018, nous avons élaboré notre *Politique d'achat responsable*, qui énonce nos stratégies et actions pour l'ensemble du personnel de Rodd & Gunn, afin d'aider à protéger les droits de l'homme et d'alléger la pression sur nos fournisseurs. La politique définit des lignes directrices pour nos membres d'équipe sur la manière d'interagir avec nos fournisseurs, sans causer d'impacts environnementaux ou sociaux négatifs, et couvre des stratégies pour les domaines commerciaux suivants : planification et prévision, conception et développement, prix et négociation des prix, paiements et stratégies de sortie responsables. Dans le cadre de cet engagement à surveiller et à revoir continuellement nos pratiques d'achat. En 2023, nos équipes d'achat, de planification, de conception, d'approvisionnement et de durabilité ont participé au cours en ligne Les Cinq Principes de l'Achat Responsable facilité par Better Buying.

Par conséquent, nous avons acquis une meilleure compréhension de ce qui influencera nos futures interactions et prises de décision. Vous pouvez consulter notre Politique d'achat responsable sur notre site Web (<https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability>).



NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

CODE DE CONDUITE DES FOURNISSEURS

Notre Code de conduite des fournisseurs (« Le Code ») énonce notre engagement, nos normes et nos valeurs que nous attendons, au minimum, de nos partenaires fournisseurs. Le Code est mis à la disposition de nos fournisseurs dans 11 langues différentes parlées dans notre chaîne d'approvisionnement. Nous travaillons avec notre partenaire d'audit pour nous assurer qu'ils sont bien affichés. Le Code est aligné sur les lignes directrices de base de l'Initiative du commerce éthique (ETI) et les principes de l'Organisation internationale du travail (OIT). Le Code est régulièrement examiné et mis à jour selon les meilleures pratiques de l'industrie. Vous pouvez consulter notre Code de conduite des fournisseurs sur notre site Web (<https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability>).

Il est obligatoire pour 100 % de tous nos fournisseurs de niveau 1 d'avoir consulté, signé et affiché notre Code de conduite. L'un de nos objectifs pour l'exercice 23 était de commencer à distribuer notre Code à nos fournisseurs de niveaux 2 et 3. Actuellement, 27 % de nos fournisseurs de niveau 2 ont signé notre Code ainsi qu'un partenaire important de filature au niveau 3.

POLITIQUES DE SOUTIEN

Voici une liste de politiques supplémentaires que nous avons élaborées pour renforcer notre Code et nos pratiques fournisseurs. Cette gamme de politiques vise non seulement à promouvoir les meilleures pratiques au sein de notre chaîne d'approvisionnement, mais aussi à nous engager à respecter ces normes élevées. Pour accéder à ces politiques de manière plus approfondie, veuillez visiter notre site Web ([roddandgunn.com/brand-story/sustainability](https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability)).

- Politique contre le travail des enfants et le travail forcé
- Politique d'égalité des sexes
- Politique d'approvisionnement responsable en coton
- Politique de règlement des griefs des travailleurs

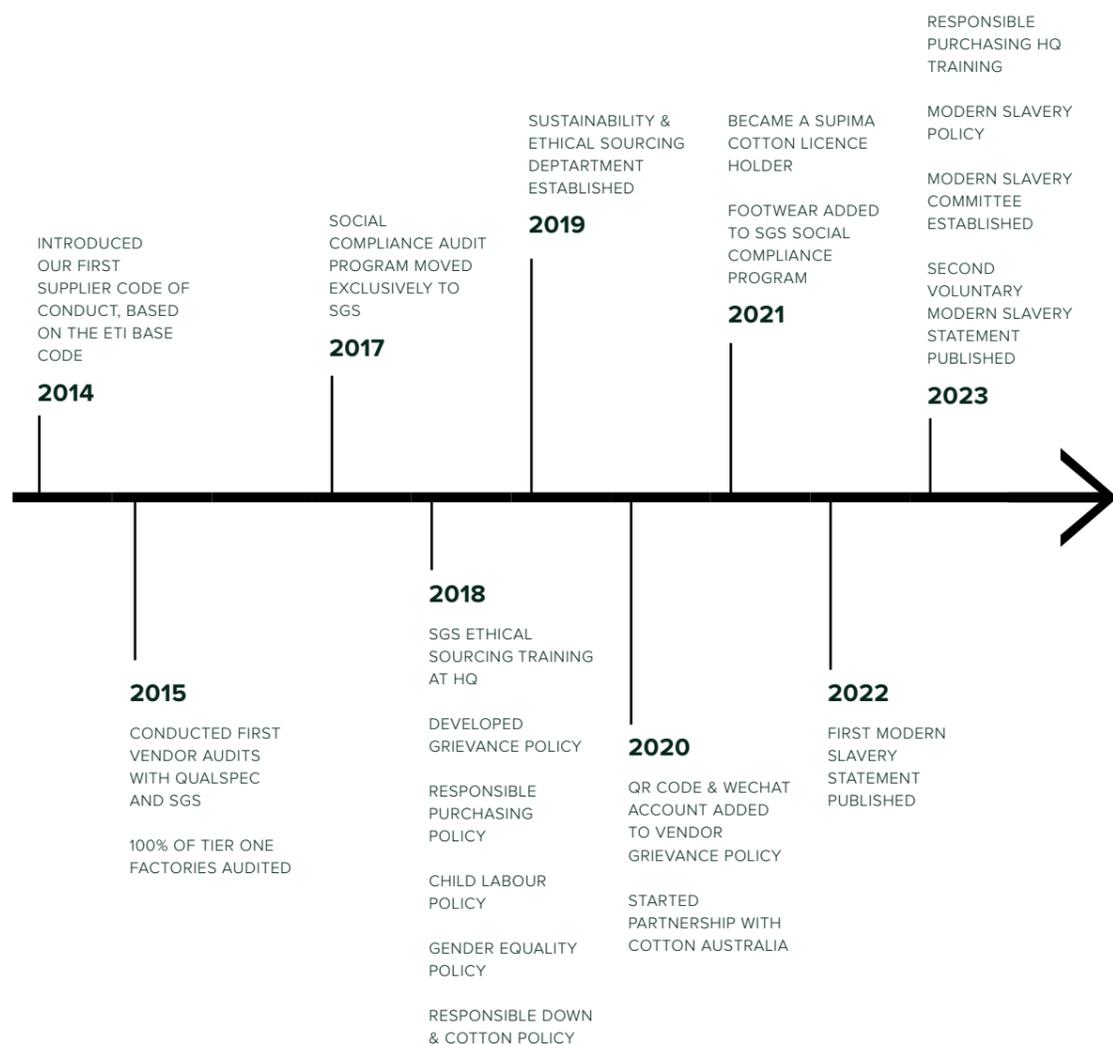
Rodd & Gunn exige également que les fournisseurs adoptent toute une série de politiques environnementales, animales, chimiques et de sourcing de matériaux qui sont également importants pour la santé, la protection et le bien-être de tous les travailleurs de la chaîne d'approvisionnement :

- Politique de bien-être animal
- Formulaire d'approbation des sous-traitants
- Règlementation et conformité REACH de l'UE
- Liste des substances restreintes
- Liste des substances restreintes en fabrication

NOS PROCESSUS DE DILIGENCE RAISONNABLE

Rodd & Gunn adopte les trois piliers des Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme — protéger, respecter et réparer — dans l'ensemble de nos opérations et de nos chaînes d'approvisionnement. Notre conseil d'administration s'engage à collaborer avec l'équipe ESG, le comité sur l'esclavage moderne et les partenaires commerciaux et de la chaîne d'approvisionnement pour identifier, atténuer et remédier à toute violation potentielle des droits de l'homme, et le conseil assume la responsabilité de tout impact lié à l'esclavage moderne, y compris celui du travail forcé et du travail des enfants.

Voici quelques-uns des processus que nous avons mis en place pour prévenir les risques de travail forcé et de travail des enfants dans nos opérations commerciales et notre chaîne d'approvisionnement. Pour en savoir plus sur le parcours de bonne entreprise de Rodd & Gunn et nos progrès constants depuis 2014, veuillez consulter notre Déclaration australienne sur l'esclavage moderne pour l'exercice 23, disponible sur notre site Web (<https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability>).



NOS ACTIVITÉS

Nous sommes guidés par le cadre de l'OCDE pour la conduite responsable des entreprises, qui aide à aborder les impacts négatifs des opérations commerciales tout en contribuant au développement durable des pays auprès desquels nous nous approvisionnons. En 2023, nous avons réalisé une auto-évaluation d'entreprise grâce à l'Analyse comparative de la diligence raisonnable de l'OCDE, un outil d'évaluation qui aide à identifier les risques émergents et les domaines nécessitant une attention et une amélioration.

CARTOGRAPHIE DE NOS OPÉRATIONS COMMERCIALES

Nous collaborons avec de nombreux prestataires de services tiers non commerciaux. Pour accroître notre visibilité des risques liés à l'esclavage moderne dans ce secteur de l'entreprise, le comité sur l'esclavage moderne travaille de manière transversale à l'identification et à la cartographie de ces prestataires. Nous avons ensuite réalisé une analyse de ces prestataires pour mieux comprendre leurs propres pratiques de diligence raisonnable, et dans certains cas, obtenu des copies de leurs propres déclarations sur l'esclavage moderne et codes de conduite. Il s'agit de la première étape vers une transparence totale concernant nos prestataires de services opérationnels et la formulation d'un outil d'évaluation des risques opérationnels qui identifiera les prestataires à haut risque et introduira une politique de « termes d'échange » dans toutes les futures relations et contrats.

ENGAGEMENT AVEC LES ONG

Nous collaborons avec la société civile et les ONG pour plaider en faveur du changement dans l'industrie et encourager la marque à améliorer continuellement notre impact social et environnemental. Depuis 2018, nous collaborons avec Baptist World Aid sur le Rapport sur la mode éthique. Ce rapport examine et évalue les entreprises sur leur approche en matière de droits des travailleurs, de transparence et de durabilité environnementale à tous les niveaux de la chaîne d'approvisionnement. Vous pouvez télécharger le rapport le plus récent à [insérer le lien ici] www.baptistworldaid.org.au.

RAPPORTS VOLONTAIRES

En 2022, nous avons publié notre premier *Rapport volontaire sur l'esclavage moderne en Australie*, qui expose les actions que nous nous engageons à entreprendre pour aider à identifier, gérer et remédier aux risques d'esclavage moderne dans notre chaîne d'approvisionnement et nos opérations. Bien que Rodd & Gunn ne soit pas tenu de rendre compte en vertu de la Loi sur l'esclavage moderne de 2018 (Cth) en Australie, en tant que marque responsable, nous soumettons un rapport annuel sur une base volontaire pour démontrer notre engagement envers la transparence et l'éradication de l'esclavage moderne dans toutes nos opérations commerciales et notre chaîne d'approvisionnement.

COMITÉ SUR L'ESCLAVAGE MODERNE

En 2023, nous avons mis en place un Comité sur l'esclavage moderne. Il s'agissait d'un objectif clé établi dans le cycle de reporting des années précédentes, et il était important que nous établissions ce comité pour garantir une approche commerciale holistique de la sensibilisation et de l'action contre l'esclavage moderne. Le processus a commencé par une session de sensibilisation à l'échelle de l'entreprise sur l'esclavage moderne de manière plus générale et sur notre engagement en matière de rapport volontaire. L'équipe ESG a ensuite consulté chaque domaine d'activité, et un représentant a été élu. Le groupe se réunit tous les six mois pour discuter des objectifs de chaque département, des initiatives proposées, des progrès et du soutien interfonctionnel nécessaire pour mener à bien ces initiatives. Ces discussions ont permis de sensibiliser davantage l'entreprise à l'esclavage moderne et ont initié une culture de collaboration et d'engagement.

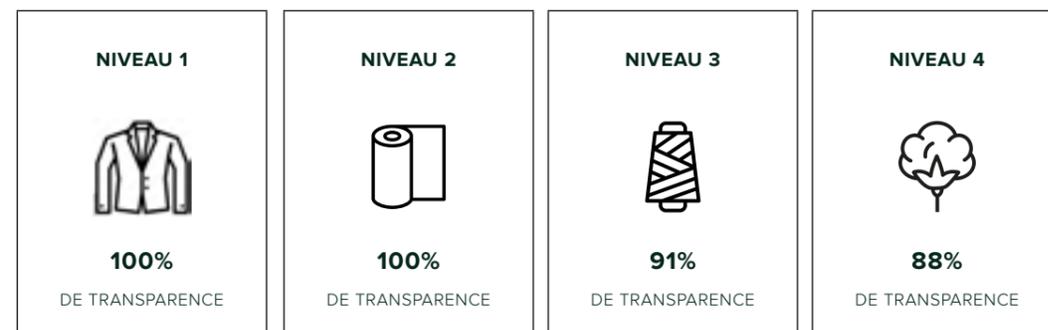
NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

TRANSPARENCE ET TRAÇABILITÉ

Il est important pour nous de cartographier en permanence notre chaîne d'approvisionnement et de garantir la traçabilité de tous nos produits. Pour nous rendre responsables et être une entreprise transparente, nous publions la liste de nos fournisseurs de niveaux 1, 2, 3 et 4 sur notre site Web (roddandgunn.com/brand-story/sustainability). Ce document est mis à jour annuellement et permet à nos clients et à d'autres parties prenantes de l'entreprise de consulter des informations sur les usines et les filatures que nous utilisons, les produits qu'ils fabriquent, le nombre d'employés qu'ils emploient, le sexe de ces employés, la date de leur dernier audit, et les certifications qu'ils détiennent.

Nous examinons et collaborons en permanence avec nos fournisseurs pour retracer les niveaux inférieurs de notre chaîne d'approvisionnement, afin d'identifier et d'établir des relations avec tous les fournisseurs qui participent à la fabrication des produits Rodd & Gunn. Actuellement, nous avons une visibilité au niveau des installations pour 100 % de nos fournisseurs de niveau 1 et 2, et 91 % de nos fournisseurs de niveau 3, soit une augmentation de 21 % par rapport à l'année précédente. Nous avons également retracé le pays d'origine pour 88 % de nos fournisseurs de niveau 4, soit une augmentation de 13 % par rapport à l'année précédente. Nous tenons un registre de traçabilité pour chaque style chaque saison, où nous enregistrons la chaîne de garde et d'autres informations de traçabilité pertinentes. Cela est réalisé grâce à divers documents de vérification et de communication avec nos fournisseurs, sous forme de certificat d'origine, de certificats de transaction, de déclarations de filature, de factures, de connaissements, de listes de colisage, et de déclarations de code de filature et de balle.

TRAÇABILITÉ JUSQU'AU PAYS D'ORIGINE ATTEINTE PAR NIVEAU



MÉCANISMES DE RÈGLEMENT DES GRIEFS

Veiller à ce que les travailleurs de notre chaîne d'approvisionnement aient une voix est une étape cruciale pour aider à identifier toute violation des droits de l'homme. En 2018, nous avons élaboré notre Politique de règlement des griefs, qui décrit les étapes qu'un travailleur peut suivre pour communiquer de manière confidentielle directement avec Rodd & Gunn.

En 2020, nous avons accru l'accessibilité de notre mécanisme de règlement des griefs en ajoutant un code QR, une adresse e-mail et un compte WeChat pour permettre aux travailleurs de nous contacter plus facilement. Tous les fournisseurs sont invités à afficher l'*Avis de grief* dans un lieu de travail bien en vue, en dehors de la vue de la direction — comme les salles de pause, les dortoirs ou les toilettes, avec un suivi de l'affichage de l'*Avis de grief* par nos partenaires d'audit.

À ce jour, nous n'avons reçu aucun grief par le biais de notre adresse e-mail ou de notre compte WeChat. Un mécanisme de règlement des griefs robuste est un outil crucial pour élever la voix des travailleurs, donc l'investigation d'autres mécanismes que nous pouvons adopter pour encourager l'engagement des travailleurs sera un axe principal pour la prochaine période de déclaration et nous travaillons avec SGS sur la façon de rendre notre mécanisme de règlement des griefs plus accessible et fiable pour tous les travailleurs.

SOUS-TRAITANTS

Nous exigeons que tout fournisseur souhaitant sous-traiter la production de Rodd & Gunn nous écrive pour obtenir une approbation préalable. Pour notre production de niveau 1, les seuls services sous-traités que nous approuverons sont l'utilisation de services spécialisés de blanchisserie, de broderie et d'impression. Les fournisseurs doivent remplir notre *formulaire d'approbation des sous-traitants*, qui précise l'emplacement et les détails sur le sous-traitant ainsi que les exigences en matière de traçabilité. Le sous-traitant doit également lire et adhérer au *Code de conduite des fournisseurs* et aux politiques de soutien avant le début des travaux, et nous vérifions cette conformité grâce à nos audits réalisés par des tiers.



AUDITING

Rodd & Gunn travaille avec SGS, l'une des principales entreprises mondiales de vérification, de test et d'inspection, pour nous aider à auditer nos fournisseurs en matière de conformité sociale et de normes environnementales. Le tableau ci-dessous donne un aperçu des protocoles clés de notre programme d'audit.

PRÉREQUIS POUR LES AUDITS	Rodd & Gunn ne travaille qu'avec des usines qui démontrent une pleine coopération avec notre programme d'audit et notre processus de vérification diligente.
ÉVALUATION DU CONTENU	Notre liste de contrôle examine les usines en fonction des lois locales, nationales et internationales, en conjonction avec notre Code de conduite et d'autres exigences spécifiques à la marque.
TYPE D'AUDITS	Sur place uniquement pour tous les nouveaux et premiers audits. Sur place ou examen à distance sur bureau pour les audits de suivi.
FRÉQUENCE DES AUDITS	Environ tous les 2 ans, sous réserve du respect des attentes de performance de Rodd & Gunn.
DATE DES AUDITS	Semi-annoncées. Nous fournissons une période de 4 semaines à nos usines pendant laquelle l'auditeur (ou les auditeurs) peut arriver n'importe quel jour.
AUDITEURS	Tous les auditeurs de SGS sont entièrement formés et accrédités par l'APSCA, parlent la langue locale des régions que nous auditons et partagent collectivement de nombreuses années d'expérience.

Pour tout fournisseur présentant des domaines importants à améliorer ou des non-conformités récurrentes, nous réalisons des audits annuels. Pour les fournisseurs faisant preuve de volonté et de preuves d'amélioration continue, nous réalisons des audits semestriels. Selon la durée et la nature de notre relation d'achat avec un fournisseur de niveau 1, nous pouvons temporairement accepter un audit du fournisseur ou une certification indépendante, si cela permet de réduire la duplication et la fatigue liées aux audits.

Nous évaluons et examinons chaque audit ou certification réalisé. Nous travaillons avec chaque fournisseur sur les attentes en matière de gestion et de maintien de leur plan d'action corrective (PAC), en les classant du risque « élevé » au risque « faible ». En FY23, 7 sur 10 de nos usines auditées avaient obtenu une note A ou B, ou étaient considérées comme « faible risque », tandis que 2 usines étaient considérées comme « risque élevé » (au moment de la publication de ce rapport, les deux usines avaient déjà commencé le processus de remédiation et avaient démontré des améliorations satisfaisantes). Nous vérifions toutes les corrections apportées par examen à distance directement avec le fournisseur ou, en cas de non-conformités à haut risque, par un suivi indépendant sur site.

INTÉGRATION DE NOUVEAUX FOURNISSEURS

Nous effectuons des vérifications diligentes approfondies sur tous les fournisseurs, y compris la vérification des audits et certifications de conformité sociale, la vérification des politiques pertinentes, l'examen des profils publics et des sites Web, ainsi que l'examen de la manière dont ils interagissent avec leurs travailleurs et d'autres parties prenantes. Cela se fait grâce à la Liste de vérification des exigences minimales d'approvisionnement de Rodd & Gunn couvrant les quatre domaines suivants auxquels le fournisseur doit confirmer son engagement :

- Gouvernance et transparence
- Certifications et normes des fournisseurs
- Traçabilité et durabilité des matières premières
- Emballage, matériaux et expédition

Une fois cette évaluation terminée et que le fournisseur est approuvé pour l'engagement, il doit ensuite lire et signer le Code de conduite des fournisseurs uct (roddandgunn.com/brand-story/sustainability) et d'autres politiques responsables avant de commencer la production. Une fois qu'un fournisseur produit activement depuis plus de 12 mois, il sera inclus dans notre calendrier d'audit.

APPROVISIONNEMENT EN MATIÈRES PREMIÈRES

Grâce à une transparence accrue, aux résultats des audits et à l'analyse des risques fournisseurs, nous pouvons concentrer nos ressources sur les usines, les pays ou les fibres présentant un risque plus élevé de travail forcé ou infantile, et nous aider à identifier et à atténuer tout risque potentiel avant qu'il ne se produise. Cependant, nous reconnaissons que l'exposition accrue aux cas d'esclavage moderne est plus susceptible de se produire dans les niveaux inférieurs de la chaîne d'approvisionnement, tels que les exploitations agricoles, les gins et les usines de filature, de tissage et de production des tissus et fils.

85 % de nos matières premières proviennent du coton. Atteindre une traçabilité complète jusqu'au niveau de la ferme peut être difficile, surtout lorsque le coton est échangé comme une matière première et que la production de chaque ferme individuelle varie chaque saison en fonction de nombreux facteurs tels que le climat, le rendement, la qualité, etc. En 2018, nous avons élaboré la Politique d'approvisionnement en coton responsable disponible sur notre site Web (<https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability>) qui vise à aborder des zones géographiques spécifiques identifiées comme à haut risque de violations des droits de l'homme et à garantir que la chaîne de traçabilité de nos produits en coton puisse être vérifiée. Actuellement, grâce à nos partenariats cotonniers, nous avons une traçabilité complète de 94 % de notre coton, jusqu'au pays d'origine et, dans certains cas, jusqu'au transformateur de matières premières lui-même.

Grâce à notre travail de transparence, nous avons établi que le développement de relations avec des organisations qui travaillent sur le terrain pour améliorer les pratiques environnementales et sociales dans les exploitations de coton aurait le plus grand impact. Rodd & Gunn ont pu attribuer plusieurs *programmes de la ferme au produit* final à nos gammes principales. En soutenant ces programmes, chaque partenaire de la chaîne d'approvisionnement approuve les forts avantages environnementaux et sociaux offerts par chaque programme. Nous avons établi des partenariats avec des fournisseurs de matières premières de premier plan tels que *Cotton Australia*, *Good Earth Cotton*, *Supima Cotton*, *USA Cotton*, *ZQ Merino* et *European Flax*. Ces partenariats sont particulièrement importants pour réduire notre exposition au travail forcé ou infantile et contribuent à fournir transparence, vérification et assurance en réalisant leurs propres diligences en matière de droits de l'homme et en respectant la législation locale.

MOULINS À TISSUS ET FILATURES EUROPÉENS

Nous avons le privilège de poursuivre nos relations de longue date avec certains des moulins textiles les plus haut de gamme d'Italie et d'Europe. Nos moulins européens sont notre source de tissus préférée, représentant 40 % de nos fils de laine pour vêtements et de nos tissus tissés. Nos moulins fusionnent des méthodes traditionnelles avec les dernières technologies pour produire des tissus, en partie exclusivement pour nous. Beaucoup de nos moulins célèbrent une longue histoire dans l'industrie textile, soutenant les municipalités locales, les réglementations environnementales strictes et continuant à offrir des opportunités aux communautés locales et aux générations futures.

En plus de nos moulins européens, nous travaillons avec des producteurs de matières premières et des organisations qui nous aident à vérifier l'origine de nos matériaux. Vous pouvez en savoir plus sur nos relations avec les moulins à tissus et les filatures sur notre site Web (<https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability>).



ÉTUDE DE CAS : CANDIANI DENIM ITALIEN

En 2023, nous avons lancé la gamme Candiani Italian Denim dans notre réseau mondial de magasins. Candiani, basé à Robecchetto con Induno, dans le nord de l'Italie, s'est forgé une réputation de producteur de denim de haute qualité, alliant l'artisanat traditionnel italien à un engagement envers la durabilité et l'innovation. Le denim de Candiani est fièrement "Fabriqué en Italie", où toutes les étapes de la production du tissu sont réalisées dans leur opération entièrement verticale, depuis le coton brut jusqu'au tissu fini.

Avant cette collaboration, nous nous approvisionnions en tissus denim auprès d'un fabricant offrant une visibilité limitée sur la chaîne d'approvisionnement du coton, plaçant ainsi notre catégorie de denim dans une catégorie à haut risque pour d'éventuelles violations de la chaîne d'approvisionnement. Nous avons reconnu que cela présentait des risques accrus de travail forcé moderne, nous avons donc agi rapidement pour trouver un fournisseur qui répondait à nos valeurs de transparence, d'innovation et de qualité.

En intégrant Candiani, non seulement nous avons établi une relation directe et une transparence totale de notre chaîne d'approvisionnement en denim de niveau 2 et niveau 3, mais nous avons également obtenu une traçabilité complète du coton jusqu'au pays d'origine. 35 % de nos tissus denim Candiani sont fabriqués avec du coton biologique certifié en provenance d'Inde et les 65 % restants sont fabriqués avec du coton brésilien, tous soutenus par des vérifications documentaires incluant des certificats de transaction et des certificats d'origine.

Le résultat est une collection de denim produite de manière durable, avec une chaîne d'approvisionnement transparente et la collaboration de deux marques exceptionnelles. Ce partenariat démontre encore notre engagement à maintenir une amélioration continue dans l'approvisionnement responsable en coton.



RISQUES DE TRAVAIL FORCÉ ET DE TRAVAIL DES ENFANTS

Nous reconnaissons qu'en opérant sur le marché mondial de l'habillement, de la chaussure et des accessoires, nos activités pourraient causer ou contribuer à des pratiques d'esclavage moderne, tant dans nos opérations que dans notre chaîne d'approvisionnement. Nous avons examiné nos pratiques actuelles et identifié les risques potentiels qui pourraient survenir pour les personnes associées à nos opérations et dans nos chaînes d'approvisionnement.

NOS ACTIVITÉS

Nos principales activités commerciales sont menées dans des pays dotés de réglementations strictes et de conformité aux droits de l'homme, tels que l'Australie, la Nouvelle-Zélande, le Canada, les États-Unis et l'Europe. Nous considérons que le risque d'esclavage moderne dans nos opérations est faible, et nos risques les plus élevés sont associés à notre chaîne d'approvisionnement en produits. Cependant, cela ne signifie pas que nos propres opérations sont à l'abri des risques liés au travail forcé ou au travail des enfants. Comprendre les défis accrus et les risques accrus liés à une telle croissance sera primordial pour la manière dont nous gérons l'entreprise. Nos risques opérationnels peuvent être identifiés dans certains des domaines suivants.

PRATIQUES DE RECRUTEMENT

Tous nos membres d'équipe se voient remettre un contrat de travail et sont tenus de respecter les normes opérationnelles, qui comprennent notre Code de conduite visant à les protéger contre les abus des droits de l'homme une fois employés. Cependant, nous présentons un risque accru en raison de l'utilisation de prestataires de recrutement tiers pour le recrutement du personnel temporaire de notre centre de distribution de Melbourne et d'Auckland. Il existe un risque possible d'incidents liés à l'esclavage moderne, en raison du manque de transparence quant à la manière et au lieu où ces membres d'équipe sont recrutés.

PRESTATAIRES DE SERVICES TIERS

Nous obtenons les services d'une variété d'entreprises de gestion d'installations tierces dans notre réseau de bureaux et de magasins. En raison du caractère occasionnel et physique de nombreux de ces emplois, il existe un risque d'utilisation de sous-traitants et de travailleurs migrants par le biais de ces fournisseurs tiers, ce qui peut augmenter le risque de travail forcé. Certains des services pour lesquels nous utilisons des fournisseurs tiers comprennent les entreprises de nettoyage, les services de modification, le traitement off-shore des données, les personnes qualifiées, etc.

FOURNISSEURS DE SERVICES LOGISTIQUES ET D'EXPÉDITION

Nous utilisons actuellement les partenaires d'expédition et de logistique suivants : Kerry Logistics, Kex Express, TNT, FedEx, Bergen Logistics, Australia Post et New Zealand Post. Toutes ces entreprises ont mené leurs propres diligences en matière d'esclavage moderne et travaillent à réduire les risques dans leurs propres opérations et chaînes d'approvisionnement. Cependant, comme ces fournisseurs ne sont pas détenus ou contrôlés par Rodd & Gunn, nous avons peu de visibilité sur leurs pratiques de recrutement. Il existe un risque que l'utilisation de travailleurs temporaires, migrants et contractuels ait été utilisée, et que des pratiques de travail médiocres aient été découvertes.

LE BAR ET LA RESTAURATION DU LODGE

Pour notre activité hôtelière, nos fournisseurs sont basés localement à chaque emplacement et la plupart des biens sont commandés, fabriqués, cultivés ou élevés au niveau national. Cette approvisionnement nous rend dépendants des chaînes d'approvisionnement qui peuvent comporter différents degrés de risque d'esclavage moderne. Les industries agricoles telles que le vin, les fruits de mer, la viande, les produits laitiers et les produits frais sont vulnérables aux violations des droits de l'homme telles que le recrutement temporaire, le travail migrant et les conditions salariales précaires avec des taux de cueillette. Nos fournisseurs de produits alimentaires et de boissons sont soigneusement sélectionnés par une équipe expérimentée dans le domaine de l'hôtellerie et de la restauration, avec une sensibilisation accrue à l'égard du modèle commercial éthique d'un fournisseur et un engagement commun envers les meilleures pratiques.



NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Nous ne possédons aucune de nos usines, mais nous avons passé de nombreuses années à construire des relations à long terme. Nous travaillons en étroite collaboration avec nos fournisseurs pour identifier et atténuer tout risque potentiel de travail forcé ou des enfants. Nous avons réalisé une évaluation des risques liés aux droits du travail dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement de niveau 1 et mis en place un mécanisme de règlement des griefs dans toutes nos usines de niveau 1. Nous continuons de cartographier l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement jusqu'aux fournisseurs de matières premières et nous concentrons sur la consolidation de la chaîne d'approvisionnement en éliminant les régions à haut risque et en mettant en œuvre des programmes de la ferme au sol en fonction de la force de leurs indicateurs ESG et de leur performance.

ÉVALUATION DES RISQUES LIÉS AUX DROITS DU TRAVAIL

Le Vietnam, la Chine et l'île Maurice représentent 87 % de notre production de niveau 1. Nous comprenons que chacun de ces pays présente des risques associés, et nous avons réalisé une évaluation des risques géographiques liés aux droits du travail, sur la base des conclusions de nos audits tiers SGS recueillies au cours de plus de 8 ans d'historique d'audit. Pour comprendre notre outil d'évaluation des risques liés aux droits du travail en détail, veuillez consulter la Déclaration australienne sur l'esclavage moderne pour l'exercice financier 23 sur notre site Web (<https://www.roddandgunn.com/brand-story/sustainability>). Pour élaborer cette évaluation, nous nous sommes appuyés sur les publications et ressources suivantes dirigées par l'industrie :

- Organisation internationale du travail (OIT)
- Indice des droits du travail 2022
- Indicateur de salaire
- Indice mondial de l'esclavage 2023
- Transparency International
- Anti-Slavery International
- Rapport sur la traite des personnes



VIETNAM – RISQUE MOYEN

Le Vietnam est le deuxième plus grand fabricant de vêtements en Asie et emploie plus de 2,5 millions de personnes. L'industrie du vêtement au Vietnam dépend encore largement de l'utilisation de travailleurs migrants internes, et il existe toujours des risques de traite, de travail forcé et de travail des enfants dans le secteur manufacturier du pays. Les fournisseurs vietnamiens de Rodd & Gunn emploient principalement des travailleurs locaux, à l'exception d'un petit nombre de travailleurs migrants internes (environ 12 %), et quelques travailleurs qualifiés en provenance de Chine, c'est pourquoi notre taux de risque est considéré comme faible pour la main-d'œuvre temporaire et/ou migrante. Bien que non formés de manière indépendante, 100 % des travailleurs dans nos usines vietnamiennes ont accès à une représentation syndicale et des accords de négociation collective actifs sont en place. Cependant, le manque de griefs ou de plaintes reçus/enregistrés soulève des questions sur l'efficacité ou l'accessibilité des processus existants pour les travailleurs, et à ce titre, nous croyons qu'il existe un risque modéré que leurs voix ne soient pas entendues. Le Vietnam reçoit désormais le volume de commandes le plus élevé (59 %) de la part de Rodd & Gunn, ce qui démontre notre investissement dans cette région.

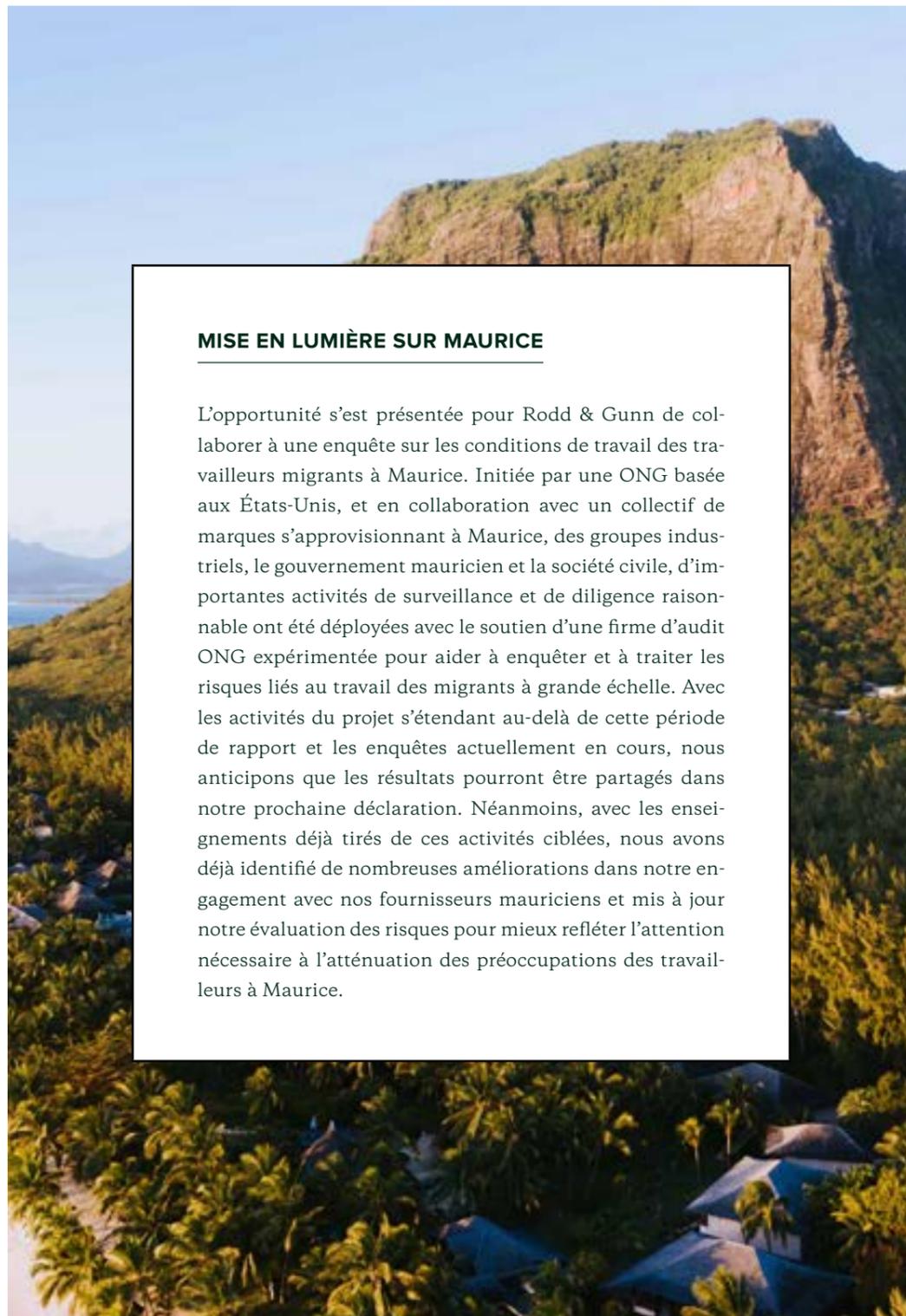
CHINE – RISQUE ÉLEVÉ

La Chine est le plus grand pays fabricant de vêtements au monde et c'est là que se trouvent bon nombre de nos fournisseurs de niveau 1 — bien que le volume de commandes combiné de cette région pour cette période de déclaration soit de 23 %, contre 32 % l'année précédente. La Chine est le principal fournisseur de nos fournisseurs de garnitures de niveau 2. En raison de la taille géographique du pays, le travail migrant en provenance des communautés rurales est une occurrence régulière, et l'utilisation de travail forcé a été liée au secteur de l'habillement, plus récemment dans la région du Xinjiang, où 80 % du coton chinois est cultivé. Le gouvernement chinois contrôle également strictement l'organisation syndicale, la Fédération pan-chinoise des syndicats étant le seul syndicat légalement existant dans le pays. Bien que toutes nos usines de niveau 1 en Chine disposent d'une représentation interne des travailleurs, seules 17 % d'entre elles ont un syndicat établi pour un soutien supplémentaire. L'utilisation d'heures supplémentaires excessives et de processus de blanchisserie, de broderie ou d'impression sous-traités présente un risque de travail forcé ou de servitude pour dettes dans les parties les plus éloignées de notre chaîne d'approvisionnement.

MAURICE – RISQUE ÉLEVÉ

Maurice est une île tropicale au large de la côte est de l'Afrique et est devenue un pôle de fabrication pour l'industrie mondiale de l'habillement. Les pays africains ont la plus forte prévalence de l'esclavage moderne dans le monde, et Maurice, en raison de sa situation insulaire, a été un pôle pour les travailleurs migrants en provenance de pays tels que le Bangladesh. L'industrie du vêtement mauricienne a été liée à des risques de servitude pour dettes et de travail forcé aussi récemment qu'en 2023. Selon l'Indice mondial de l'esclavage et Transparency International, actuellement seuls 50 % des cas signalés sont traités par le gouvernement, en raison de niveaux élevés de corruption et de pots-de-vin, laissant de nombreux travailleurs vulnérables et sans soutien.

Maurice est notre troisième plus grand pays pour la fabrication de vêtements de niveau 1 et en raison de la pandémie de Covid-19, nous avons maintenant une visibilité limitée sur nos usines, ce qui a placé cette région dans une catégorie d'approvisionnement à haut risque pour nous. Nous avons pris l'engagement de reprendre les activités de surveillance tierce à Maurice et de travailler sur la résolution de nos risques identifiés. Les activités supplémentaires de diligence et de surveillance que nous avons menées sur les fournisseurs à Maurice ont fourni des contextes et des informations. Malheureusement, les conditions que nous avons découvertes à Maurice ont suscité une préoccupation accrue, avec la prévalence de la vulnérabilité des travailleurs face à des risques tels que les processus de recrutement non éthiques, les conditions de travail/de vie dangereuses, l'inefficacité des mécanismes de règlement des griefs et l'accès à des recours pour les travailleurs. Nous avons depuis mis à jour notre profil de risque de Maurice pour refléter ces constatations.



MISE EN LUMIÈRE SUR MAURICE

L'opportunité s'est présentée pour Rodd & Gunn de collaborer à une enquête sur les conditions de travail des travailleurs migrants à Maurice. Initiée par une ONG basée aux États-Unis, et en collaboration avec un collectif de marques s'approvisionnant à Maurice, des groupes industriels, le gouvernement mauricien et la société civile, d'importantes activités de surveillance et de diligence raisonnable ont été déployées avec le soutien d'une firme d'audit ONG expérimentée pour aider à enquêter et à traiter les risques liés au travail des migrants à grande échelle. Avec les activités du projet s'étendant au-delà de cette période de rapport et les enquêtes actuellement en cours, nous anticipons que les résultats pourront être partagés dans notre prochaine déclaration. Néanmoins, avec les enseignements déjà tirés de ces activités ciblées, nous avons déjà identifié de nombreuses améliorations dans notre engagement avec nos fournisseurs mauriciens et mis à jour notre évaluation des risques pour mieux refléter l'attention nécessaire à l'atténuation des préoccupations des travailleurs à Maurice.

APPROVISIONNEMENT EN COTON

Selon l'Indice mondial de l'esclavage 2023, la production de coton a une longue histoire d'esclavage et continue d'être récoltée par des hommes, des femmes et des enfants travaillant dans des conditions équivalentes à l'esclavage moderne. Le travail des enfants et le travail forcé ont été liés à la culture du coton au Bénin, au Burkina Faso, en Chine, au Kazakhstan, au Pakistan, au Tadjikistan, au Turkménistan et en Ouzbékistan. Cela a poussé les gouvernements à forcer des changements à travers des répressions légales. Aux États-Unis, la loi sur la prévention du travail forcé des Ouïghours (UFLPA) est entrée en vigueur en juin 2022 en réponse à la découverte de graves violations des droits de l'homme dans la province du Xinjiang, connue comme une grande région productrice de coton.

Le coton est notre matière première la plus utilisée, représentant 85 % de l'utilisation totale de fibres de Rodd & Gunn. 75 % de notre coton provient d'Australie et des États-Unis, et seulement 5 % provient de Chine. Notre politique d'approvisionnement responsable en coton, nos partenaires en matières premières, nos programmes de la ferme à l'usine et notre travail de traçabilité continu ont été des moteurs clés pour éliminer le coton des régions à haut risque, avec pour objectif d'éliminer tout le coton chinois d'ici 2025.



MESURES DE REMÉDIATION

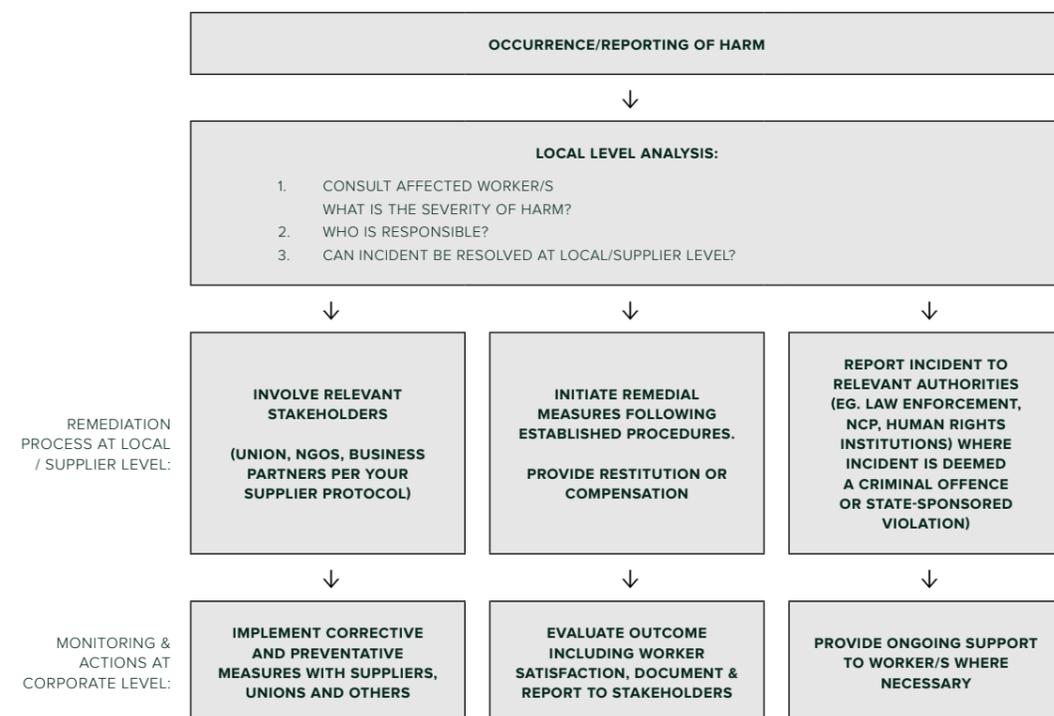
La remédiation peut prendre plusieurs formes, et nous travaillons en étroite collaboration avec nos fournisseurs et notre société d'audit tiers, SGS, pour aider à remédier à toute non-conformité ou violation de notre Code de conduite lorsque des problèmes surviennent.

Une fois les audits terminés, SGS élabore un plan d'action correctif pour le fournisseur en fonction de toute non-conformité et les classe en fonction de leur gravité (mineure/majeure/critique). Nous recevons ensuite et examinons les résultats et les comparons avec les audits précédents. Nous collaborons directement avec les fournisseurs pour établir les causes profondes et corriger toute non-conformité. Les non-conformités critiques doivent être corrigées immédiatement le jour de l'audit ou dans un délai convenu. Toutes les autres non-conformités sont traitées par ordre de priorité et de récurrence, mais généralement dans un délai de 6 à 12 mois. Nous croyons que cette communication directe renforce considérablement nos relations avec les fournisseurs et améliore notre compréhension des causes profondes et des défis systémiques potentiels. Pour toute non-conformité qui ne peut pas être vérifiée par nous en interne, nous demandons un audit de suivi pour garantir que ces non-conformités ont été officiellement évaluées.

Si un cas d'esclavage moderne ou de travail forcé est identifié dans notre chaîne d'approvisionnement, que ce soit par le biais de notre mécanisme de plainte, de notre société d'audit tiers ou d'autres moyens externes, nous adoptons le processus de l'Initiative de commerce éthique (ETI) pour la remédiation.

Dans la mesure du possible, nous essayons de collaborer avec d'autres marques, des spécialistes de l'industrie, des ONG et des organisations de la société civile locale pour remédier à grande échelle. Ce type d'engagement peut fournir un éclairage supplémentaire sur un plus large éventail de problèmes et de causes, permettre une remédiation plus efficace et une collaboration d'expérience et de ressources.

REMEDICATION PROCESS



STRATÉGIE DE DÉSENGAGEMENT DES FOURNISSEURS

Nous visons à soutenir, éduquer et collaborer avec nos fournisseurs pour contribuer à stimuler une activité commerciale durable, une amélioration continue et un changement positif. Dans le rare cas où nous décidons de mettre fin à une relation avec un fournisseur, nous nous assurons que celui-ci reçoive un préavis suffisant et qu'un plan de retrait à long terme soit établi avec un calendrier clair en accord avec leur production et leur emploi du temps des travailleurs. Nous comprenons que rompre des relations avec des fournisseurs peut aggraver la détresse des travailleurs et nous n'y aurons recours qu'en cas d'échec des tentatives de remédiation. La cessation d'une relation avec un fournisseur est mise en œuvre lorsqu'une ou plusieurs des circonstances suivantes se produisent :

- Une baisse de la qualité du travail entraînant une augmentation des taux de retour des clients.
- Impossible de répondre à une exigence de conception/spécification.
- Rodd & Gunn est incapable de répondre à une exigence ou à une quantité minimale du fournisseur.
- Plus commercialement viable, comme des changements dans les réglementations commerciales et des défis logistiques.
- Une réticence à résoudre les non-conformités à notre Conformité sociale ou aux exigences de transparence et de traçabilité établies au début de la relation.
- Un changement dans la pratique du fournisseur où les impacts sur les droits de l'homme sont trop importants.



REMÉDIATION DE LA PERTE DE REVENU

Nous n'avons pas pu identifier de perte de revenu pour les familles vulnérables résultant des mesures prises pour éliminer l'utilisation du travail forcé ou du travail des enfants dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement. Cependant, pour éviter que cela ne se produise, nous assumons l'entière responsabilité et payons intégralement tous les produits finis et les produits en production. Cela inclut également tous les matériaux bruts et les garnitures achetés par les fournisseurs pour les futures productions. Nous nous assurons que ces matériaux sont utilisés pour les productions futures afin que les fournisseurs, les usines et les filatures ne se retrouvent pas lésés. Nous n'annulons pas les commandes d'achat annulées et dans aucun cas les clauses de force majeure n'ont été appliquées. Nous continuons à être guidés par des organisations dirigées par l'industrie et leur approche en matière de prévention et de remédiation des abus des droits de l'homme, telles que :

- Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme (UNGPs)
- Initiative du commerce éthique (ETI) > Accès à la guidance sur les recours
- Organisation internationale du travail (OIT)

SALAIRES ÉQUITABLES

Rodd & Gunn estime qu'il est un droit pour chaque personne de percevoir un salaire équitable, qui est le plus souvent supérieur au salaire minimum fixé par le gouvernement dans de nombreux pays. Nous comprenons que les bas salaires sont souvent un indicateur clé des abus liés au travail forcé, c'est pourquoi nous surveillons et enregistrons systématiquement les données sur le salaire minimum, le salaire réel perçu et le salaire décent dans nos pays de production, afin de les comparer aux registres de salaires fournis par nos auditeurs tiers. Nous veillons à ce que les fournisseurs avec lesquels nous choisissons de travailler respectent nos valeurs, afin de garantir que tous les travailleurs disposent de revenus suffisants pour vivre en toute sécurité et liberté, avec un revenu discrétionnaire, et œuvrent à verser un salaire décent à tous les travailleurs.



FORMATION ET SENSIBILISATION

L'éducation de nos membres d'équipe sur l'esclavage moderne et les violations des droits de l'homme garantit que notre entreprise est responsable de détecter tout cas potentiel d'esclavage moderne. Les équipes opérationnelles clés ont participé à plusieurs événements, ateliers éducatifs et collaborations tout au long de la période de reporting pour renforcer et améliorer leurs connaissances sur les questions liées à l'esclavage moderne. Par exemple :

- L'équipe ESG a participé à la Conférence sur les droits de l'homme dans la chaîne d'approvisionnement en coton organisée par Cotton Australia.
- Grâce à notre engagement avec l'ONG Baptist World Aid, l'équipe ESG a été invitée à participer volontairement à une série de webinaires éducatifs, en particulier le webinaire consultatif sur l'esclavage moderne organisé par BWA en partenariat avec Be Slavery Free.
- Rodd & Gunn a participé à une table ronde à la Queensland University of Technology. Un groupe de professeurs associés évaluant la réponse du secteur privé à l'esclavage moderne a mené une session d'examen par les pairs et de rétroaction sur la déclaration d'esclavage moderne de Rodd & Gunn.
- Le cours en ligne sur les Cinq Principes d'Achat Responsable dispensé par Better Buying. La participation obligatoire était requise pour toutes les équipes d'achat, de planification, de conception, d'approvisionnement et d'ESG.
- Le siège social de Rodd & Gunn a organisé une session de sensibilisation à l'esclavage moderne, exposant l'engagement de l'entreprise en matière de déclaration volontaire, la prévalence des pratiques d'esclavage moderne dans nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement, ainsi que notre responsabilité de les atténuer et de les remédier.
- Le cours en ligne de l'OCDE sur la diligence raisonnable pour la conduite responsable des entreprises dans le secteur de l'habillement et de la chaussure. Tous les membres de l'équipe ESG, d'achat, de conception et d'approvisionnement ont été invités à y participer.



ÉVALUATION DE L'EFFICACITÉ

Notre équipe ESG, en collaboration avec le conseil d'administration, la haute direction et les membres du Comité de la lutte contre l'esclavage moderne, surveille en continu nos risques, met en œuvre des actions et identifie les domaines nécessitant des ressources supplémentaires et une analyse approfondie. Voici quelques-unes des actions, objectifs et outils utilisés pour analyser notre efficacité :

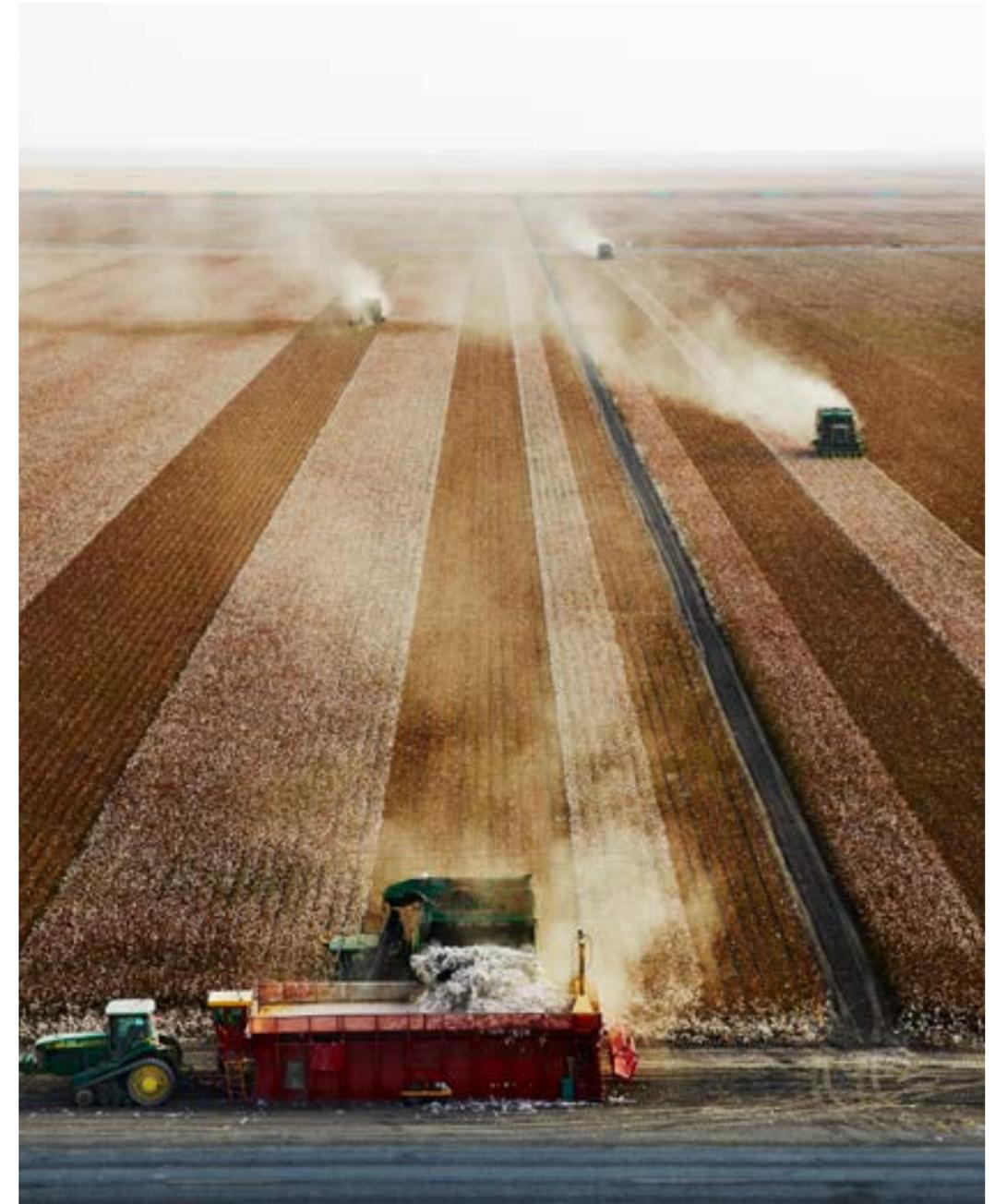
NOS ACTIVITÉS

- Réunions semestrielles du Comité de lutte contre l'esclavage moderne et obtention de mises à jour transversales sur les progrès réalisés.
- Suivi et cartographie supplémentaires de nos fournisseurs opérationnels et partenariats.
- Surveillance du nombre de nouveaux contrats émis aux prestataires de services contenant une clause contre l'esclavage moderne et assurer la conformité réussie de ce processus par les deux parties.
- Constitution d'une base de données de fournisseurs et prestataires tiers ayant également pris l'engagement de signaler, de mitiger et de remédier au travail forcé et à d'autres violations des droits humains.
- Engagement continu à rendre compte de l'esclavage moderne, y compris les exigences obligatoires de la Loi canadienne sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement, ainsi que l'engagement volontaire en vertu de la Loi australienne sur l'esclavage moderne.
- Participation et facilitation d'une éducation, d'une formation, d'une sensibilisation et d'une revue par les pairs supplémentaires sur les pratiques et stratégies de diligence raisonnable internes pour mitiger et remédier davantage aux violations des droits humains dans nos activités commerciales et notre chaîne d'approvisionnement.
- Rodd & Gunn est guidé par le cadre de l'OCDE pour une conduite responsable des affaires, qui aide à aborder les impacts négatifs des opérations commerciales tout en contribuant au développement durable des pays d'où nous nous approvisionnons.
- Réalisation d'une auto-évaluation d'entreprise via l'analyse des écarts de diligence raisonnable de l'OCDE, un outil de benchmarking qui aide à identifier les risques émergents et les domaines nécessitant une attention et une amélioration.

NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

- Promotion de la transparence en divulguant publiquement notre liste de fournisseurs, les résumés d'audit, les politiques, le code de conduite et les rapports sur l'esclavage moderne, et en fournissant une avenue pour des retours robustes.
- Révision et mise à jour de notre code de conduite et des politiques de soutien en fonction des références de l'industrie et de la législation.
- Augmentation du pourcentage d'installations tracées à travers tous les niveaux de la chaîne d'approvisionnement.
- Continuer à mettre en œuvre des programmes de matières premières respectant des normes élevées d'indicateurs environnementaux et sociaux et travaillant activement à la protection des droits humains.
- S'assurer que tous les niveaux de la chaîne d'approvisionnement signent, examinent et adhèrent à notre code de conduite des fournisseurs.
- Accueil et engagement avec la société civile et les ONG sur la transparence et la responsabilité de la marque.
- Évaluation des résultats et des taux de participation de nos mécanismes de réclamation et autres stratégies d'engagement des travailleurs que nous déployons.
- Améliorer et réviser le programme d'audit de conformité sociale et apporter les modifications nécessaires au protocole d'audit en fonction des informations actualisées de l'industrie sur les principaux marqueurs du travail forcé et du travail des enfants et des régions à haut risque.

Nous reconnaissons que l'amélioration continue consiste à fixer des objectifs, à les intégrer dans nos pratiques commerciales et nos stratégies d'entreprise, mais aussi à disposer de mécanismes qui évaluent régulièrement leur efficacité. Nous nous engageons à rester informés sur les risques émergents, à appliquer un indice basé sur des métriques pour évaluer notre efficacité, et à communiquer nos progrès pour l'exercice 2024 et au-delà.







RODD & GUNN®
NEW ZEALAND

RODD & GUNN NEW ZEALAND LTD

Level M, 17 Albert Street, Auckland 1010, New Zealand.

RODDANDGUNN.COM

 [RODDANDGUNN](#)

 [RODDANDGUNN](#)

